

UCHWAŁA NR XXXV/212/09
RADY GMINY KOMARÓW-OSADA

z dnia 30 grudnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w szkołach prowadzonych przez Radę Gminy Komarów - Osada od dnia 1 stycznia 2010 roku

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 54 ust.3 i 7 oraz art.91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r.o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) – Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010 roku.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Komarów-Osada.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXIII/135/08 Rady Gminy Komarów-Osada z dnia 30 grudnia 2008 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w szkołach prowadzonych przez Radę Gminy Komarów-Osada w 2009 roku.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.

**Przewodniczący Rady
Gminy**

Jerzy Palczyński

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNANAWANIA DODATKÓW: ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO,
FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, WYSOKOŚĆ
I WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE
STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELI W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ
RADĘ GMINY KOMARÓW-OSADA OD DNIA 1 STYCZNIA 2010 ROKU.**

Rozdział 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 3. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674 z późn. zm) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 4. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1) dodatku motywacyjnego,

- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 2

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych po spełnieniu, co najmniej 6 warunków, o których mowa w § 6 ust 1 niniejszego regulaminu.

§ 6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki, a mianowicie za:

- 1) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów zewnętrznych, sprawdzianów, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
- 5) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- 6) skuteczne we współpracy z rodzicami rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 7) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 8) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 9) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 10) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach,

wystawach itp.

- 11) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
- 12) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
- 13) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 14) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniający ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 15) bardzo dobra współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
- 16) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- 17) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 18) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 7. Miesięczny fundusz dodatku motywacyjnego szkoły tworzy się w wysokości 7 % wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest przyznawany na czas określony; nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Komarów-Osada na czas określony; nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 3

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Komarów - Osada, a dla wicedyrektorów - dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w wysokości określonej w poniżej (szkoły wszystkich typów):

a) dyrektor szkoły:

- liczącej do 6 oddziałów – do 37% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- liczącej od 7 i więcej oddziałów – do 52% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,

b) wicedyrektor szkoły – do 37% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie w wysokości ustalonej jak dla dyrektora szkoły.

§ 12. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości od 4% do 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości od 4% do 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego, w wysokości do 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty

Rozdział 4

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz.372, z 2008r. Nr 42, poz.372, z 2009r. Nr 52, poz. 422) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1. Zajęć dydaktycznych i wychowawczych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

- w wysokości od 5,56 zł. do 10 zł. za każdą efektywnie przepracowaną godzinę,

2. Zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
- w wysokości od 4,00 zł. do 8,00 zł. za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.
5. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w pkt. 1, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w pkt. 2.

Rozdział 5

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE I ŚWIĘTA

§ 15. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dni wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę obliczoną jak za godzinę ponadwymiarową o ile nie otrzymał innego dnia wolnego od pracy.

Rozdział 7

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

2. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa regulamin przyjęty odrębną uchwałą.

Rozdział 8

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach Gminy Komarów – Osada i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 18. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 20 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 30 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 40 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 50 zł

§ 19. Do członków rodziny, o której mowa w § 18 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 20. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 18. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 21. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 20, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 22. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 23. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 25. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

**Przewodniczący Rady
Gminy**

Jerzy Pałczyński