



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 14 lutego 2024 r.

Poz. 1230

UCHWAŁA NR L/393/2024 RADY POWIATU WIELICKIEGO

z dnia 5 lutego 2024 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wielicki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) Rada Powiatu Wielickiego uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wielicki, będący załącznikiem do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXV/185/2009 Rady Powiatu Wielickiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wielicki (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2009 r., Nr 278, poz. 1999 i poz. 2009).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wielickiego

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

Wiceprzewodniczący Rady Powiatu Wielickiego

Jadwiga Skoczek

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr L/393/2024
Rady Powiatu Wielickiego
z dnia 5 lutego 2024 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT WIELICKI**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1.

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wielicki.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) funkcyjnego,
 - e) wiejskiego,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023, poz.984 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Wielicki;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i inne placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Wielicki;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 6) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły i placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny za osiągnięcia w wykonywanej pracy.

§ 5.

1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości:

| Nauczyciel | Nauczyciel na stanowisku kierowniczym | Dyrektor |
|-----------------------------------|---------------------------------------|------------|
| wynagrodzenia zasadniczego | | |
| 7% | 35% | 70% |

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas **nie dłuższy niż 6 miesięcy**.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 7.

4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż **2%** jego wynagrodzenia zasadniczego a dyrektorów i innych stanowisk kierowniczych nie niższa niż **35%** i wyższa niż **70%** ich wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego – w granicach przyznanых środków finansowych – oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 7:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły/placówki oświatowej – Starosta Powiatu Wielickiego.

§ 6.

Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

§ 7.

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w procesie dydaktycznym, w szczególności uzyskiwane przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zgodnej z etosem narodowym,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 5) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowej, komisji rekrutacyjnej i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 8.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły/placówki oświatowej;
- 2) wicedyrektorowi szkoły/placówki oświatowej

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy;
- 2) funkcję opiekuna stażu/mentora,
- 3) innych funkcji określonych w statucie szkoły.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych:

- 1) dla dyrektora szkoły uzależniony jest od liczby oddziałów i wynosi:

| do 11 oddziałów | 12 -23 oddziałów | 24 - 35 oddziałów | 36 i więcej oddziałów |
|---------------------------------------|--|--|---|
| 60% wynagrodzenia zasadniczego | 75 % wynagrodzenia zasadniczego | 90 % Wynagrodzenia zasadniczego | 100 % wynagrodzenia zasadniczego |

- 2) dla wicedyrektora szkoły i placówki oświatowej na poziomie **50%** wysokości dodatku dyrektora;
- 3) dla dyrektora Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej oraz Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego wynosi

| do 15 etatów | 15,01 -30 etatów | 30,01 etatów |
|--|--|---------------------------------------|
| 60 % wynagrodzenia zasadniczego | 70 % wynagrodzenia zasadniczego | 80% wynagrodzenia zasadniczego |

- 4) kierownika szkolenia praktycznego na poziomie **20 - 50%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia;

| | | |
|--------------------|------------|---|
| wychowawstwo klasy | 10% | na poziomie średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z pełnymi kwalifikacjami |
| opiekun stażu | 5% | |
| Mentora | 5% | |

§ 10.

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 11.

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 powstaje od dnia powierzenia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 12.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Starosta Powiatu Wielickiego.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego (wrzesień – sierpień).

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karta Nauczyciela, § 8 i § 9 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 13 i w § 14 Regulaminu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi za:

| | | |
|----|---|---------------------------------------|
| 1) | Prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim w szkole specjalnej. | 15% wynagrodzenia zasadniczego |
| 2) | Prowadzenie zajęć z dziećmi z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym, z autyzmem i ze sprzężoną niepełnosprawnością. | 20% wynagrodzenia zasadniczego |
| 3) | Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim. | 25% wynagrodzenia zasadniczego |
| 4) | Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, badań logopedycznych, udzielania dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych. | 10% wynagrodzenia zasadniczego |

§ 14.

1. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 13 ust. 2 przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

§ 15.

Dodatki za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Starosta Powiatu Wielickiego.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

Za prawidłowość rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, odpowiada dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17.

W budżecie Powiatu Wielickiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości **1 %** planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) **30 %** przeznaczają się na nagrody Starosty Wielickiego;
- 2) **70 %** przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 18.

Nagrody Starosty Wielickiego mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 19.

1. Nagrody, o których mowa w § 21 pkt 1 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 14 października każdego roku.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 20.

Nagrody Starosty Wielickiego mogą być przyznane:

- 1) dyrektorom szkół powiatowych;
- 2) nauczycielom zatrudnionym w szkołach powiatowych, po przepracowaniu co najmniej roku.

§ 21.

Przy przyznaniu nagrody Starosty dla nauczycieli, warunkiem jest posiadanie wyróżniającej oceny pracy pedagogicznej oraz spełnienie co najmniej trzech z następujących kryteriów:

- 1) dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3) dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, rejonowych, wojewódzkich, okręgowych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, przeglądach i festiwalach powiatowych, rejonowych, wojewódzkich, ogólnopolskich,
- 4) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) wzorowe przygotowane i organizowane uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 6) znacząca działalność wychowawcza w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, prowadzenie letniego lub zimowego odpoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) współpraca szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwaniu przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 11) inicjowanie angażowania rodziców w życie szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 12) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 13) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 22.

Przy przyznawaniu nagrody Starosty Wielickiego dla dyrektorów szkół uwzględnia się:

- 1) przestrzeganie prawa oświatowego;
- 2) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi;

- 3) działania innowacyjne;
- 4) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę oraz z innymi jednostkami;
- 5) prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim;
- 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej;
- 7) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją szkoły;
- 8) troskę o dobro szkoły.

§ 23.

Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Wielickiego mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) dyrektor szkoły;
- 4) organizacje związkowe działające w szkole.

§ 24.

1. Wnioski, o których mowa w § 23 wraz z uzasadnieniem wnioskodawcy składają w terminie do 30 września do Starosty Wielickiego w sekretariacie Urzędu.

2. Nagroda może być również przyznana z inicjatywy organu prowadzącego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, którzy spełniają wymogi określone w § 21 lub w § 22.

3. Wysokość indywidualnej nagrody Starosty Wielickiego uzależniona jest od spełnienia wymagań określonych w § 21 lub § 22 Regulaminu.

4. Wnioski rozpatruje Komisja ds. wniosków o nagrody Starosty Wielickiego.

5. W skład Komisji ds. wniosków o nagrody Starosty Wielickiego wchodzi:

- 1) Przewodniczący Komisji – Starosta, (Wicestarosta) lub Członek Zarządu Powiatu Wielickiego,
- 2) Członek Komisji - Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki
- 3) Członek Komisji - Kierownik Wydziału Edukacji, Sportu, Promocji i Zdrowia,
- 4) Członek Komisji - po 1 przedstawicielu organizacji związkowych obejmujących zakresem swojego działania nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Wielicki.

6. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Wielickiego stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 25.

Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów wskazanych w § 26 po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 26.

Z wnioskiem o nagrodę dyrektora mogą wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) organizacje związkowe działające w szkole.

§ 27.

Wnioski, o których mowa w § 26 wraz z uzasadnieniem wnioskodawcy składają w terminie do 30 września do dyrektora szkoły.

§ 28.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**Rozdział 8.
POSTANOWIENIA KOŃCOWE****§ 29.**

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
szkół i placówek dla których org. prow. jest Powiat Wielicki z dnia

z dnia

W N I O S E K

O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY WIELICKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Wielickiego

Panu/i

Urodzonymu/ej

Wykształcenie

Staż pracy pedagogicznej

Stopień awansu zawodowego

Oceny pracy zawodowej.....

Data dokonania oceny pracy zawodowej.....

Zatrudnionemu/j w

.....

na stanowisku

dotychczas otrzymane nagrody : Ministra, Kuratora, Starosty (podać daty)

.....

.....

.....

U z a s a d n i e n i e :

.....

(miejsowość i data) (pieczęć i podpis wnioskodawcy)

Propozycja Komisji ds. przyznawania nagród

.....

(data)

(podpis Przewodniczącego Komisji)