



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 30 sierpnia 2021 r.

Poz. 3609

UCHWAŁA NR XXVII/196/21 RADY MIASTA TERESPOL

z dnia 26 sierpnia 2021 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, pracy opiekuńczo - wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713, z późn. zm.) i art.49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215, z późn. zm.) po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, Rada Miasta uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Miasta dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIX/126/16 Rady Miasta Terespol z dnia 7 września 2016 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, pracy opiekuńczo - wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Terespol.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Miasta
Terespol

Jarosław Tarasiuk

Załącznik do uchwały Nr XXVII/196/21
Rady Miasta Terespol
z dnia 26 sierpnia 2021 r.

Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, pracy opiekuńczo - wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia, co najmniej jeden z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów oraz wysokie wyniki osiągane przez uczniów na sprawdzianach podsumowujących etap edukacyjny;
- b) osiąga wysokie wyniki nauczania, potwierdzone udziałem jego uczniów w konkursach przedmiotowych i innych;
- c) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi artystycznie - zajmują oni wysokie miejsca na szczeblu powiatu i województwa;
- d) poprzez rozwój zainteresowań sportowych jego uczniowie biorą udział w różnorodnych zawodach, rozgrywkach i turniejach osiągając wysokie lokaty w rejonie i województwie;
- e) stosuje metody przynoszące widoczne efekty w pracy z uczniami mającymi duże trudności w nauce;
- f) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród młodzieży przejawów patologii społecznej;
- b) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne (przedszkolne) lub środowiskowe;
- c) prowadzi widoczną na terenie placówki działalność wychowawczą w klasie;
- d) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- e) osiąga wysokie wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- b) współorganizuje pracę placówki oświatowej z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją i innymi organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- c) pozyskuje rodziców do aktywnego udziału w życiu szkoły lub przedszkola, jak również rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami;
- d) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych placówki oświatowej:

- a) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- b) aktywnie pozyskuje środki pozabudżetowe na ciekawe działania dydaktyczne i wychowawcze.

§ 2. 1. Nagrody, o których mowa w § 1 są przyznawane w terminie do 14 dnia października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

§ 3. 1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy.

3. Dyrektor i nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

4. Środki przeznaczone na nagrody w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli to 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Przy czym:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza;
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

§ 4. 1. Z wnioskiem do Burmistrza Miasta Terespol o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) Rada Rodziców;
- 3) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli;
- 4) Dyrektor szkoły;
- 5) Burmistrz Miasta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, który spełnia co najmniej jedno z kryteriów określonych w § 1.

2. Z wnioskiem do Dyrektora Szkoły o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) Rada Rodziców;
- 3) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli;
- 4) Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, który spełnia co najmniej jedno z kryteriów określonych w § 1.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 w tym te składane z własnej inicjatywy Burmistrza i Dyrektora, należy składać wraz z uzasadnieniem w terminie do dnia 15 września każdego roku.

4. Burmistrz i Dyrektor Szkoły dokonują analizy i zatwierdzają wnioski o nagrody do nich złożone.

§ 5. Wniosek o nagrodę powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień;
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia z zachowaniem kryteriów zawartych w § 1.
- 5) podpis wnioskodawcy.