



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 10 grudnia 2019 r.

Poz. 7132

UCHWAŁA NR X/116/2019 RADY POWIATU W ZAMOŚCIU

z dnia 27 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 t.j.) i art. 30 ust.6, art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) Rada Powiatu uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/218/2013 Rady Powiatu z dnia 27 listopada 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za pracę w dni wolne, za usługę lat oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Zamościu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Rusztyn

Załącznik
do Uchwały Nr X/116/2019
Rady Powiatu w Zamościu
z dnia 27 listopada 2019 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół ponadpodstawowych i poradni psychologiczno-pedagogicznej prowadzonych przez Powiat Zamojski.

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Wynagrodzenie nauczycieli reguluje art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).

§ 2

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi, kierownikowi internatu, kierownikowi szkolnego schroniska młodzieżowego, kierownikowi warsztatów szkolnych – dyrektor szkoły/placówki,
 - 2) dyrektorowi szkoły/placówki – starosta.
4. Dodatek przyznawany jest z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w ust. 5.
5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach itp.,

- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 6) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
 - 7) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - 8) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
 - 9) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych,
 - 11) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - 12) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły/placówki.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się również pod uwagę jakość pracy związanej z wykonywaniem zadań wynikających z powierzonej funkcji, czyli stopień wywiązywania się z zadań określonych w art. 7 ustawy Karta Nauczyciela oraz w art. 68 ustawy Prawo oświatowe, a także ocenę wykonywania zadań, o których mowa w art. 57 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe :
- 1) sprawność organizacyjną w zakresie realizacji zadań szkoły:
 - a) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, statutem i arkuszem organizacyjnym,
 - b) współpraca z organami szkoły, w tym zapewnienie efektywnego przepływu informacji pomiędzy tymi organami,
 - c) prawidłowość prowadzenia i przechowywania dokumentacji szkolnej,
 - d) wdrażanie przedsięwzięć, działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - e) efekty działalności na rzecz środowiska lokalnego,
 - 2) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy pracowników szkoły oraz nauki uczniów,
 - 3) współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły.
7. Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły/placówki lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły nie może być niższy niż 6% i wyższy niż 30% kwoty jego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział II Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki), przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) kierownika internatu
 - 2) kierownika warsztatów szkolnych,
 - 3) kierownika Szkolnego Schroniska Młodzieżowego,
 - 4) opiekuna stażu,
 - 5) wychowawcy klasy
3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	<i>Stanowisko</i>	<i>Miesięczny dodatek w % naliczany od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego</i>
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 5 do 40%
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	od 5 do 45%
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	od 5 do 45%
4.	Kierownik warsztatów szkolnych	od 5 do 35%
5.	Kierownik Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	od 5 do 35%
6.	Kierownik internatu	od 5 do 35%
7.	Opiekun stażu	5%

§ 5

Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

§ 6

1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów,
 - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 3) liczbę jednostek pedagogicznych i liczbę kierowników tych jednostek,
 - 4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - 5) ilość administrowanych budynków i posiadanych środków transportu oraz dbałość o ich stan.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla kierownika internatu, kierownika szkolnego schroniska młodzieżowego, kierownika warsztatów szkolnych, bierze się pod uwagę:
 - 1) rzetelność realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 2) realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 3) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
 - 4) wspieranie rozwoju uczniów,

§ 7

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły/placówki, przysługuje osobie zastępującej dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły/placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub większej liczby dodatków, o których mowa w §4 ust. 3 Regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny każdego tytułu.

Rozdział III **Dodatek za warunki pracy**

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach niniejszego Regulaminu mianowicie: badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa się na poziomie 7,5% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich.

Rozdział IV

Dodatek za wysługę lat

§ 9

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i wysokości ustalonych w art. 33 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział V

Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego(z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę z osobistego zaszeregowania.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Wysokość indywidualnej nagrody Starosty Zamojskiego nie może być niższa niż 1500 zł i nie może przekroczyć miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły lub placówki nie może być niższa niż 30% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i nie może przekroczyć 75% nagrody Starosty.
3. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora przyznaje i wypłaca dyrektor.
4. Nagrody Starosty przyznaje i wypłaca Starosta.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Powiatu w odrębnej uchwale podjętej na podstawie art. 49 ust.2 Karty Nauczyciela.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 12

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.