



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 3 grudnia 2019 r.

Poz. 6675

UCHWAŁA NR XIV.91.2019 RADY GMINY RADECZNICA

z dnia 22 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Radecznica

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz.506 z późn.zm), w związku z art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Radecznica uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radecznica w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc: Uchwała Nr XXIV/121/2009 z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radecznica oraz Uchwała Nr XIV.98.2016 z dnia 1 marca 2016r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radecznica.

§ 3. Wykonanie powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwałą wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Gumieniak

Załącznik do uchwały Nr XIV.91.2019

Rady Gminy Radecznica

z dnia 22 listopada 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Radecznica

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatku funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 1. DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również :

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego,
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji :
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym pełnienie funkcji wymienionych w ust. 1 powierzono w zastępstwie.

4. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w następujący sposób :

| Lp | Stanowisko | Wysokość dodatku |
|----|---|--|
| 1 | Dyrektor szkoły liczącej : - do 8 oddziałów - powyżej 8 oddziałów | - 20 % średniego wynagrodzenia stażysty - 30 % średniego wynagrodzenia stażysty |
| 2 | Wychowawca klasy | - 300,00 zł |
| 3 | Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | - 300,00 zł |
| 4 | Opiekun stażu, doradca metodyczny lub konsultant | - 2 % średniego wynagrodzenia stażysty. |

5. Dyrektorom szkół dodatek funkcyjny ustala Wójt Gminy, a nauczycielom pełniącym funkcje wychowawcy klasy i opiekuna oddziału przedszkolnego oraz opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub konsultanta dyrektor szkoły.

§ 2. DODATEK MOTYWACYJNY

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest :

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności :
 - a) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, egzaminach itp.
- 2) Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych :

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i jednostkami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prowadzenie prawidłowej dokumentacji szkolnej,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, urządzeń szkolnych.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 niniejszego regulaminu.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 5 % średniego wynagrodzenia stażysty.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie mniejszym niż 50 % obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 3. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach przez właściwego Ministra.
2. Ustala się dodatek za warunki pracy w wysokości 1,00 zł za godzinę.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 5. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, realizowane po uzgodnieniu z Wójtem Gminy w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w wysokości ustalonej w pkt 1.

§ 6. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Ustala się następujący podział funduszu nagród, o których mowa w ust. 1:

- 1) 70 % funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektorów szkół na nagrody dla nauczycieli – nagroda dyrektora szkoły,
- 2) 30 % funduszu do dyspozycji Wójta Gminy na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów – nagroda Wójta Gminy.

3. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) święta szkoły – jubileuszu nadania imienia, dzień patrona,
- 3) zakończenia roku szkolnego.