



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 26 listopada 2019 r.

Poz. 6449

UCHWAŁA NR XI/188/2019 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

z dnia 14 listopada 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie

Na podstawie art. 18 pkt 20, art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512 i 1815) oraz art. 30 ust. 1, 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) - Sejmik Województwa Lubelskiego uchwala, co następuje;

§ 1. Uchwala się, regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Lubelskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIX/505/09 Sejmiku Województwa Lubelskiego z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2009 r., Nr 37, poz. 963).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Sejmiku

Michał Mulawa

ZAŁĄCZNIK
do uchwały Nr XI/188/2019
Sejmiku Województwa Lubelskiego
z dnia 14 listopada 2019 r.

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Województwo Lubelskie

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - 1) motywacyjnego,
 - 2) funkcyjnego,
 - 3) za warunki pracy,
 - 4) za wysługę lat.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczyciel za osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 180,00 złotych do 1 200,00 złotych.

2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego uzależniona jest od liczby spełnionych przez nauczyciela warunków, o których mowa w ust 3.

3. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
 - a) wyniki egzaminów: ósmoklasisty/maturalnego/zawodowego,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych, zespołach problemowych, zespołach zadaniowych,
 - c) organizowanie uroczystości, warsztatów, konferencji, seminariów oraz innych przedsięwzięć o charakterze edukacyjnym,
 - d) rozwijanie systemu informacji pedagogicznej, działalności informacyjnej/bibliograficznej, wspieranie edukacji czytelniczej i medialnej,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, lekcji bibliotecznych, spotkań autorskich, publikowanie dorobku zawodowego,

- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze;
 - a) realizacja działań wzmacniających: tożsamość narodową, humanizm, tolerancję, poszanowanie dziedzictwa kulturowego,
 - b) prowadzenie zajęć pozaszkolnych, edukacyjnych kształtujących postawy prospołeczne,
 - c) organizowanie samorządności uczniów/słuchaczy, sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim/słuchaczy,
 - d) organizowanie i prowadzenie działalności profilaktycznej i terapeutycznej ograniczającej: problemy wychowawcze, przejawy patologii społecznej, niedostosowania społecznego, współpraca z instytucjami wspomagającymi pracę opiekuńczą i wychowawczą,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - a) prowadzenie eksperymentu pedagogicznego albo innowacji pedagogicznej,
 - b) opracowywanie autorskich programów nauczania i innych działań edukacyjnych,
 - c) wdrażanie metod nauczania zwiększających efektywność nauczania i kształcenia,
 - d) tworzenie i prowadzenie standardów/procedur usług edukacyjnych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
 - a) efektywna realizacja podstawy programowej/działalności obowiązkowej i podstawowej potwierdzonej wynikami nauczania/kształcenia ustawicznego i innymi osiągnięciami,
 - b) prowadzenie zajęć edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych i innych wynikających ze specyfiki jednostki oświatowej, z zastosowaniem nowoczesnych środków dydaktycznych i technologii informacyjnej,
 - c) prowadzenie kół rozwijających zainteresowania wychowanków/uczniów/słuchaczy,
 - d) prowadzenie pracy z uczniami/słuchaczami uzdolnionymi, mającymi trudności w nauce, szczególne potrzeby wychowawczo – społeczne,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
 - a) realizacja działań zapewniających sprawność i skuteczność funkcjonowania jednostki oświatowej,
 - b) wprowadzanie zmian organizacyjnych poprawiających skuteczność zarządzania,
 - c) prowadzenie działań edukacyjnych i diagnozy pedagogicznej zapewniających rozwój jednostki oświatowej oraz promocję tych działań w środowisku,
 - d) współpraca ze: szkołami, uczelniami wyższymi i towarzystwami naukowymi w kraju i za granicą, z organizacjami zawodowymi, środowiskiem lokalnym,
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym;
 - a) programów i projektów edukacyjnych realizowanych w ramach Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego,
 - b) projektów dofinansowywanych ze środków pochodzących z: Unii Europejskiej, grantów/dotacji, darowizn.

Rozdział III
Dodatek funkcyjny

§ 3. Ustala się wysokość dodatków funkcyjnych, wynikających z powierzenia stanowiska, sprawowania funkcji, następująco:

Lp.	Wykaz stanowisk i sprawowanych funkcji	Kwota dodatku funkcyjnego w złotych	
		od	do
I. Dodatki wynikające z powierzenia stanowiska			
1.	Szkoła specjalna/zespół szkół zorganizowana/y w podmiocie leczniczym		
	dyrektor szkoły o liczbie oddziałów z uwzględnieniem grup wychowawczych, gdy nie tworzą one zespołu zajęć pozalekcyjnych		
a.	do 10	500	1 000
b.	od 11 do 22	700	1 700
c.	od 23 i więcej	900	1 800
d.	wicedyrektor	800	1 500
e.	kierownik filii	600	1 000
f.	kierownik zespołu zajęć pozalekcyjnych	500	1 000
2.	Szkoła policealna/kolegium pracowników służb społecznych		
	dyrektor szkoły o liczbie oddziałów		
a.	do 13	600	1 300
b.	od 14 do 22	900	1 900
c.	od 23 i więcej	1 300	2 200
f.	wicedyrektor	800	1 800
g.	kierownik szkolenia praktycznego	600	1 000
h.	kierownik praktyk zawodowych	500	1 000
3.	Placówka doskonalenia nauczycieli		
a.	dyrektor	1 500	3 000
b.	wicedyrektor	1000	1 800
c.	kierownik oddziału /filii	900	1 700
d.	kierownik działu /wydziału	700	1 500

e.	kierownik sekcji	500	1 000
4.	Biblioteka pedagogiczna		
a.	dyrektor	900	2 200
b.	wicedyrektor	800	1 800
c.	kierownik filii	600	1 100
d.	kierownik wydziału	500	800
5.	Internat		
	kierownik internatu o liczbie wychowanków		
a.	do 100	500	900
b.	od 101 do 150	600	1 100
II. Dodatki wynikające za sprawowania funkcji			
1.	nauczyciel doradca metodyczny	300	1 000
2.	nauczyciel konsultant	300	1 000
3.	nauczyciel wychowawca klasy, w tym łączonej/opiekun oddziału przedszkolnego		300
4.	nauczyciel wychowawca - opiekun grupy wychowawczej		250
5.	opiekun stażu - za 1 stażystę		100

§ 4.1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 uwzględnia się:

- 1) złożoność struktury organizacyjnej jednostki oświatowej oraz złożoność wykonywanych zadań,
- 2) liczbę uczniów/słuchaczy/wychowanków,
- 3) liczbę oddziałów, zawodów, w których kształci szkoła,
- 4) liczbę realizowanych projektów dofinansowywanych ze środków pochodzących z: Unii Europejskiej, grantów/dotacji, darowizn.

2. Przepisy § 3 mają zastosowanie, do nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki za nauczyciela, któremu taki dodatek przysługiwał z racji powierzenia stanowiska, lub/i powierzenia funkcji.

Rozdział IV

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 5. 1. Ustala się wysokość dodatku za trudne warunki pracy, jako procent od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, obowiązującej w roku poprzedzającym dany rok budżetowy:

- 1) dla nauczyciela w specjalnych przedszkolach (oddziałach) i szkołach specjalnych zorganizowanych w podmiotach leczniczych - 15%, a w podmiotach o profilu psychiatrycznym - 20%,

2) dla nauczyciela praktycznej nauki zawodu szkół medycznych/zawodów medycznych - 15%.

2. Ustala się wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, jako procent od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonej przez ministra do spraw oświaty i wychowania, obowiązującej w roku poprzedzającym dany rok budżetowy - 10%.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na warunkach ustalonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela i wydanych na jej podstawie przepisach wykonawczych.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za pracę oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą ze stopnia awansu zawodowego nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych zrealizowanych przez nauczyciela w okresie rozliczeniowym zaokrągla się w taki sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą ze stopnia awansu zawodowego nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, za którego realizowane jest zastępstwo doraźne.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 8. Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w niniejszym Regulaminie, Dyrektorowi jednostki oświatowej przyznaje Marszałek Województwa Lubelskiego, natomiast nauczycielowi zatrudnionemu w jednostce oświatowej Dyrektor tej jednostki.