



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 28 listopada 2019 r.

Poz. 6517

UCHWAŁA NR XIV/68/2019 RADY GMINY FIRLEJ

z dnia 8 listopada 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Firlej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309) oraz art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.), Rada Gminy Firlej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Firlej, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIV/109/09 Rady Gminy Firlej z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Firlej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Firlej.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem § 5 ust. 1 pkt 3 regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Firlej

Radosław Janczara

Załącznik do uchwały Nr XIV/68/2019
Rady Gminy Firlej
z dnia 8 listopada 2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Firlej.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 1. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i w wysokości ustalonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)

2. Dodatek za wysługę lat nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Firlej.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielowi, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, oraz oceną pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, turniejach;
- 2) umiejętność reagowania i rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów;
- 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki (np.: koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów) i uzdolnionych;
- 4) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 5) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji;
- 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły i innymi instytucjami współpracującymi ze szkołą;
- 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, polegających na organizowaniu imprez uroczystości szkolnych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, opiece nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, pracy z dziećmi o szczególnych potrzebach wychowawczo – społecznych i edukacyjnych, prowadzeniu różnych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 8) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko dyrektora szkoły jest:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 2) prawidłowe organizowanie pracy szkoły, zapewniająca wysoki poziom nauczania
- 3) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz prawidłowe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników,
- 5) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich,
- 6) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- 7) przystosowanie szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego,
- 8) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- 9) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem, innymi szkołami, instytucjami na rzecz uczniów.
- 10) harmonijna współpraca z rodzicami uczniów.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Firlej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, zaś maksymalna wysokość przyznanego dodatku może wynieść 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. W szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny dla nauczyciela, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania nieobecnego dyrektora szkoły. Dodatek ten w wysokości 60% dodatku ustalonego dla zastępowanego dyrektora szkoły jest wypłacany proporcjonalnie za czas zastępstwa.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób pełniących stanowiska kierownicze ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego (w zł)
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	1 000 – 1 300
2.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 11 oddziałów	1 200 – 1 500
3.	Wicedyrektor szkoły	600 – 900

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdego nauczyciela odbywającego staż, w wysokości – 100 zł miesięcznie,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkołach podstawowych – w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 3) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie.

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w § 5 ust. 1.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Firlej, a dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – dyrektor szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na dany rok szkolny, z wyjątkiem dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, który ustala się na okres trwania stażu.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 10% stawki godzinowej,
- 2) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 5% stawki godzinowej,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 10% stawki godzinowej.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości 5% stawki godzinowej.

§ 7. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 6 przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Firlej.

2. Dodatki wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

NAGRODY

§ 9. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń osobowych przeznaczają się następująco:

- 1) 30% tego funduszu na nagrody Wójta Gminy Firlej,
- 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.

3. Nagroda Wójta Gminy Firlej nie może być wyższa niż 150% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 75% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa szczegółowo odrębna uchwała.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. Zapisy regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.