



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 3 stycznia 2020 r.

Poz. 49

UCHWAŁA NR XII/96/2019 RADY GMINY BIAŁA PODLASKA

z dnia 18 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania dodatków i wysokości stawek tych dodatków oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.) Rada Gminy Biała Podlaska, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1.1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunków pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

2. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biała Podlaska.

§ 3.1. Traci moc uchwała nr XL/247/2018 r. Rady Gminy Biała Podlaska z dnia 14 września 2018 r. w sprawie w sprawie ustalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania dodatków i wysokości stawek tych dodatków oraz szczegółowych warunków obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego poz. 4340).

2. Traci moc uchwała nr XXII/180/2008 r. Rady Gminy Biała Podlaska z dnia 7 października 2008 r. w sprawie ustalenia wysokości odpisu na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli oraz trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy Biała Podlaska

Dariusz Płażuk

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XII/96/2019
Rady Gminy Biała Podlaska
z dnia 18 grudnia 2019 r.

REGULAMIN

określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biała Podlaska, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

I. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Biała Podlaska;
- 2) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biała Podlaska;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, określonej w pkt 2;
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 2;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycieli – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.);
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

II. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1 Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2% jego wynagrodzenia zasadniczego i wyższa niż 20% tego wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 4. Ustala się kryteria przyznania dodatku motywacyjnego za spełnione warunki :

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone:
 - a) wynikami klasyfikacji,
 - b) wynikami egzaminów i sprawdzianów,
 - c) sukcesami w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, olimpiadach;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych poprzez:
 - a) wymierne efekty pracy w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i realizacja projektów (konkurs, festiwal, symposium) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, polegających na:
 - a) organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych na wysokim poziomie,
 - b) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi w szkole,
 - c) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, przejawianiu innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywnej współpracy z organami szkoły oraz aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem polegające na:
 - a) skutecznym zarządzaniu szkołą zapewniającym ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) realizacji zadań i podejmowaniu inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) systematyczności i efektywności przy przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł.
- 7) . Dodatek motywacyjny ustala:
- a) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy,
 - b) dla nauczycieli, wicedyrektora i kierownika szkoły filialnej – Dyrektor Szkoły.

III. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej według tabeli:

L.p	Nazwa stanowiska	Wysokość dodatku (miesięcznie w złotych)
1	Dyrektor przedszkola	od 600 do 1200
2	Dyrektor szkoły 1) do 5 oddziałów 2) od 6 oddziałów	od 600 do 1200 od 600 do 1500
3	Wicedyrektor szkoły	od 400 do 800

2. Przepisy ust. 1 mają odpowiednio zastosowanie do nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

§ 6. 1. Do przyznania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klas – w wysokości 300 zł brutto
- 2) doradca metodyczny - w wysokości 10%,
- 3) opiekuna stażu - w wysokości 4%,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 150zł brutto

2. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną opiece nauczyciela.

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje się nauczycielowi za:

- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych- w wysokości do 20 % godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela za przepracowaną godzinę,
- b) indywidualnego nauczania zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę,
- c) zajęć rewalidacyjnych z dziećmi z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

V. Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 638).

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela.

5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze otrzymują nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w zakresie:

- 1) 20% przeznaczają się na nagrody Wójta,
- 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
3. Nagroda przyznawana przez Wójta wynosi od 3000 zł do 7000 zł.
4. Nagroda przyznawana przez dyrektorów poszczególnych szkół wynosi od 2500 zł do 5000 zł.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 11. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XII/96/2019
Rady Gminy Biała Podlaska
z dnia 18 grudnia 2019 r.

**KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI
ZA ICH OSIĄGNIĘCIA W ZAKRESIE PRACY DYDAKTYCZNEJ,
WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ**

§ 1. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Biała Podlaska, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

§ 2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej cztery z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b) osiąga dobre wyniki nauczania, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród młodzieży przejawów patologii społecznej;
- b) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- a) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie;
- b) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- e) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, jak również rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- b) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- c) aktywnie pozyskuje środki pozabudżetowe na ciekawe działania dydaktyczne i wychowawcze.

§ 3. Dyrektorzy szkół powinni również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych zagranicznych,

- b) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły ,
- c) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- d) dbania o bazę szkolną - remonty, inwestycje,
- e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- f) organizowania pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- g) współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły.
- h) organizowania i uczestniczenia w imprezach, które będą promowały gminę.
- i) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły.
- j) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz aktów prawnych wydanych przez organy gminy.

§ 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 3 lat w szkole na terenie gminy Biała Podlaska.

§ 5. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planowane w rocznym planie finansowym przeznacza się:

- 1) 80% środków funduszu na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu na nagrody wójta gminy.

§ 6. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:

- 1) posiadania pozytywnej oceny pracy,
- 2) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 7. Nagrody, o których mowa w § 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 8. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 9. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, wizytator Kuratorium Oświaty w Lublinie Delegatury w Białej Podlaskiej,
- 2) rada pedagogiczna szkoły lub rada szkoły - dla dyrektora szkoły.
- 3) sekretarz gminy - dla dyrektora szkoły

2. Dyrektor szkoły typuje jednego kandydata do nagrody Wójta.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 należy składać do Urzędu Gminy Biała Podlaska w terminie do dnia 5 października każdego roku.

§ 10. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić, w terminie do dnia 1 października każdego roku, rada pedagogiczna lub rada szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

2. Dyrektor szkoły dokonuje analizy i zatwierdza wnioski, o których mowa w ust. 1, w terminie do dnia 5 października każdego roku.

3. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, który spełnia kryteria określone w § 2.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik nr 1,2 do kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis załącza się w jego teczce akt osobowych.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Biała Podlaska
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze
oraz realizację innych zadań statutowych szkoły

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Biała Podlaska

Pani/Panu.....

urodzonej/mu.....
(data i miejsce)

zatrudnionej/mu w
(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora - rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej:

.....

.....

Organ występujący z wnioskiem:

.....

.....

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

WNIOSEK
o przyznanie nagrody dyrektora szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze
oraz realizację innych zadań statutowych szkoły

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Pani/Panu.....

urodzonej/mu.....

(data i miejsce)

zatrudnionej/mu w

(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora - rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej:

.....

.....

Organ występujący z wnioskiem:

.....

.....

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)