



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 18 listopada 2019 r.

Poz. 6223

UCHWAŁA NR XI/64/2019 RADY GMINY ŁAZISKA

z dnia 28 października 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad-wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łaziska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, ze zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.) Rada Gminy Łaziska uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łaziska w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/113/09 Rady Gminy Łaziska z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łaziska (Dz. Urz. Woj. Lub. Nr 55, poz. 1370, ze zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łaziska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Marcin Gazda

Załącznik do uchwały Nr XI/64/2019

Rady Gminy Łaziska

z dnia 28 października 2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łaziska

Rozdział 1.

Dodatek za wysługę lat

§ 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki jego przyznawania nauczycielowi określa art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych,
 - b) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami wspierającymi proces opiekuńczo-wychowawczy,
 - b) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami lub opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
 - d) kształtowanie wśród uczniów postaw moralnych i etycznych, z uwzględnieniem poszanowania praw człowieka i zasad współżycia społecznego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi w szkole,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
 - d) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły i współpraca ze statutowymi organami szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i kwalifikacji na potrzeby szkoły,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prawidłowe organizowanie pracy szkoły,
 - d) racjonalne prowadzenie polityki finansowej, w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - e) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich służących efektywnej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - f) realizacja dodatkowych zadań na rzecz szkoły we współpracy z organem prowadzącym,
 - g) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) inicjowanie działań propagujących wśród uczniów idee samorządności oraz wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii, ochrony środowiska i promocji zdrowego stylu życia.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 2 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki jest przyznany, uwzględniając stopień spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu wynosi od 2% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu, w zależności od ilości uczniów i oddziałów w danej szkole, oraz złożoności zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły, ustala Wójt Gminy, natomiast dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy wynosi 300,00 zł miesięcznie,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 300,00 zł miesięcznie,
- 3) opiekuna stażu wynosi 70,00 zł miesięcznie.

6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas zajmowania stanowiska, powierzenia obowiązków lub sprawowania funkcji.

7. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 4. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, tj.:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 30% stawki godzinowej nauczyciela,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 30% stawki godzinowej nauczyciela,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 niniejszego paragrafu, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6. 1. Nauczyciele za swoje osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda Wójta Gminy do 60 % wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) nagroda dyrektora szkoły do 40 % wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

Przewodniczący Rady Gminy

Marcin Gazda