



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 11 maja 2021 r.

Poz. 2160

UCHWAŁA NR XX/156/21 RADY GMINY JARCZÓW

z dnia 30 kwietnia 2021 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jarczów

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Oddziałem ZNP w Tomaszowie Lubelskim, Rada Gminy Jarczów uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jarczów w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jarczów.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXII/120/09 Rady Gminy Jarczów z dnia 24 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Radę Gminy Jarczów z późn. zm.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Jarczów

Michał Patron

**Załącznik
do uchwały Nr XX/156/21
Rady Gminy Jarczów
z dnia 30 kwietnia 2021 roku**

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jarczów.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 3) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

§ 2

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Jarczów,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jarczów,

- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa §2 pkt 4 regulaminu,
- 6) nauczycielach - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w §2 pkt 4 regulaminu,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.).

Dodatek za wysługę lat wlicza się do podstawy naliczenia wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego, rehabilitacyjnego oraz macierzyńskiego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

§ 5

Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - b) skuteczne przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych, artystycznych, sportowych i innych,
 - c) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) szczególne osiągnięcia wychowawcze w pracy z uczniem i zespołem klasowym,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
- c) podejmowanie działań w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) organizowanie uroczystości szkolnych i gminnych, kształtujących postawę obywatelską, proekologiczną i prozdrowotną.

3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i realizacja autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych oraz profilaktycznych,
- b) stosowanie nowatorskich metod nauczania podnoszących efektywność nauczania.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

- a) organizacja zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole.

5) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą zapewniające jej systematyczny rozwój,
- b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- d) zaangażowanie w realizację programów unijnych, rządowych i miejskich.

6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5% do 7% średniej płacy nauczyciela stażysty.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono n/w stanowisko lub funkcję przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły od 30 % do 50% średniej płacy nauczyciela stażysty (określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela),

- 2) wicedyrektorowi szkoły w wysokości do 30% średniej płacy nauczyciela stażysty,
- 3) kierownikowi filii w wysokości od 20% do 40% średniej płacy nauczyciela stażysty,
- 4) dyrektorowi przedszkola od 20% do 40% średniej płacy nauczyciela stażysty,
- 5) doradcy metodycznemu (konsultantowi) do 25% średniej płacy nauczyciela stażysty,
- 6) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego – 300,00 zł,
- 7) opiekunowi stażu – 120,00 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę oddziałów i uczniów, jak również:
 - a) współpracę z Gminą lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz realizację zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”,
 - j) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych - w granicach stawek określonych w § 7 ust.1 pkt 2, 3 i 5 ustala dyrektor uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 8 oraz § 9 rozporządzenia w wysokości 8 zł brutto za każdą przepracowaną godzinę.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 2 zł brutto za każdą przepracowaną godzinę. Dodatek ten wypłaca się łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust.1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10

Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 11

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w §1:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
 - 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.