



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 2 listopada 2017 r.

Poz. 4176

UCHWAŁA NR XXVIII/199/17 RADY GMINY KOMARÓW-OSADA

z dnia 26 września 2017 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Komarów-Osada

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 roku, poz. 446 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 3 i ust. 7 w związku art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 roku, poz. 1189 z późn. zm.) – Rada Gminy Komarów-Osada uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Komarów-Osada stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXV/212/09 Rady Gminy Komarów-Osada z dnia 30 grudnia 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w szkołach prowadzonych przez Radę Gminy Komarów-Osada.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Komarów-Osada.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Palczyński

Załącznik do Uchwały Nr XXVIII/199/17
Rady Gminy Komarów-Osada
z dnia 26 września 2017 r.

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Komarów-Osada

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Komarów-Osada, zwany dalej regulaminem ustala zasady i warunki wynagradzania za prace w zakresie nie uregulowanym przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela i przepisami wykonawczymi.

2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 5 poniższych warunków:

- 1) osiągnięcie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach
- 2) osiągnięcie znaczącej poprawy ocen u miernych uczniów,
- 3) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia dzieci lub uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole lub placówce oświatowej,
- 4) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim,
- 5) trwałą i efektywną współpracę z rodzicami dzieci lub uczniów, w tym w szczególności z rodzicami dzieci lub uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą ich zachowania,
- 6) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki (np.: koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, współpraca z rodziną dzieci, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów),
- 7) zastosowanie w pracy z dzieckiem lub uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

- 8) opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
- 9) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły,
- 10) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 11) wzbogacanie własnego warsztatu.

3. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły lub placówki oświatowej dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) zarządzanie szkołą lub placówką oświatową w sposób efektywny i zgodnie z prawem,
- 2) przystosowanie potrzeb szkoły lub placówki oświatowej do nowoczesnych metod nauczania, angażującego dzieci lub uczniów w realizację procesu dydaktycznego,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
- 4) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły lub placówki oświatowej,
- 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz dzieci lub uczniów.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.

2. Miesięczny fundusz dodatku motywacyjnego szkoły lub placówki oświatowej tworzy się w wysokości 20 % wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub placówki oświatowej w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest przyznawany na czas określony; nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych przyznaje Wójt Gminy Komarów-Osada na czas określony; nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole lub placówce oświatowej dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły lub placówki macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły lub placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych przyznaje Wójt Gminy Komarów-Osada, a dla wicedyrektorów – dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki oświatowej przyznaje się uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły lub placówki oświatowej
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w wysokości określonej poniżej (szkoły i placówki oświatowe wszystkich typów):

1) dyrektor szkoły lub placówki oświatowej:

- liczącej do 6 oddziałów – do 37% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- liczącej od 7 i więcej oddziałów – do 52% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty

2) wicedyrektor szkoły lub placówki oświatowej – do 37% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub placówki oświatowej lub powierzono te obowiązki w zastępstwie w wysokości ustalonej jak dla dyrektora szkoły lub placówki oświatowej.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości od 4% do 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości od 4% do 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty

Rozdział 4. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz na warunkach określonych w niniejszym paragrafie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca,
- 3) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie oraz za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły lub placówki oświatowej,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Komarów-Osada

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnych od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 5,56 zł. do 10 zł. za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości od 4,00 zł. do 8,00 zł. za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związanych oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w pkt. 1, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w pkt. 2.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY

PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w jednym z dwóch ostatnich dni miesiąca lub w następnym miesiącu w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

2. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa regulamin przyjęty odrębną uchwałą.

Rozdział 8.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 13. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole lub placówce oświatowej na terenie gminy, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | - 20 zł, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | - 30 zł, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | - 40 zł, |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 50 zł. |

3. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole lub placówce oświatowej który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Palczyński