



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 14 marca 2024 r.

Poz. 1956

### UCHWAŁA NR LXXII/510/2024 RADY GMINY PORONIN

z dnia 29 lutego 2024 roku

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poronin oraz Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli, zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poronin ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2023 r., poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust.2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.) - **Rada Gminy Poronin** uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 marca 2024 r. ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poronin, w brzmieniu określonym załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem 1 marca 2024 r. ustala się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli, zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poronin ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w brzmieniu określonym załącznikiem nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Poronin.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr LIV/370/2022 Rady Gminy Poronin z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poronin.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Poronin

**Adam Pawlikowski**

Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr LXXII/510/2024  
Rady Gminy Poronin  
z dnia 29 lutego 2024 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach,  
zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina  
Poronin**

Podstawa prawna: art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.).

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poronin, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli posiadających status nauczyciela początkującego oraz nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poronin.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

- 3) jednostce – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1) Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poronin;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły, przedszkola, zespołu szkolno-przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Poronin;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, zespołu szkolno-przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Poronin;
- 6) Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Poronin;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3b Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek motywacyjny**

#### § 2.

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz warunków określonych w niniejszym Regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w jednostce w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go jednostce, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczenia pracy.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli :
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów;
    - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w tym:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - d) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, kwalifikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej.
- 8) wzbogacenie własnego warsztatu pracy.
- 9) systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:
- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi :

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie aktywnych działań zmierzających do wypracowywania dochodów budżetowych jednostki ( min. wynajem pomieszczeń ), wzbogacenia majątku jednostki,
  - c) aktywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele jednostki, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją oraz finansowanych ze środków unijnych,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań jednostki:
- a) dyscyplinę pracy, podział zadań , terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
  - d) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
  - e) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie jednostki.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej jednostki:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta edukacyjna jednostki poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dobry klimat wychowawczy jednostki tworzony poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) warunki sprzyjające rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z innymi instytucjami społeczno-kulturalnymi;
  - f) konstruktywna praca z radą rodziców i samorządem uczniowskim oraz ze środowiskiem lokalnym,
  - g) aktywna i efektywna współpraca z organem prowadzącym,

- h) realizacja programów edukacyjnych i innych projektów poprawiających pracę jednostki oraz współpraca w tym zakresie z gronem pedagogicznym,
- i) sprawna rekrutacja oraz odbiór społeczny procesu rekrutacji.

### § 3.

#### 1. Środki na dodatki motywacyjne w Gminie Poronin dla :

- a) nauczycieli, w tym wicedyrektorów, stanowią 5% wydatków planowanych na ich wynagrodzenia zasadnicze w okresie od stycznia do grudnia danego roku budżetowego,
- b) dyrektorów stanowią 50% wydatków planowanych na ich wynagrodzenia zasadnicze w okresie od stycznia do grudnia danego roku budżetowego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora przyznaje dyrektor jednostki w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz warunki wymienione w § 2 ust. 3 niniejszego Regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Poronin w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 6 Rozporządzenia oraz warunki wymienione w § 2 ust. 4 niniejszego Regulaminu.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej jednostce dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły będącej podstawowym miejscem pracy w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek funkcyjny**

#### § 4.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora , p. o. dyrektora lub p. o. wicedyrektora
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 3) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu ( do 31 sierpnia 2027 r.),
- 5) sprawowanie funkcji mentora,
- 6) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych :

a) Dyrektor przedszkola:	od 1.000 zł do 1.500 zł
b) Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów:	od 1.000 zł do 1.500 zł
c) Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 11 oddziałów:	od 1.000 zł do 1.800 zł
d) Dyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów lub więcej:	od 1.000 zł do 2.000 zł
e) Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego:	od 1.500 zł do 2.500 zł
f) Wicedyrektor szkoły:	od 1.000 zł do 1.500 zł
g) Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego:	od 1.000 zł do 1.800 zł
h) Wychowawca klasy:	300 zł
i) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym:	300 zł
j) Opiekun stażu:	100 zł
k) Mentor:	100 zł
l) Doradca metodyczny, konsultant	100 zł

3. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu oraz mentora przysługuje dodatek w wysokości określonej w ust. 2 za każdego nauczyciela objętego opieką.

4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych w ust. 2, przysługują nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w jednostkach lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora jednostki przyznaje Wójt Gminy Poronin, dla wicedyrektora przyznaje dyrektor; uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną jednostki, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje jednostka.

6. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta przyznaje dyrektor jednostki.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

##### **§ 5.**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczycieli prawa do dodatku za wysługę lat szczegółowo określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności wskutek choroby oraz w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego lub innych udokumentowanych form podlegających zaliczeniu do okresu wysługi na podstawie odrębnych przepisów.

5. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku ustala :



dla dyrektora jednostki -Wójt Gminy Poronin, dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor jednostki.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 6.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wykaz prac wykonywanych w trudnych i uciążliwych warunkach, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy, określa § 8, § 9 Rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust.1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za pracę w trudnych warunkach i za pracę w uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

7. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

8. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 7.**

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, w którym nauczyciel został zatrudniony.
5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia za dni ustawowo wolne od pracy, w których nauczyciel nie realizował zajęć oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela za pełne tygodnie (wg ustalonego harmonogramu), na podstawie zbiorczego zestawienia godzin zatwierdzonego przez dyrektora sporządzonego na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin. Jeżeli ostatni tydzień miesiąca jest niepełny, liczbę godzin z tego tygodnia dodaje się do sumy godzin w kolejnym miesiącu i wynagrodzenie za te godziny wypłaca się w kolejnym miesiącu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze.**

## § 8.

1. W budżecie Gminy Poronin tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród dyrektora, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Poronin.

Środki, o których mowa w pkt. 2 w uzasadnionych przypadkach mogą zostać zwiększone ze środków budżetu Gminy.

2. Nagrody mogą być przyznawane dwa razy w roku.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze mają charakter uznaniowy.

4. Wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębny regulamin.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe.**

## § 9

Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

## § 10.

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy, rozporządzenia oraz przepisy prawa pracy.

## § 11.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół, przedszkoli, zespołów szkolno-przedszkolnych do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

## § 12.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik nr 2  
do Uchwały Nr LXXII/510/2024  
Rady Gminy Poronin  
z dnia 29 lutego 2024 r.

**Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli, zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Poronin ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.**

Podstawa prawna: art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.)

§ 1.

Regulamin określa wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Poronin dla nauczycieli szkół, przedszkoli, zespołów szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Poronin .

§ 2.

1. W budżecie Gminy Poronin tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród dyrektora, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Poronin.

Środki, o których mowa w pkt. 2 w uzasadnionych przypadkach mogą zostać zwiększone ze środków budżetu Gminy.

2. Nagrody mogą być przyznawane dwa razy w roku.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze mają charakter uznaniowy. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1 ustalają dyrektorzy, z zastrzeżeniem § 3 ust. 3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 2 ustala Wójt, z zastrzeżeniem § 4 ust. 4.

§ 3.

1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną lub eksperymentalną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - f) organizuje i prowadzi letnie lub zimowe wyjazdy edukacyjno-wychowawcze,
  - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - i) realizuje projekty i pozyskuje środki pozabudżetowe na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły.
- 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) W zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) pomaga w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
2. Nagrodę dyrektora nauczycielowi przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek organu prowadzącego, rady pedagogicznej, rady rodziców, organizacji związkowej reprezentującej pracowników oświaty.

3. Wysokość nagrody dla nauczyciela nie może być mniejsza niż 1.000 zł i nie może być wyższa niż 3.000 zł.

#### § 4.

1. Nagrodę Wójta Gminy Poronin mogą otrzymać dyrektorzy i nauczyciele, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok, w szczególności za:

- 1) spełnienie co najmniej pięciu kryteriów wskazanych w § 3 ust. 1,
- 2) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu i wychowaniu,
- 3) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- 4) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla uczniów,
- 5) wzorową organizację pracy szkoły i wzorowe kierowanie szkołą,
- 6) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
- 7) prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi zgodnie z planem finansowym,
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla jednostki,
- 9) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w jednostce,
- 10) promowanie jednostki w środowisku lokalnym, w mediach.

2. Nagrodę Wójta Gminy dla dyrektorów jednostek przyznaje Wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek: organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej, rady rodziców, organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

3. Nagrodę Wójta dla nauczyciela Wójt może przyznać z własnej inicjatywy. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze mogą wystąpić: dyrektor placówki, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, organ nadzoru pedagogicznego, rada pedagogiczna, rada rodziców.

4. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być mniejsza niż 1.500 zł i nie może być wyższa niż 4.000 zł.

5. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy należy składać w terminach do 30 maja, do 30 września każdego roku do Wójta Gminy Poronin.

#### § 5.

Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument stwierdzający przyznanie nagrody, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

**Postanowienia końcowe.**

## § 6.

Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

## § 7.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół, przedszkoli, zespołów szkolno-przedszkolnych do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

## § 8.

Regulamin został zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.