



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 31 grudnia 2021 r.

Poz. 6316

UCHWAŁA NR XL/274/2021 RADY MIEJSKIEJ W TARNOGRODZIE

z dnia 29 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnogród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Tarnogrodzie uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnogród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) za wysługę lat;
- 2) motywacyjnego;
- 3) funkcyjnego;
- 4) za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 6) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXV/244/2021 z dnia 9 sierpnia 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnogród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tarnogrodu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, za wyjątkiem § 5 pkt 2 regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, który wejdzie w życie od 1 marca 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Tarnogrodzie

Dariusz Dołomisiewicz

Załącznik do uchwały Nr XL/274/2021
Rady Miejskiej w Tarnogrodzie
z dnia 29 grudnia 2021 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnogród

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Tarnogród.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, ze zmian.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zmian.).

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny jest zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2 i 3.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem oraz dodatkowymi zadaniami lub zajęciami.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości rozwojowych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
 - c) rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami wspierającymi proces opiekuńczo-wychowawczy,
 - d) kształtowanie wśród uczniów postaw moralnych i etycznych, z uwzględnieniem poszanowania praw człowieka i współzycia społecznego,
 - e) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom oraz eliminowanie tych zjawisk w środowisku szkolnym,
 - f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie własnych programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,

- b) opracowywanie i realizacja projektów poszerzających działalność szkoły (przedszkola) w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół (przedszkoli) przez podmioty zewnętrzne;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych przewidzianych statutem szkoły lub przedszkola,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - g) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły, przedszkola;
- 4) realizowanie w szkole (przedszkolu) zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród uczniów idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu gminnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia, w tym aktywny udział w konkursach z zakresu ekologii,
 - d) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły,
 - b) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są m. in. szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, przyzwoitość i odpowiedzialność,
 - c) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.

§ 4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

1. dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Gminy Tarnogród,
2. osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze szkoły,
3. prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
4. sprawne zarządzanie szkołą, czyli:

- a) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
- b) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesięcy i nie dłuższy niż 6 m-cy.

2. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi, kierownikowi, wicedyrektorowi i dyrektorowi nie może być niższy niż 1 % i wyższy niż 15% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ust. 3, dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Tarnogrodu.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielom uzupełniającym etat przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych w danym roku kalendarzowym na dodatki motywacyjne oblicza się wg poniższego wzoru:

$(5\% * \text{wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów} * \text{Średnia liczba etatów nauczycieli w danym roku kalendarzowym} * 12 \text{ miesięcy})$

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub przedszkolu, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr I:

Tabela nr I

dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:

Lp.	Powierzona funkcja	Wysokość dodatku otrzymywanego na jeden miesiąc	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły podstawowej, przedszkola	1.000,00 złotych	3.000,00 złotych
2.	Wicedyrektor i kierownik szkoły filialnej	800,00 złotych	1.500,00 złotych

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola, wicedyrektora i kierownika szkoły filialnej przyznaje się uwzględniając:

- a) liczbę oddziałów szkolnych,
- b) liczbę dzieci i uczniów w szkole,
- c) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- d) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, przedszkolu.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje - Burmistrz, a wicedyrektorowi i kierownikowi szkoły filialnej przyznaje Dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli Nr I.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz wychowawcy grupy w przedszkolu lub opiekuna stażu, wg stawek określonych poniższej tabeli:

Tabela nr II

dodatków funkcyjnych dla nauczycieli:

Lp.	Powierzona funkcja	Wysokość dodatku otrzymywanego na jeden miesiąc
1.	Wychowawca: - klasy - oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej - grupy w przedszkolu	300,00 złotych
2.	Opiekun stażu jednego nauczyciela	6 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów na dany rok kalendarzowy

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli określonych w tabeli Nr II, nauczycielowi przyznaje Dyrektor szkoły, a Dyrektorowi szkoły Burmistrz Tarnogrodu.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, przysługuje również osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo, przysługuje nauczycielowi, który pełni zastępstwo w związku z długotrwałą usprawiedliwioną nieobecnością w pracy nauczyciela trwającą dłużej niż 30 dni. Dodatek płatny jest proporcjonalnie do liczby dni zastępstwa.

8. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o które określono w § 5 w Tabeli I i w Tabeli II, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych - prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **15%** stawki godziny ponadwymiarowej.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości **20%** stawki godziny ponadwymiarowej.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości **15%** stawki godziny ponadwymiarowej.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w punktach 1,2, 3 nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

5. Dodatki za warunki pracy przyznaje Dyrektor dla nauczyciela i wicedyrektora, a dla Dyrektora szkoły Burmistrz Tarnobrzegu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Specjalny fundusz nagród

§ 9. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są według trybu i kryteriów określonych odrębną uchwałą Rady Miejskiej w Tarnobrzegu

2. Wysokość nagrody Burmistrza Tarnobrzegu nie może być niższa niż 2.500,00 zł i nie może być wyższa niż 5.000,00 złotych.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły, przedszkola nie może być niższa niż 1.000,00 zł i nie może być wyższa niż 2.400,00 złotych.