



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 8 stycznia 2020 r.

Poz. 161

Obwieszczenie

Rady Powiatu w Radzynie Podlaskim

z dnia 30 grudnia 2019 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały Nr XX/146/2009 Rady Powiatu w Radzynie Podlaskim z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Radzyński

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XX/146/2009 Rady Powiatu w Radzynie Podlaskim z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Radzyński (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2009 r., Nr 75, poz. 1794), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą nr XXVII/146/2013 Rady Powiatu w Radzynie Podlaskim z dnia 18 kwietnia 2013 r. o zmianie uchwały Nr XX/146/2009 Rady Powiatu w Radzynie Podlaskim z dnia 20 kwietnia 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2013 r., poz. 2659),
- 2) uchwałą nr XIV/66/2019 Rady Powiatu w Radzynie Podlaskim z dnia 30 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Radzyński (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2019 r., poz. 5603).

2. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Powiatu w Radzynie
Podlaskim

Robert Mazurek

Załącznik do obwieszczenia
Rady Powiatu w Radzynie Podlaskim
z dnia 30 grudnia 2019 r.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Radzyński.
(tekst jednolity)**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Radzyński.

§ 2. 1. Upoważnia się dyrektorów szkół w indywidualnych przypadkach, w granicach ustalonego planu finansowego szkoły do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia wyższej od ustalonej w Rozporządzeniu do 50 % stawki.

2. Podwyższenie stawki minimalnej, o której mowa w ust. 1, może być zastosowane w przypadku braku nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Kryteriami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) znaczące osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz systematyczna praca z uczniem mającym trudności w nauce;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) aktywny i twórczy udział w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - b) adaptacja i praktyczne zastosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi nauczycieli i szkołę;
 - c) tworzenie i wdrażanie autorskich programów nauczania.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2

Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych, komisjach konkursowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły jej rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, potwierdzone pomiarami dydaktycznymi.
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) rozwijanie przedsiębiorczości wśród uczniów poprzez promowanie inicjatywy i kreatywności w procesie kształcenia,
 - b) zachęcanie do nauki języków obcych, rozbudzanie motywacji do kontynuowania nauki języków obcych oraz uświadamianie znaczenia umiejętności biegłego posługiwania się językiem obcym,
 - c) rozpowszechnianie informacji o edukacji europejskiej,
 - d) inspirowanie młodzieży do kontynuowania nauki oraz kształcenia ustawicznego w życiu dorosłym.

§ 5. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowią 3,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze pracowników pedagogicznych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 1% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, zaś maksymalna wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor Szkoły przy uwzględnieniu wymogów o których mowa w § 4 i § 5 niniejszego Regulaminu.

2. Dyrektorowi Szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Starosta w wysokości i na warunkach określonych w § 4 i § 5 Regulaminu.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii u dyrektora szkoły, w której uzupełnia etat.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do Regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych i ilości oddziałów w szkole.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Starosta, zaś dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

§ 8. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) *skreślony*
- 2) *skreślony*
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 2 %
- 4) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 10% do 30%
- 5) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 5% do 15 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 8a. Wysokość dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym ustala się w wysokości 300 zł miesięcznie.

§ 9. 1. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 8 i §8a.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział . Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego

tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz.181 z późniejszymi zmianami).

§ 11. Wysokość dodatków za trudne warunki pracy przedstawia tabela - załącznik nr 2 Regulaminu.

§ 12. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela w warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia, o którym mowa w § 10 ust. 2 niniejszego Regulaminu.

2. Nauczycielom i wychowawcom z tytułu pracy w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości określonej w tabeli jako załącznik Nr 2 Regulaminu w poz.1 – 4 i 8 za trudne warunki pracy, zwiększony od 3% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11, § 12 ust. 2:

- 1) dla dyrektorów ustala Starosta,
- 2) dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonych dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty.

3. Wysokość nagrody Starosty nie może być niższa niż 1500 zł, a wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 1000 zł.

4. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż wysokość nagrody Starosty.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Powiatu w Radzynie Podlaskim.

Rozdział 8.

Dodatek mieszkaniowy *skreślony*

§ 16. *skreślony*

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Radzyński

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH W STOSUNKU PROCENTOWYM DO ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELA STAŻYSTY, O KTÓRYM MOWA W ART. 30 UST. 3 KARTA NAUCZYCIELA.

| L. p | Stanowisko | Procent dodatku |
|------|--|---|
| 1. | 2 | 3 |
| 1. | Szkoły: 1) Dyrektor a) szkoły liczącej do 17 oddziałów, b) szkoły liczącej od 18 do 30 oddziałów, c) szkoły liczącej 31 i więcej oddziałów 2) wicedyrektor 3) kierownik warsztatów szkolnych 4) kierownik szkolenia praktycznego, | 50÷70 70÷90 90÷120 40÷60 40÷60 40÷60 |
| 2. | Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy a) dyrektor b) wicedyrektor | 40÷70 30÷60 |
| 3. | Internaty kierownik internatu | 40÷60 |
| 4. | Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna dyrektor | 40÷60 |

Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Radzyński.

WYSOKOŚĆ DODATKÓW ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

| L.p. | Trudne warunki pracy | Dodatek za trudne warunki pracy w % w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne |
|------|--|---|
| 1. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie). | od 15 do 25 |
| 2. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolu specjalnym, w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego. | od 10 do 20 |
| 3. | Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych. | od 10 do 20 |
| 4. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy. | od 10 do 20 |
| 5. | <i>skreślony</i> | <i>skreślony</i> |
| 6. | Prowadzenie przez nauczycieli w poradni psychologiczno - pedagogicznej badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży. | od 4 do 6 |
| 7. | Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa. | od 2 do 5 |
| 8. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo | od 10 do 20 |

| | | |
|--|---|--|
| | (niepełnosprawnymi intelektualnie) w stopniu głębokim | |
|--|---|--|