

**UCHWAŁA NR XXXI/187/10  
RADY GMINY TERESPOL**

z dnia 1 lipca 2010 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn.zm.) oraz art.49 ust. 2 i art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.) po zaopiniowaniu przez związki zawodowe Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1.** 1. Uchwała reguluje kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy dla nauczycieli przedszkola, szkół podstawowych i gimnazjum, zwanych dalej „szkołami”.

2. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora szkoły przyznawane są nauczycielom za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

**§ 2.** 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznaczają się na wypłaty nagród Wójta Gminy i dyrektorów szkół.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) na nagrody Wójta Gminy przeznaczają się 20% planowanych środków;
- 2) na nagrody dyrektorów szkół przeznaczają się 80% planowanych środków.

**§ 3.** 1. Nagrody, o których mowa w § 2 są przyznawane do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 4.** 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

**§ 5.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły:
  - a) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów, publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu wykazane zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych albo zajęciem przez uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach - na szczeblach międzyszkolnych, gminnych, rejonowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje lub wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, organizuje imprezy sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe, kulturalne i okolicznościowe,

- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie i szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach itp.),
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) przygotowuje i prowadzi jedną z form letniego lub zimowego wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) prowadzi, przy współpracy z rodzicami i innymi instytucjami, aktywną działalność mającą na celu udzielanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
  - c) inicjuje współpracę szkoły ze służbą zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) wykazuje szczególną troskę w zakresie wykonywania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - e) włącza rodziców do udziału w życiu szkoły, rozwija formy współpracy szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej na rzecz środowiska oświatowego:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego ,
  - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
  - c) bierze udział w działalności na rzecz oświaty w organizacjach pozarządowych, w instytucjach samorządu terytorialnego,
  - d) podejmuje działania mające na celu promocję szkoły.

**§ 6.** Nagroda ze specjalnego funduszu na nagrody może być przyznana dyrektorowi szkoły, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia następujące kryteria:

- 1) szkoła, którą kieruje osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach kompetencji i egzaminach;
- 2) uczniowie szkoły uzyskują sukcesy w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, festiwalach, przeglądach artystycznych organizowanych na różnych szczeblach;
- 3) inspiruje zespół pedagogiczny do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego, samokształcenia oraz tworzenia innowacyjnych programów pracy dydaktyczno – wychowawczej;
- 4) udziela pomocy nauczycielom ubiegającym się o kolejne stopnie awansu zawodowego;
- 5) prowadzi przy współpracy z organizacjami, stowarzyszeniami i rodzicami działalność mającą na celu zapobieganie patologiom i niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży;
- 6) z własnej inicjatywy organizuje aktywny wypoczynek letni i zimowy uczniów;
- 7) włącza rodziców do aktywnego udziału w życiu szkoły;
- 8) skutecznie zabiega o pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 9) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne a zwłaszcza środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne itp.;
- 10) dba o stan techniczny oraz estetykę i wygląd szkoły oraz jej otoczenia;
- 11) wykazuje szczególną troskę i podejmuje działania w zakresie stwarzania warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 12) inspiruje i wspomaga działalność organizacji młodzieżowych w szkole np. kluby sportowe, ZHP;
- 13) czyni szkołę otwartą na potrzeby społeczności lokalnej np. korzystanie z pracowni internetowej lub boisk sportowych;
- 14) podejmuje istotne działania zmierzające do zmniejszania kosztu nauki ucznia w szkole.

§ 7. 1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę:

- 1) dla dyrektora szkoły:
  - a) z własnej inicjatywy,
  - b) na wniosek rady pedagogicznej;
- 2) dla nauczyciela – na wniosek dyrektora szkoły.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek rady rodziców.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą występować związki zawodowe.

§ 8. 1. Wzór wniosku o przyznanie nagrody określa załącznik do uchwały.

2. Wnioski należy składać do dnia 15 września każdego roku lub na jeden miesiąc przed planowaną datą przyznania nagrody w innym terminie.

§ 9. Traci moc uchwała Nr XVI/119/2004 Rady Gminy Terespol z dnia 26 listopada 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo - wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły (Dz.Urz.Woj.Lubelskiego z 2005 r. Nr 44, poz.1147).

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Terespol.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Załącznik do Uchwały Nr XXXI/187/10

Rady Gminy Terespol

z dnia 1 lipca 2010 r.

[Zalacznik1.docx](#)

**Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy/Dyrektora szkoły za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły**