



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 8 stycznia 2020 r.

Poz. 191

UCHWAŁA NR XI/70/2019 RADY GMINY DZWOLA

z dnia 30 grudnia 2019 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dzwola

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi **Rada Gminy Dzwola** uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dzwola w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dzwola.

§ 3. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XX/136/09 Rady Gminy Dzwola z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Dzwola (t.j. Dz. Urz. Woj. Lubel. z 2013 r. poz. 267);
- 2) Uchwała Nr XXXV/230/2014 Rady Gminy Dzwola z dnia 06 maja 2014 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XX/136/09 Rady Gminy Dzwola z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Dzwola (Dz. Urz. Woj. Lubel. z 2014 r. poz. 1984).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Dzwola

Urszula Kaproń

Załącznik do uchwały Nr XI/70/2019
Rady Gminy Dzwola
z dnia 30 grudnia 2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dzwola

Rozdział 1.

Dodatek za wysługę lat

§ 1. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, zawodach, olimpiadach przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobra znajomość środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz z innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) podejmowanie współpracy z różnymi fundacjami, organizacjami, stowarzyszeniami w celu wzbogacania procesu nauczania i wychowania;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w pracach zespołów powołanych przez radę pedagogiczną,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, aktywne uczestnictwo w różnych formach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w komisjach egzaminacyjnych,

- f) aktywna współpraca z organami szkoły oraz aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) rzetelne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- realizacja zadań statutowych szkoły,
 - prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego.
3. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny danej szkoły (miesięcznie) w wysokości **5 %** ze stawki najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego roku szkolnego.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Dzwola, w ramach zabezpieczonych środków w planie finansowym szkoły.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych dla kadry kierowniczej

Stanowisko	Miesięcznie *	
	od	do
Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
1) dyrektor szkoły		
- liczącej do 8 oddziałów	20%	40%
- liczącej od 9 do 16 oddziałów	25%	50%
- liczącej 17 oddziałów i więcej	30%	55%
2) wicedyrektor	10%	30%

* Wysokość dodatku funkcyjnego jest wyrażona w % i jest naliczana ze stawki najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przyznawana w złotych miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów ustala:

- dla dyrektora – Wójt Gminy Dzwola;
- dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze lub sprawowanie funkcji w zastępstwie.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole podstawowej, w wysokości: 300,00 zł brutto miesięcznie;
- 2) powierzenia wychowawstwa w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym, wysokości: 300,00 zł brutto miesięcznie.

5. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł brutto miesięcznie.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie, za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.

7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w okresie pełnienia funkcji.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) prowadzenia nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Nauczycielom realizującym program w warunkach, o których mowa w ust. 2 przysługuje dodatek w wysokości do 20% miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego (za pełny etat). W przypadku realizacji w niepełnym wymiarze dodatek przyznaje się proporcjonalnie do ilości przydzielonych godzin.

4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.