



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 2 września 2021 r.

Poz. 3674

UCHWAŁA NR XXI/159/2021 RADY GMINY TELATYN

z dnia 27 sierpnia 2021 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) - Rada Gminy Telatyn uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli dla szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Telatyn, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały,

2. Regulamin określa wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Telatyn w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIX/138/09 Rady Gminy Telatyn z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lub. z dnia 27 kwietnia 2009 roku Nr 47, poz.1227) oraz uchwała Nr XIX/139/09 Rady Gminy Telatyn z dnia 27 lutego 2009 roku, (Dziennik Urzędowy Woj. Lub. Nr 47, poz.1228) w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Telatyn.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Jarosław
Przemysław Romanowski**

załącznik
do uchwały Nr XXI/159/2001
Rady Gminy Telatyn
z dnia 27 sierpnia 2021 roku

Regulamin określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Telatyn

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin niniejszy określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
4. szczegółowe warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Wynagrodzenie nauczyciela określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (dalej Karta Nauczyciela) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział II
Dodatek motywacyjny

§ 3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę spełnienie następujących warunków pracy nauczyciela:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 6) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 7) terminowe i rzetelne wykonywanie powierzonych zadań,
- 8) inicjowanie, organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniając przy tym potrzeby uczniów,
 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 11) promowanie szkoły,

§ 4. Ogólna wartość dodatku motywacyjnego w szkole wynosi do 3% kwoty stanowiącej sumę wynagrodzeń zasadniczych wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 10% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 3 Regulaminu.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla pedagoga, bibliotekarza, wychowawcy świetlicy, nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy, ustalając wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 8. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora
- b) wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- c) wychowawstwo klasy
- d) wychowawca w oddziale przedszkolnym,
- e) funkcję opiekuna stażu,
- f) funkcję doradcy metodycznego lub doradcy-konsultanta,

Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w § 8 ustala się według tabeli:

Lp.	Funkcja	Miesięcznie kwota dodatku od - do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół, szkoły podstawowej)	350 zł - 1000 zł
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół, szkoły podstawowej)	200 zł - 600 zł
3.	Wychowawca klasy	300 zł - 500 zł
4.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym	100 zł - 500 zł
5.	Opiekun stażu	50 zł
6.	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	100 zł - 300 zł

§ 9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłową organizację pracy szkoły,
- 2) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników szkoły i uczniów,
- 4) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
- 5) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 6) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- 7) właściwy nadzór nad zajęciami pozalekcyjnymi,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

9) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 10. W przypadku powierzenia wicedyrektorowi funkcji dyrektora w zastępstwie, dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie pełnienia trzymiesięcznego zastępstwa.

§ 11.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Telatyn, a dla wicedyrektora dyrektor szkoły.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Rozdział IV

Dodatek za usługę lat

§ 12. Nauczycielom przysługuje dodatek za usługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2019 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw .

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 13. Za pracę w trudnych warunkach w szkołach prowadzonych przez Gminę Telatyn uznaje się:

1. Prowadzenie zajęć z uczniami w klasach łączonych wg niżej wymienionych kryteriów;

a) za prowadzenie zajęć w klasie łączonej liczącej do 20 uczniów - 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania,

b) za prowadzenie zajęć w klasie łączonej liczącej powyżej 20 uczniów - 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania.

2. Praca z dziećmi upośledzonymi – dodatek za pracę w warunkach szkodliwych - 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

a) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i liczby 4,16. Wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że mniej niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

b) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

c) Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

d) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VII

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły z tym że:

- a) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:
- a) ze środków, o których mowa w § 15 pkt 1 – dyrektor szkoły;
 - b) ze środków, o których mowa w § 15 pkt 2 – wójt.
3. Nagrody, o których mowa § 15 przyznaje się nauczycielom szkół, z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane nauczycielom lub dyrektorom w innych terminach.
5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać wyróżniający się nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.
6. Niezależnie od nagrody wójta i dyrektora, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody kuratora oświaty lub ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, wypłacane są w formie pieniężnej i przyznawane są nauczycielom za udokumentowane szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w zakresie pracy zawodowej.
8. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody wójt/dyrektor podejmuje samodzielnie, uwzględniając posiadane na ten cel środki.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
- a) Sekretarz – dla dyrektorów szkół, w tym przypadku wnioski nie podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną danej szkoły,
 - b) dyrektor szkoły – dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej danej szkoły.
10. Wójt Gminy może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:
- a) dyrektor;
 - b) rada pedagogiczna;
 - c) nauczycielska organizacja związkowa;
 - d) rada rodziców;
12. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
- a) W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatniego roku, potwierdzające spełnianie wymagań, o których mowa w pkt 15, pkt 16 i pkt. 17.
13. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego, rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
14. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
15. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora za wymierne efekty pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz realizację innych statutowych zadań szkoły, a w szczególności za:
- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy;
 - 2) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:
 - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w podstawach programowych: wychowania przedszkolnego, kształcenia ogólnego, kształcenia w zawodach,
 - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów,
 - c) działań innowacyjnych,
 - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły,
 - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,
16. Nagrodę organu prowadzącego może otrzymać nauczyciel, który:
- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy;

2) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:

- a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych odpowiednio w podstawach programowych: wychowania przedszkolnego, kształcenia ogólnego, kształcenia w zawodach,
- b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów,
- c) działań innowacyjnych,
- d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły,
- e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- f) przyczynia się w znaczący sposób do promowania oświatowych osiągnięć, osiągnięć szkoły i oświaty gminnej.

17. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorowi, który posiada wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą, w szczególności za:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 5) współpracę ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacenie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
- 7) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- 8) pozyskiwanie z zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami,
- 9) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§16. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych w tym dodatku, o którym mowa art. 54 ust 5

§ 17. Regulamin niniejszy podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę Telatyn.

§ 18. 1) Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzane w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2) W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.