



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 19 listopada 2019 r.

Poz. 6298

UCHWAŁA NR XIII/100/2019 RADY GMINY ŻMUDŹ

z dnia 30 października 2019 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żmudź

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Żmudź uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żmudź, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc: uchwała Nr XXV/132/2009 Rady Gminy Żmudź z dnia 12 lutego 2009 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2009 r. Nr 38 poz. 991, z późn. zm.) oraz uchwała Nr XII/90/2019 Rady Gminy Żmudź z dnia 26 września 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żmudź.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żmudź.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Gawrjolek

Załącznik do Uchwały
Nr XIII/100/2019
Rady Gminy Żmudź
z dnia 30 października 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żmudź

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1

Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żmudź.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat § 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i w wysokości ustalonych w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn.zm.).
2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia wysokości tego dodatku dokonuje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Żmudź.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 3

1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym dyrektora zabezpiecza się środki finansowe w wysokości nie większej niż 6% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze w roku budżetowych.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla danego nauczyciela, w tym dyrektora, nie może przekroczyć kwoty 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ale nie mniej niż 100 zł.
3. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwane przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
 - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno – pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów oraz/lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
 - e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, ekologicznych, społecznych – o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne i efektywne działanie – we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami – na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo – wychowawczych,
 - c) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
 - d) aranżowanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,
 - e) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy społeczno – moralne uczniów,
 - f) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - g) aktywny udział, wraz z uczniami w powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,

b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,

d) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) stałe doskonalenie własnego warsztatu pracy,

b) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,

c) aktywny i twórczy udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,

d) opieka nad samorządem uczniowskim i/lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,

f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły i współpraca ze statutowymi organami szkoły (rada rodziców);

5) szczegółowe i efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,

b) wzorowe prowadzenie dokumentacji,

c) szczególna dbałość o mienie szkoły,

d) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,

b) inicjowanie działań propagujących wśród młodzieży idee samorządności oraz wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego,

c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,

d) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są m.in. szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, przyzwoitość i odpowiedzialność,

e) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,

f) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi sprawującemu stanowisko dyrektora szkoły jest ponadto:

- 1) zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz art. 68 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148);
- 2) prawidłowe organizowanie pracy szkoły;
- 3) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz prawidłowe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników;
- 5) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich (kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej efektywnej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników);
- 6) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy;
- 7) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
- 8) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 9) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym;
- 10) zaangażowanie w działalność integrująca szkołę ze środowiskiem;
- 11) harmonijna współpraca z rodzicami uczniów.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości od 16 % do 60 % wynagrodzenia.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektora ustala Wójt, dla pozostałych nauczycieli dyrektor.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów;
 - 2) liczbę oddziałów;
 - 3) liczbę pracowników zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych i niepedagogicznych;
 - 4) bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanego budynku oraz obiektów sportowych;
 - 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub powierzonej funkcji.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, funkcję opiekuna stażu, funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny za:
 - 1) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego – w wysokości 9% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela;
 - 2) opiekun stażu – w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w okresie pełnienia funkcji.

Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych dla zdrowia warunkach pracy:
 - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie;
 - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
2. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

1. W budżecie Gminy Żmudź tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród, z czego:
 - 1) 20 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy Żmudź;
 - 2) 80 % tego funduszu na nagrody Dyrektora szkoły.

2. Nagrody mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku lub w innych przypadkach.
3. Nagrodę Wójta Gminy Żmudź dla Dyrektora przyznaje Wójt.
4. Wysokość nagrody Wójta Gminy Żmudź nie może być wyższa niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.