



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 27 maja 2021 r.

Poz. 2359

UCHWAŁA NR XXVI/183/2021 RADY MIEJSKIEJ W KAMIONCE

z dnia 20 maja 2021 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Kamionka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska Kamionka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Kamionka, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc: uchwała Nr XXV/168/2021 Rady Miejskiej w Kamionce z dnia 24 marca 2021 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Kamionka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kamionka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Ewa Grymuza

Załącznik do uchwały Nr XXVI/183/2021
Rady Miejskiej w Kamionce
z dnia 20 maja 2021 r.

REGULAMIN

Wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Kamionka

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Kamionka, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2020 r. poz. 1327);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)

§ 2. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,

2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,

4. kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Kart Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 2,5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych.

2. Dodatek motywacyjny wynosi od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły (przedszkola),

a w stosunku do dyrektora Burmistrz Miasta Kamionka.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany dwa razy w roku szkolnym na okres 6 miesięcy.

§ 6. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela – dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) uzyskanie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) prawidłowe organizowanie pracy szkoły
 - c) realizowanie dodatkowych zadań na rzecz szkoły we współpracy z organem prowadzącym,
 - d) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem,
 - e) poszerzenie bazy dydaktycznej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim działającym na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły/przedszkola lub kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli, przyznawany na czas określony.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
		od	do
1.	Przedszkola: a) Dyrektor	10%	25%

2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	-liczący do 10 oddziałów i grup świetlicowych	11%	30%
	-liczących od 11 do 25 oddziałów i grup świetlicowych	22%	40%
	-liczących powyżej 25 oddziałów i grup świetlicowych	30%	50%
b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	10%	30%	
c) kierownik świetlicy	10%	20%	

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły i kierownika świetlicy przyznaje się uwzględniając:

- a) wielkość szkoły
- b) liczbę oddziałów i grup świetlicowych
- c) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole
- d) liczbę zatrudnionych nauczycieli i pracowników administracyjno-obsługowych.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje – Burmistrz Miasta Kamionka, a wicedyrektorowi szkoły i kierownikowi świetlicy przyznaje dyrektor szkoły.

§ 9. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 5% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałami przedszkolnymi – w kwocie 300,00 zł,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości 7 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych w formie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi/młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10 % stawki godzinowej.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stopnia awansu zawodowego i tytułu zawodowego określoną w rozporządzeniu wraz z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

§ 12. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że z czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu zaokrągla się do jednego miejsca po przecinku.

§ 14. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu, ustala dla poszczególnego nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Kamionka.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15. 1. W budżecie Gminy Kamionka tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości określonej w art. 49 ust. 1 pkt. 1 – Karta Nauczyciela

2. Środki ze specjalnego funduszu nagród, których mowa w ust. 1 dzieli się na nagrody organu prowadzącego szkołę i nagrody dyrektora szkoły w następujący sposób:

- 1) 40 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza Miasta Kamionka,
- 2) 60 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród zwanej dalej „nagrodą” może otrzymać nauczyciel (dyrektor szkoły), po przepracowaniu w danej szkole ca najmniej roku.

§ 16. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły wynosi do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 17. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta Kamionka wynosi do 200% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

VIII. KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 18. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji innych ważnych uroczystości i wydarzeń z życia szkoły.

§ 19. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

1. Burmistrz Miasta Kamionka z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły (przedszkola), w ramach środków określonych w § 15 ust. 2 pkt 1

2. Dyrektor szkoły, w ramach środków określonych w § 15 ust. 2 pkt 2

§ 20. 1. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Kamionka powinien zawierać następujące dane o kandydacie: nazwę szkoły, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko, datę urodzenia, stopień awansu zawodowego, uzasadnienie spełnienia kryteriów, o których mowa w § 21, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody Burmistrza.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Kamionka składa się w Urzędzie Miejskim Kamionka ul. Lubartowska 1, 21-132 Kamionka do 30 września każdego roku. W przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego do 30 maja.

§ 21. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, którzy spełniają następujące kryteria:

1. W zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąganie dobrych wyników nauczania przedmiotu,
- b) osiągnięcia uczniów przygotowanych pod kierunkiem nauczania w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponad szkolnego,
- c) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce.

2. W zakresie pracy wychowawczej:

- a) integrowanie i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
- c) przygotowanie i realizowanie znaczących w procesie wychowawczym imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,

3. W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,

c) współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości szkolnych dla dzieci i młodzieży,

d) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia,

4. W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,

b) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.

c) współpraca z rodzicami w celu wspomagania ucznia.

5. W zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć:

a) współpraca z instytucjami i organizacjami przy realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć,

b) organizacja imprez szkolnych i środowiskowych z uwzględnieniem bezpieczeństwa uczniom,

c) przestrzeganie regulaminów obowiązujących w szkołach dotyczących zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 22. Przepisy § 8 mają zastosowanie do nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki za nauczyciela, któremu przysługiwał dodatek z tytułu powierzenia stanowiska – w wysokości proporcjonalnej do okresu pełnienia funkcji.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.