



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 25 maja 2017 r.

Poz. 2453

UCHWAŁA NR XXXIV/196/17 RADY GMINY BIŁGORAJ

z dnia 27 kwietnia 2017 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6aw związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Biłgoraj uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXV/185/09 Rady Gminy w Biłgoraju z dnia 19 marca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biłgoraj (Dz. Urz. Woj. Lub z 2009 r. Nr 63, poz. 1534).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biłgoraj.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Majewski

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIV/196/17
Rady Gminy Biłgoraj
z dnia 27 kwietnia 2017 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Biłgoraj.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ II

DOTATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi i dyrektorowi szkoły, którzy wyróżnili się w realizowaniu następujących zadań dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych szkoły:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, tj:
 - a) uzyskiwanie bardzo dobrych wyników nauczania,
 - b) przygotowanie uczniów i osiąganie wyróżniających wyników w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, tj:
 - a) realizowanie z dobrymi efektami programu wychowawczego i profilaktycznego szkoły,
 - b) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj:

- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli, w tym lekcji z zastosowaniem nowej technologii oraz zajęć związanych z pedagogizacją rodziców,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, tj:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) inicjowanie i organizowanie uroczystości i imprez promujących szkołę w środowisku i regionie,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły (Rada Rodziców, Rada Szkoły),
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia mającego specyficzne trudności w nauce,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj:
- a) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - c) pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów edukacyjnych,
 - d) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi oraz przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 2, przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektora - wójt, w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, w roku szkolnym.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo w wysokości od 2 % do 15 % średniego wynagrodzenia stażysty.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor przedszkola – do 20 % średniego wynagrodzenia stażysty.
- 2) Dyrektor szkoły (zespołu szkół):
 - liczących do 7 oddziałów – do 40 % średniego wynagrodzenia stażysty,
 - liczących 8 oddziałów i więcej – do 60 % średniego wynagrodzenia stażysty.
- 3) Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) – do 30 % średniego wynagrodzenia stażysty.

2. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje także nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) za wychowawstwo w oddziale liczącym:
 - do 10 uczniów – w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia stażysty,
 - do 15 uczniów – w wysokości 6 % średniego wynagrodzenia stażysty,
 - do 20 uczniów – w wysokości 7 % średniego wynagrodzenia stażysty,
 - ponad 20 uczniów – w wysokości 8 % średniego wynagrodzenia stażysty.
- 2) za funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4 % średniego wynagrodzenia stażysty.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 4. 1. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, w następujących sytuacjach:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu znacznym i głębokim

w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach w wysokości 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Niniejszy regulamin został poddany procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatowego w Biłgoraju oraz Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Biłgoraju.