



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 19 grudnia 2019 r.

Poz. 7627

### UCHWAŁA NR XVIII/116/2019 RADY POWIATU W BIAŁEJ PODLASKIEJ

z dnia 18 grudnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Bialski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511, ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bialski, Rada Powiatu w Białej Podlaskiej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Bialski w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Białej Podlaskiej.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXI/188/2009 Rady Powiatu w Białej Podlaskiej z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bialski (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2009 r., Nr 72, poz. 1719 ze zm.).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady

**Mariusz Kiczyński**

Załącznik do uchwały Nr XVIII/116/2019  
Rady Powiatu w Białej Podlaskiej  
z dnia 18 grudnia 2019 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat bialski**

**§ 1.** Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bialski określa się:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt 1,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 2.** Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz systematyczną pracą z uczniem mającym trudności w nauce;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
  - c) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) aktywny i twórczy udział w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - b) adaptacja i praktyczne zastosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi nauczycieli i szkołę,
  - c) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
  - d) działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych, komisjach konkursowych i innych,
  - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
  - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - f) współpraca i zaangażowanie w prace na rzecz środowiska lokalnego.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - b) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych poprzez aktywne działania zmierzające do promowania poszerzonej oferty edukacyjnej i wychowawczej oraz zachęcanie uczniów do korzystania z niej,
  - c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - d) prowadzenie działań edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej,
  - e) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
  - f) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu pracy szkoły.

**§ 3. 1.** Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne w szkołach i placówkach w roku budżetowym stanowią sumę 4% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli oraz 30% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być niższa niż 1% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może przekroczyć 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 4. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela ustala dyrektor szkoły lub placówki.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły lub placówki ustala starosta bialski.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole/placówce, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły/placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole/placówce zgodnie z art. 18 ustawy Karta Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły/placówki, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły/placówki.

5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

### **Dodatki funkcyjne**

**§ 5. 1.** Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor, zaś wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora/placówki ustala starosta bialski.

3. Określa się następujące wysokości stawek dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja			Miesięczna wysokość dodatku
1)	<b>Szkoły (zespoły szkół)</b>	a) dyrektor szkoły, liczącej:	- do 8 oddziałów	100-1000 zł
			- 8-12 oddziałów	500-1600 zł
			- 13-24 oddziały	1000-2200 zł
			- 25 i więcej oddziałów	1500-2800 zł
		b) wicedyrektor szkoły:	100-1000 zł	
2)	<b>Internaty przy szkole</b>	a) dyrektor szkoły, w zależności od wykorzystanych miejsc w internacie	- do 30 miejsc	100-300 zł
			- 31-60 miejsc	200-500 zł
			- 61-100 miejsc	300-700 zł
			- 101 i więcej miejsc	400-800 zł
		b) kierownik internatu	- do 70 miejsc	100-500 zł
- 71 i więcej miejsc	200-600 zł			
3)	<b>Schroniska młodzieżowe</b>	dyrektor szkoły		100-400 zł
4)	<b>Ośrodek kształcenia i doskonalenia zawodowego</b>	dyrektor szkoły		100-500 zł
5)	<b>Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej</b>			200-1000 zł
6)	<b>Kierownik warsztatów szkolnych</b>			200-800 zł
7)	<b>Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki/poradni psychologiczno-pedagogicznej</b>			200-800 zł
8)	<b>Opiekun stażu</b>			80 zł

4. Wysokość dodatku funkcyjnego wychowawcy klasy w szkole wynosi 300 zł miesięcznie.

§ 6. 1. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, ma prawo do dodatku funkcyjnego według stawki określonej dla danego stanowiska kierowniczego.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

### Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy w trudnych warunkach wynosi:

- 1) 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu znacznym,
- 2) 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych,

- 3) 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 4) 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
- 5) 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 zwiększa się o 5% o ile nauczyciel prowadzi zajęcia w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 7 ust. 2 niniejszego regulaminu.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują za każdą godzinę faktycznie przepracowaną w tych warunkach.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 1 i 2 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy nauczyciela ustala dyrektor, zaś wysokość dodatku za warunki pracy dyrektora szkoły/placówki ustala starosta bialski.

### **Godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe lub godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 10. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli przyznawane są przez dyrektora szkoły/placówki lub starostę bialskiego z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Środki przeznaczone na nagrody w ramach specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli to co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach/placówkach prowadzonych przez powiat bialski określa odrębna uchwała.