



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 10 grudnia 2019 r.

Poz. 7146

UCHWAŁA NR XIV/86/19 RADY GMINY TERESZPOL

z dnia 29 listopada 2019 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/114/12 Rady Gminy Tereszpól z dnia 16 listopada 2012 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określania wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tereszpól

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15) i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 roku poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 roku poz. 967 z późn. zm.) Rada Gminy Tereszpól uchwala, co następuje:

§ 1. W § 6 pkt 2 Regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXIII/114/12 Rady Gminy Tereszpól z dnia 16 listopada 2012 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określania wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tereszpól wprowadza się zmianę poprzez zastąpienie sformułowania „powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w § 5 ust. 1,” na „powierzenia sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 300 zł”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tereszpól.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Sitarz