

UCHWAŁA NR XXXIX/185/2010
RADY GMINY RUDNIK

z dnia 31 sierpnia 2010 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn.zm.) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn.zm.) Rady Gminy Rudnik uchwala, co następuje:

§ 1. Niniejsza uchwała reguluje kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dzieli się w następujący sposób:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§ 3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października każdego roku, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 4. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) dyrektor ze środków, o których mowa w § 2 pkt 1:

- a) z własnej inicjatywy,
- b) na wniosek rady pedagogicznej lub społecznego organu szkoły, a także związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli;

2) wójt ze środków, o których mowa w § 2 pkt 2:

- a) z własnej inicjatywy,
- b) na wniosek rady pedagogicznej lub społecznego organu szkoły, a także związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody wójta lub dyrektora stanowi załącznik do uchwały.

3. Wniosek o przyznanie nagrody składa się na co najmniej 30 dni kalendarzowych przed planowanym terminem przyznania nagrody.

4. Przyznanie nagrody potwierdza się dyplomem, a kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych nauczyciela.

§ 5. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej jednego roku oraz spełnienia co najmniej pięciu spośród następujących kryteriów:

- 1) realizowania w sposób wyróżniający zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 2) osiągania dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej, potwierdzonych narzędziami pomiaru dydaktycznego, w tym wynikami ze sprawdzianów i egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 3) doprowadzenia ucznia do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali szkolnej, międzyszkolnej, gminnej, powiatowej, regionalnej, wojewódzkiej;

- 4) opracowania i wdrożenia z sukcesem pedagogicznym działalności innowacyjnej w realizacji programów autorskich i rozwiązań nowatorskich dotyczących nauczania i wychowania, a także opracowania i przygotowania pomocy dydaktycznych i publikacji;
- 5) inicjowania różnorodnych działań służących podwyższeniu poziomu pracy szkoły, w tym stosowania nowatorskich i skutecznych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych;
- 6) posiadania udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 7) uzyskiwania wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków, skuteczności pracy z trudnym zespołem, między innymi poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach oraz efektywnego wpływania na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka;
- 8) rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomagania twórczości własnej uczniów, w tym organizowania zajęć i imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;
- 9) spełniania opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywności działań, wychodzenia z działalnością poza środowisko szkolne;
- 10) inspirowania i organizowania działalności społecznej na rzecz szkoły;
- 11) organizacji atrakcyjnych wycieczek, zajęć i imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym dla uczniów;
- 12) przygotowywania i wzorowego organizowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
- 13) zapewniania pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 14) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 15) organizowania współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 16) dobrej współpracy ze środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami wspomagającymi proces kształcenia i wychowania;
- 17) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijania form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 18) systematycznego doskonalenia warsztatu pracy, w tym udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 19) udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 20) uczestnictwa w pracach zespołów i komisji doraźnych powoływanych w celu doskonalenia procesu edukacji lub rozwiązywania problemów z zakresu oświaty i wychowania;
- 21) podejmowania działań zmierzających do wzbogacenia bazy szkoły ;
- 22) skutecznego wykonywania zwiększonych obowiązków dyrektora wynikających z realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych;
- 23) efektywnego działania na rzecz rozwoju oświaty oraz środowiska nauczycielskiego;
- 24) podejmowania działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 25) podejmowania działań mających na celu dbałość o bezpieczeństwo uczniów podczas zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudnik.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy
Rudnik Adam Kucharski**

Załącznik do Uchwały Nr XXXIX/185/2010
Rady Gminy Rudnik
z dnia 31 sierpnia 2010 r.

W N I O S E K
o przyznanie
Nagrody Wójta Gminy / Dyrektora Szkoły

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Rudnik / Dyrektora Szkoły dla:

Pana (i) -

Nauczyciela szkoły/ -

Staż pracy w obecnej placówce -

Dotychczas otrzymane nagrody (ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania):

..... -

..... -

..... -

..... -

Uzasadnienie wniosku (zgodnie z § 5 Uchwały Nr XXXIX/185/2010 Rady Gminy Rudnik z dnia 31 sierpnia 2010 r.)

.....

.....

.....

.....

.....

Rudnik, dn.

(pieczęć i podpis osoby sporządzającej wniosek)