



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 21 marca 2024 r.

Poz. 2174

OBWIESZCZENIE RADY POWIATU BRZESKIEGO

z dnia 14 marca 2024 roku

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XI/122/2019 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019 r. poz. 9977) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XXXIII/333/2022 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 8 września 2022 r. zmieniającą Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2022 r. poz. 6058);
- 2) uchwałą Nr XLI/401/2023 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 19 października 2023 r. zmieniającą Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2023 r. poz. 6867).

2. Treść tekstu jednolitego uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 i § 3 uchwały Nr XXXIII/333/2022 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 8 września 2022 r. zmieniającej Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski, które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Brzeskiego oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Brzeski.

§ 3. 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 października 2022 r. z zastrzeżeniem § 1 pkt 2, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.”;

- 2) § 2 i § 3 uchwały Nr XLI/401/2023 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 19 października 2023 r. zmieniającej Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski, które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Brzeskiego oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Brzeski.

§ 3. 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.”.

Przewodniczący Rady Powiatu
Kazimierz Brzyk

Załącznik
do Obwieszczenia
Rady Powiatu Brzeskiego
z dnia 14 marca 2024 r.

UCHWAŁA NR XI/122/2019
RADY POWIATU BRZESKIEGO
z dnia 19 grudnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 oraz z 2023 r. poz. 1586, poz. 1672 i poz. 2005) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.^[1]), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XXXV/318/10 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 25 marca 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2016 r. poz. 3827);
- 2) Nr XXXVIII/265/2017 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 28 grudnia 2017 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2017 r. poz. 9319).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Brzeskiego oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Brzeski.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady Powiatu
Kazimierz Brzyk

Załącznik
do uchwały Nr XI/122/2019
Rady Powiatu Brzeskiego
z dnia 19 grudnia 2019 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski

**DZIAŁ I.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę lub placówkę doskonalenia nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania do dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

**DZIAŁ II.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 2. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie.

§ 3. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej, w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa;

2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły poprzez uczestnictwo w szkoleniach w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli oraz szkoleniach zewnętrznych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- d) inspirowanie ucznia do rozwijania pasji, zainteresowań, talentów,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć nie związanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2-3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, konkursów, konferencji, dni otwartych szkoły, debat, wystaw i innych przedsięwzięć,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) prowadzenie z uczniami działań prospołecznych lub wolontariackich,
- f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;

4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- a) współpraca z organem prowadzącym - terminowe wykonywanie zadań, właściwą realizację planu finansowego szkoły,
- b) kształtowanie polityki kadrowej,
- c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
- d) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów obowiązujących przepisów prawa oświatowego,
- e) podwyższenie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji, umiejętności organizacyjne,
- f) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację zadań szkoły,
- g) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów;

5) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie nowych kierunków nauczania, programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość środków na dodatki motywacyjne stanowi 4% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w danej szkole w roku budżetowym, powiększonej o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora.

5. Dyrektorowi można przyznać dodatek motywacyjny od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 oraz granice stawek ustalone w § 4 ust. 1 i 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta Brzeski.

DZIAŁ III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Określa się następujące wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora:

| Lp. | Stanowisko | Dodatek w zł |
|------------|--|---------------------|
| 1. | Dyrektor szkoły (zespołu szkół): | |
| | do 25 oddziałów | 1 000,00 - 2 500,00 |
| | 26 i więcej oddziałów | 1 500,00 - 3 000,00 |
| 2. | Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego | 1 000,00 - 2 500,00 |
| 3. | Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii | 1 500,00 - 2 500,00 |
| 4. | Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej | 1 000,00 - 2 500,00 |
| 5. | Dyrektor Powiatowego Centrum Edukacji | 1 000,00 - 2 500,00 |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych w ust. 1, ustala Starosta Brzeski, biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) liczbę uczniów w szkole;
- 2) liczbę oddziałów w szkole;
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) liczbę szkół w zespole i ich kierunki kształcenia;
- 5) liczbę pracowników: pedagogicznych, administracji, obsługi w szkole;
- 6) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 7) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą;
- 8) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
- 9) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków i posiadanych środków transportowych.

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli, którym powierzono inne przewidziane w statucie szkoły stanowisko kierownicze ustala dyrektor.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli, którym powierzono inne przewidziane w statucie szkoły stanowisko kierownicze nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego dyrektora w tej szkole.

§ 7. Określa się wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 200,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie;
- 3) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 200,00 zł miesięcznie;

- 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w wysokości 800,00 zł miesięcznie;
- 5) sprawowania funkcji mentora w wysokości 200,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 7, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku odrębnie z każdego tytułu.

DZIAŁ IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w rozporządzeniu w następujących wysokościach:

| Lp. | Rodzaj pracy | Wartość dodatku w zł |
|------------|--|-----------------------------|
| | Prowadzenie przez nauczycieli: | |
| 1. | praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych | 310,00 |
| 2. | zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy | 170,00 |
| 3. | zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim | 370,00 |
| 4. | zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego | 370,00 |
| 5. | zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach) | 410,00 |
| 6. | zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych | 210,00 |
| 7. | zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii | 480,00 |
| 8. | badania psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno - pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych | 170,00 |
| 9. | zajęć w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia | 240,00 |

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku odrębnie z każdego tytułu.

DZIAŁ V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerzgowania (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

DZIAŁ VI. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

DZIAŁ VII. NAGRODY

§ 13. 1. Wysokość indywidualnej nagrody Starosty Brzeskiego wynosi 3.000,00 zł.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 80% i niższa niż 30% wysokości nagrody Starosty Brzeskiego.

3. Wypłata nagrody Starosty Brzeskiego następuje nie później niż na koniec miesiąca, w którym nagroda została przyznana nauczycielowi.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Powiatu Brzeskiego.

DZIAŁ VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14. 1. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

2. Regulamin ustalono w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
3. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady Powiatu
Kazimierz Brzyk

^[1]Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798, z 2023 r. poz. 352 oraz z 2024 r. poz. 234.