



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 19 listopada 2021 r.

Poz. 4846

UCHWAŁA NR XXIII/171/2021 RADY GMINY TELATYN

z dnia 10 listopada 2021 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, ze zm.) - Rada Gminy Telatyn uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli dla szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Telatyn, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin określa wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Telatyn w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIX/159/2021 Rady Gminy Telatyn z dnia 27 sierpnia 2021 roku w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lub. z dnia 2 września 2021 roku).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Jarosław
Przemysław Romanowski**

załącznik
do uchwały Nr XXIII/171/2021
Rady Gminy Telatyn
z dnia 10 listopada 2021 roku

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Telatyn

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Telatyn, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 roku poz.2215 ze zmianami),
- 2) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 roku poz.416 ze zmianami)

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują przepisy art.33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, o których mowa w § 1.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia uczniów w nauce z uwzględnieniem uzdolnień uczniów,
- 2) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 4) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych z wykorzystaniem kreatywnych rozwiązań,
- 5) organizowanie konkursów przedmiotowych wiedzy, przeglądów piosenek, konkursów recytatorskich, plastycznych - w sposób przyczyniający się do promocji szkoły w środowisku,
- 6) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
- 7) efektywne stosowanie nowatorskich metod pracy,
- 8) efektywną pracę w zespołach przedmiotowych, zadaniowych,
- 9) prezentowanie dokonań swojej szkoły na zewnątrz,

- 10) wdrażanie i realizowanie dodatkowych programów profilaktycznych i prozdrowotnych z uczniami,
- 11) pełnienie funkcji administratora strony internetowej, kroniki szkoły, protokolanta rady pedagogicznej,
- 12) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych mających na celu poprawę jakości pracy szkoły,
- 13) organizowanie imprez o zasięgu gminnym, w uzgodnieniu z dyrektorem i organem prowadzącym -przyczyniających się do promocji szkoły i gminy w regionie,
- 14) współpracę z instytucjami pozaszkolnymi,
- 15) aktywną pracę w zespołach nauczycielskich,
- 16) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły bierze się pod uwagę jakość prac związanych z powierzaniem stanowisk kierowniczych:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) współpracę z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego,
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) prowadzenie polityki kadrowej gwarantującej w optymalny sposób realizację zadań szkoły,
- 6) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych – w tym ze środków rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 3% środków na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Telatyn.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym zarówno w pełnym jak i niepełnym przedziale wymiaru godzin za okres wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.
5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora powinna zawierać się od 2% do 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) stanowisko nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Telatyn zaś dla wicedyrektora dyrektor szkoły w wysokościach określonych w ust.2, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) strukturę organizacyjną,
- 3) ogólną liczbę uczniów,

- 4) złożoność zadań wynikających ze specyfiki szkoły (np. oddziały integracyjne, językowe).
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się w następującej wysokości:
350,00 zł -1000,00 zł.

§ 10. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora jest ustalany przez dyrektora szkoły i zawiera się w kwocie od 200,00 zł do 600,00 zł.

§ 11.1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi:

- 1) dla opiekuna stażu – 50,00 zł,
 - 2) dla nauczyciela wychowawcy klasy – 300 zł – 500 zł,
 - 3) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 100 zł - 500 zł .
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela wychowawcy klasy i dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:
- 1) ogólną liczbę uczniów w klasie,
 - 2) złożoności zadań wynikających ze specyfiki klasy np. oddziały integracyjne,
 - 3) liczby uczniów z orzeczeniami poradni psychologicznych i pedagogicznych,

§ 12. 1. W przypadku sprawowania przez nauczycieli różnych funkcji, dodatek przysługuje z tytułu pełnienia każdej z tych funkcji.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, jeżeli nieobecność osoby uprawnionej do dodatku przekracza 30 dni kalendarzowych.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.

- 1) za pracę w warunkach trudnych: do 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) za pracę w warunkach uciążliwych: do 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nabycie prawa do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Telatyn.
3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.
4. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie nauczycieli za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego wynikającą ze stopnia awansu zawodowego i tytułu zawodowego określoną w rozporządzeniu wraz z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin pracy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Liczbę godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela w danym miesiącu zaokrągla się w taki sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

5. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.
6. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu ustala dla poszczególnych nauczycieli dyrektor szkoły.

Rozdział VII

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:
- 1) ze środków, o których mowa w § 15 pkt 1 – dyrektor szkoły;
 - 2) ze środków, o których mowa w § 15 pkt 2 – wójt,
 - 3) wysokość nagrody Wójta wynosi do 110% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 - 4) wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 30% i wyższa niż 70% nagrody Wójta Gminy Telatyn.
3. Nagrody, o których mowa § 15 przyznaje się nauczycielom szkół, z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. W przypadkach przejścia nauczyciela lub dyrektora na emeryturę nagrody mogą być przyznawane w innych terminach.
5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać wyróżniający się nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.
6. Niezależnie od nagrody wójta i dyrektora, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody kuratora oświaty lub ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, wypłacane są w formie pieniężnej i przyznawane są nauczycielom za udokumentowane szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w zakresie pracy zawodowej.
8. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody wójt/dyrektor podejmuje samodzielnie, uwzględniając posiadane na ten cel środki.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
- a) Sekretarz – dla dyrektorów szkół, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną danej szkoły,
 - b) dyrektor szkoły – dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej danej szkoły.
10. Wójt Gminy może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:
- a) dyrektor;
 - b) rada pedagogiczna;
 - c) nauczycielska organizacja związkowa;
 - d) rada rodziców;
12. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
- a) w uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatniego roku, potwierdzające spełnianie wymagań, o których mowa w pkt 15, pkt 16 i pkt. 17.
13. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego, rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
14. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
15. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora, który:
- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy;

2) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:

- a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych odpowiednio w podstawach programowych: wychowania przedszkolnego i kształcenia ogólnego,
- b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów,
- c) działań innowacyjnych,
- d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły,
- e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,

16. Nagrodę organu prowadzącego może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy;
- 2) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:
 - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych odpowiednio w podstawach programowych: wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego,
 - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów,
 - c) działań innowacyjnych,
 - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły,
 - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,
 - f) przyczynia się w znaczący sposób do promowania oświatowych osiągnięć, osiągnięć szkoły i oświaty gminnej.

17. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorowi, który osiąga efekty w zakresie zarządzania szkołą, takie jak:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 5) współpracę ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacenie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
- 7) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- 8) pozyskiwanie z zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami,
- 9) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 16. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych, działającymi na terenie Gminy Telatyn.