



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 6 grudnia 2017 r.

Poz. 4851

UCHWAŁA NR XXXIII/193/2017 RADY GMINY KRAŚNIK

z dnia 27 października 2017 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XI/48/2015 Rady Gminy Kraśnik z dnia 23 października 2015 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kraśnik.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.), Rada Gminy Kraśnik uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr XI/48/2015 Rady Gminy Kraśnik z dnia 23 października 2015 roku stanowiącym regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kraśnik wprowadza się zmianę polegającą na:

- § 1 otrzymuje nową treść w brzmieniu: „§ 1. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) umiejętnie rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) dobra znajomość środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) inicjowanie i organizacja lub współudział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,

- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów mających specyficzne trudności w nauce,
- 11) stosowanie aktywizujących metod nauczania i wychowania,
- 12) skuteczna realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 13) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 14) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
- 15) współpraca z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od przepracowania w danej szkole przez nauczyciela co najmniej 9 miesięcy oraz od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy uwzględniając realizację zadań od września do sierpnia poprzedniego roku szkolnego.

4. Określa się górną granicę wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela do wysokości 20%, a dla dyrektora szkoły do wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor szkoły.

6. Wypłata dodatku motywacyjnego dla nauczyciela następuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru jego zatrudnienia w szkole.

7. Na dodatki motywacyjne w ciągu roku budżetowego przeznaczają się do 15% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli".

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kraśnik.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 lutego 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Kraśnik

Andrzej Hanaj