



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 13 sierpnia 2021 r.

Poz. 3498

UCHWAŁA NR XXXV/244/2021 RADY MIEJSKIEJ W TARNOGRODZIE

z dnia 9 sierpnia 2021 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnogród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1372) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Tarnogrodzie uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnogród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) za wysługę lat;
- 2) motywacyjnego;
- 3) funkcyjnego;
- 4) za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIII/154/2009 Rady Miejskiej w Tarnogrodzie z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Tarnogród, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tarnogrodu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Tarnogrodzie

Dariusz Dołomisiewicz

Załącznik do Uchwały Nr XXXV/244/2021
Rady Miejskiej w Tarnogrodzie
z dnia 9 sierpnia 2021 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnogród

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznym przedszkolu i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Tarnogród.
2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, ze zmian.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zmian.).

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny jest zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2 i 3.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem oraz dodatkowymi zadaniami lub zajęciami.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczo-opiekuńczych:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości rozwojowych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b. uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
 - c. rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami wspierającymi proces opiekuńczo-wychowawczy,
 - d. kształtowanie wśród uczniów postaw moralnych i etycznych, z uwzględnieniem poszanowania praw człowieka i współzycia społecznego,

- e. przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom oraz eliminowanie tych zjawisk w środowisku szkolnym,
 - f. aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo- wychowawczych, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a. opracowywanie i wdrażanie własnych programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b. opracowywanie i realizacja projektów poszerzających działalność szkoły (przedszkola) w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c. opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d. realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół (przedszkoli) przez podmioty zewnętrzne;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - d. udział w komisjach przedmiotowych i innych przewidzianych statutem szkoły lub przedszkola,
 - e. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f. przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - h. aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły, przedszkola;
- 4) realizowanie w szkole (przedszkolu) zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:
- a. podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b. propagowanie wśród uczniów idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu gminnego,
 - c. upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia, w tym aktywny udział w konkursach z zakresu ekologii,
 - d. wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a. efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c. wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d. prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły,
 - e. realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są m. in. szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, przyzwoitość i odpowiedzialność,
 - f. stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.

§ 4.

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

1. dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Gminy Tarnogród,
2. osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze szkoły,
3. prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
4. sprawne zarządzanie szkołą, czyli:
 - a. terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b. podnoszenie kwalifikacji i doskonalenia zawodowego oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c. prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - d. prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 m-cy.
2. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi, kierownikowi, wicedyrektorowi i dyrektorowi nie może być wyższy niż 20% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ust 3, dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Tarnogrodu.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielom uzupełniającym etat przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych w danym roku kalendarzowym na dodatki motywacyjne oblicza się wg poniższego wzoru:

(5% * wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów * Średnia liczba etatów nauczycieli w danym roku kalendarzowym * 12 miesięcy)

Rozdział 4.

Dodatki funkcyjne

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub przedszkolu, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr I:

Tabela nr I

dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:

Lp.	Powierzona funkcja	Wysokość dodatku otrzymywanego na jeden miesiąc	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły podstawowej, przedszkola	600,00 złotych	2.000,00 złotych
2.	Wicedyrektor i kierownik szkoły filialnej	500,00 złotych	1.200,00 złotych

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli Nr I, z uwzględnieniem liczby oddziałów szkolnych, liczby dzieci i uczniów w szkole, złożonością zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i kierownika szkoły filialnej przyznaje Dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli Nr I.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz wychowawcy grupy w przedszkolu lub opiekuna stażu, wg stawek określonych poniższej tabeli:

Tabela nr II

dodatków funkcyjnych dla nauczycieli:

Lp.	Powierzona funkcja	Wysokość dodatku otrzymywanego na jeden miesiąc
1.	Wychowawca: - klasy - oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej - grupy w przedszkolu	300,00 złotych
2.	Opiekun stażu jednego nauczyciela	6 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów na dany rok kalendarzowy

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli określonych w tabeli Nr II, nauczycielowi przyznaje Dyrektor szkoły, a Dyrektorowi szkoły Burmistrz Tarnogrodu.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, przysługuje również osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo, przysługuje nauczycielowi, który pełni zastępstwo w związku z długotrwałą usprawiedliwioną nieobecnością w pracy nauczyciela trwającą dłużej niż 30 dni. Dodatek płatny jest proporcjonalnie do liczby dni zastępstwa.

7. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o które określono w § 5 w Tabeli I i w Tabeli II, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

9. Dokument o przyznaniu dodatku funkcyjnego umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 7.

1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zmian.).

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych – prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **15%** stawki godziny ponadwymiarowej.

3. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości **20%** stawki godziny ponadwymiarowej.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości **15%** stawki godziny ponadwymiarowej.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w punktach 2, 3 i 4, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
6. Dodatki, o których mowa w punktach: 2, 3, 4 i 5 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
7. Dodatki za warunki pracy przyznaje Dyrektor dla nauczyciela i wicedyrektora, a dla Dyrektora szkoły Burmistrz Tarnobrzegu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.