



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 13 maja 2021 r.

Poz. 2184

### UCHWAŁA NR XXVI/191/21 RADY MIEJSKIEJ WE FRAMPOLU

z dnia 23 kwietnia 2021 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Frampol**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2020 r. poz. 713) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2019 r. poz. 2215) oraz uwzględniając rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska we Frampolu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Frampol, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIV/170/21 Rady Miejskiej we Frampolu z dnia 5 lutego 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Frampol.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Frampola.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady

**Lech Kaczor**

Załącznik  
do Uchwały Nr XXVI/191/21  
Rady Miejskiej we Frampolu  
z dnia 23 kwietnia 2021 r.

**Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Frampol**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i zasady wypłacania nagród.

**Rozdział 2**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 2**

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215).

**Rozdział 3**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 3**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
  - c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,

- b) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) opracowywanie i realizacja projektów (np. konkursów, festiwali, sympozjów) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
  - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
  - d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających dziecko i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 4) zaangażowanie w realizacje czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - e) udział w komisjach przedmiotowych i innych przewidzianych statutem szkoły,
  - f) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - i) aktywna współpraca ze statutowymi organami (rada rodziców, rada szkoły);
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
  - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
  - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
  - d) wyrabianie u uczniów wiedzy z zakresu przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
  - e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

6) warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko dyrektora szkoły jest:

- a) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe,
- b) aktywne działanie w strukturach wspomagających lokalny system oświaty lub pomocy społecznej,
- c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw promujących szkołę w środowisku lokalnym,
- d) kształtowanie twórczej atmosfery pracy i relacji międzyludzkich oraz zapewnienie właściwych warunków pracy,
- e) rzetelne i terminowe realizowanie zadań nakładanych przez organ prowadzący,
- f) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- g) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem.

#### § 4

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 2% do 5% kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej na pełny etat.

#### § 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż na rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Frampola.

### Rozdział 4

#### Dodatek funkcyjny

#### § 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora szkoły lub zespołu szkół w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Liczba oddziałów w szkole/zespole	Wysokość dodatku
1.	do 8 oddziałów	30%
2.	9 do 11 oddziałów	40%
3.	12 i więcej oddziałów	55 %

kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej,

- 2) wicedyrektora szkoły w wysokości 50% dodatku funkcyjnego dyrektora,
- 3) wychowawcy klasy, przedszkola, oddziału przedszkolnego – 300,00 zł,
- 4) opiekuna stażu – 80,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół lub zespołu szkół przyznaje Burmistrz Frampola, a dla wicedyrektora dyrektor szkoły lub zespołu szkół.

#### § 7

W razie zbiegu tytułu do dwóch dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą pełnioną funkcję.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 8**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
  - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
3. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Frampola.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 9**

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem § 10, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

#### **§ 10**

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

#### **§ 11**

Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 9 i § 10, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7**

### **Wysokość i zasady wypłacania nagród**

#### **§ 12**

1. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi maksymalnie 3 500,00 zł brutto.
2. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki nie powinna być wyższa niż 2 000,00 zł brutto.

3. Nagrody z funduszu nagród są przyznawane dla:

- 1) nauczycieli przez dyrektora szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony,
- 2) dyrektorów poszczególnych szkół lub placówek przez Burmistrza,
- 3) nauczycieli szkół lub placówek przez Burmistrza.

## **Rozdział 8**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 13**

Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Frampol.