



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 27 kwietnia 2017 r.

Poz. 2028

### UCHWAŁA NR XXVI/156/2017 RADY GMINY SUŁÓW

z dnia 11 kwietnia 2017 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sułów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Sułów uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sułów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sułów.

**§ 3.** Tracą moc uchwały:

- 1) nr XXII/136/2009 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2009 r., Nr 71, poz. 1704 z późn. zm.);
- 2) nr IV/23/2011 z dnia 28 marca 2011 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2011 r., Nr 69, poz. 1355).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Ryszard Pietrykowski**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXVI/156/2017  
Rady Gminy Sułów  
z dnia 11 kwietnia 2017 r.

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SUŁÓW**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
  - a) dodatku za wysługę lat,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku funkcyjnego,
  - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 3.**

1. Dodatek motywacyjny ma charakter fakultatywny i powinien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4 niniejszego Regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt, z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 4 niniejszego Regulaminu.

4. Dodatek motywacyjny stanowi kwotę przyznaną procentowo w odniesieniu do minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) i wynosi:

- 1) za spełnienie co najmniej 2 kryteriów, o których mowa w § 4 – od 5% do 7%,
- 2) za spełnienie co najmniej 3 kryteriów, o których mowa w § 4 – od 8% do 11%,
- 3) za spełnienie co najmniej 4 kryteriów, o których mowa w § 4 – od 12% do 15%,
- 4) za spełnienie co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w § 4 – od 16% do 20%,
- 5) za spełnienie 6 kryteriów, o których mowa w § 4 – od 21% do 35%.

5. Przy spełnieniu tylko jednego podpunktu z danego kryterium, o których mowa § 4, dodatek motywacyjny przyznaje się w najniższej wysokości procentowej określonej odpowiednio w § 3 ust. 4 pkt 1 – 5.

#### § 4.

Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym;
  - b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki i pomocy z uwzględnieniem ich potrzeb;
  - c) skuteczne przeciwdziałanie patologiom, uzależnieniom i agresji;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
  - b) stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami przyczyniających się do podnoszenia efektywności kształcenia i wychowania;
  - c) realizowanie programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) opieka nad samorządem uczniowskim i organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - b) efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych;
  - c) podejmowanie inicjatyw i realizowanie zadań podnoszących udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
  - d) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych;
  - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - c) systematyczność i efektywność przy przygotowywaniu się do przydzielonych obowiązków;
  - d) wzbogacanie warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych

- 6) zaangażowanie w realizację zadań edukacyjnych wynikających z przyjętej przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- upowszechnianie wśród uczniów wiedzy w zakresie ochrony środowiska oraz promowanie zdrowego stylu życia;
  - propagowanie wśród uczniów idei samorządności oraz wiedzy z zakresu funkcjonowania samorządu lokalnego;
  - kształtowanie świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych u uczniów.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

##### **§ 5.**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom wymienionym w § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt - w granicach stawek określonych w niniejszym Regulaminie.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego, przysługuje dodatek na zasadach określonych w ust. 5 i 6.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 3 i 4 ustala dyrektor szkoły - w granicach stawek określonych w niniejszym Regulaminie.

6. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

<b>L.p.</b>	<b>Sprawowana funkcja</b>	<b>Kwota dodatku w zł</b>
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów	600
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 101 do 170 uczniów	800
3.	Dyrektor szkoły liczącej 171 i więcej uczniów	900
4.	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego do 10 uczniów	90
5.	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego od 11 do 25 uczniów	110
6.	Wychowawca klasy od 26 do 35 uczniów	130
7.	Wychowawca klasy powyżej 35 uczniów	150
8.	Opiekun stażu	50

7. Do liczby uczniów, o których mowa w ust. 6 wiersz 1-3 tabeli, należy doliczyć dzieci uczęszczające do oddziałów przedszkolnych przy szkołach podstawowych.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa ust. 2 - 4 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

##### **§ 6.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) w następującej wysokości:

<b>L.p.</b>	<b>Rodzaj prowadzonych zajęć</b>	<b>Kwota dodatku w zł</b>
-------------	----------------------------------	---------------------------

1.	Zajęcia określone w § 8 pkt 8 rozporządzenia, o którym mowa w § 6 ust. 1 Regulaminu	150,00
2.	Zajęcia określone w § 8 pkt 10 rozporządzenia, o którym mowa w § 6 ust. 1 Regulaminu	50,00
3.	Zajęcia określone w § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 6 ust. 1 Regulaminu	100,00

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt.

### **Rozdział 6.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

##### **§ 7.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach,) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **Rozdział 7.**

#### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

##### **§ 8.**

1. Nauczycielowi spełniającemu warunki określone w art. 54 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela zatrudnionemu w szkole i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany w okresach miesięcznych.

2. Nauczyciel jest obowiązany do powiadomienia o każdej zmianie stanu rodzinnego, od którego zależy wysokość dodatku.

3. Wysokość dodatku mieszkaniowego w zależności od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1,00 zł (słownie: jeden złotych),
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2,00 zł (słownie: dwa złote),
- 3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie - 3,00 zł (słownie: trzy złote).

4. Do osób, o których mowa w ust 3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców, jeżeli pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem ust. 2.

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Sułów.

## **Rozdział 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### **§ 9.**

1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sułów.

2. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora szkoły przyznawane są nauczycielom za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

### **§ 10.**

1. Specjalny fundusz nagród, utworzony zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych przeznaczają się na:

- 1) nagrody Wójta Gminy w wysokości 30% planowanych środków;
- 2) nagrody dyrektora szkoły w wysokości 70% planowanych środków.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości od 35% do 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra

z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu, o którym mowa w § 3 ust. 4.

3. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w wysokości od 15% do 35% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu, o którym mowa w § 3 ust. 4.

### **§ 11.**

Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia następujące warunki:

- 1) uczniowie szkoły, którą kieruje, osiągają dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach kompetencji i egzaminach zewnętrznych; uzyskują wyróżniające sukcesy w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i imprezach artystycznych organizowanych na różnych szczeblach;
- 2) doskonalili własne umiejętności kierownicze poprzez udział w doskonaleniu zawodowym, inspiruje zespół nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia i samokształcenia, inspiruje i udziela fachowej pomocy nauczycielom ubiegającym się o kolejne stopnie awansu zawodowego;
- 3) podejmuje działania na rzecz poprawy warunków nauki i pracy oraz wzbogacania bazy szkoły w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- 4) stwarza warunki zapewniające bezpieczeństwo uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 5) właściwie gospodaruje środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły; podejmuje inicjatywy celem pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 6) aktywnie współpracuje z rodzicami, organizacjami i stowarzyszeniami w celu rozszerzania i wzbogacania działalności wychowawczej i opiekuńczej szkoły;

7) podejmuje działania promujące szkołę w środowisku lokalnym.

## § 12.

1. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia, co najmniej 8 z następujących warunków:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej oraz realizacji zadań statutowych:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach kompetencji i egzaminach zewnętrznych oraz udziałem uczniów w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych okręgowych, wojewódzkich i centralnych,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) prowadzi aktywny udział w życiu szkoły poprzez przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych,
  - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole poprzez organizację wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach oraz prowadzenie wypoczynku letniego lub zimowego uczniów,
  - f) upowszechnia wśród uczniów wiedzę z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
  - g) sprawuje opiekę nad pracownikami szkolnymi, samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej oraz zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
  - a) właściwie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - b) umiejętnie rozpoznaje i rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
  - c) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej prowadzonej z uczniami poprzez czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) prowadzi, przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną, aktywną działalność mającą na celu zapewnienie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
  - a) bierze aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, współpracuje z zakładami i ośrodkami kształcenia i doskonalenia nauczycieli,
  - b) podejmuje działania mające na celu promocję szkoły,
  - c) aktywnie współpracuje z placówkami kulturalnymi i naukowymi celem organizacji imprez środowiskowych i międzyszkolnych - sportowych, rekreacyjnych, kulturalnych,
  - d) aktywnie uczestniczy w pracach instytucji, organizacji i stowarzyszeń w realizacji lokalnej polityki oświatowej.

2. Do przyznania nagrody dyrektora szkoły stosuje się odpowiednio ust. 1, z tym, że nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia minimum 5 z podanych warunków.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

**§ 13.**

1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę:

- 1) dla dyrektora szkoły:
  - a) z własnej inicjatywy,
  - b) na wniosek rady pedagogicznej;
- 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole - na wniosek dyrektora szkoły.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę dla nauczyciela:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek rady rodziców.

3. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

**§ 14.**

1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagrody mogą być też przyznawane z okazji:

- 1) jubileuszu szkoły;
- 2) uroczystości związanych z nadaniem imienia lub sztandaru szkole;
- 3) za wybitne osiągnięcia indywidualne nauczyciela.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w terminie do 15 września danego roku lub jeden miesiąc przed planowaną datą wręczenia nagrody w innym terminie.

**Rozdział 9.  
Postanowienia końcowe****§ 15.**

Zmiany niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.