



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 9 lutego 2024 r.

Poz. 1153

UCHWAŁA NR LXXXVII/605/2024 RADY MIEJSKIEJ W BIECZU

z dnia 31 stycznia 2024 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art.30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust 3 i 7, art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz.40 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Bieczu uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się obowiązujący od dnia 1 stycznia 2024 roku regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli w brzmieniu określonym w załączniku do Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Biecza.

§ 3. Tracą moc uchwały:

1. Nr XXVI/263/2009 Rady Miejskiej w Bieczu z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Nr XL/458/2010 Rady Miejskiej w Bieczu z dnia 27 maja 2010 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, wysokość

i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

3. Nr XL/459/2010 Rady Miejskiej w Bieczu z dnia 27 maja 2010 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

4. Nr XV/113/2019 Rady Miejskiej w Bieczu z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały NR XXVI/263/2009 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

5. Nr LVII/409/2022 Rady Miejskiej w Bieczu z dnia 28 września 2022r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

Przewodniczący Rady

Grzegorz Nosal

Załącznik do uchwały Nr LXXXVII/605/2024
Rady Miejskiej w Bieczu
z dnia 31 stycznia 2024 r.

Regulamin

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne.

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekcioć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 2) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły,
- 3) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2, prowadzonych przez Gminę Biecz,
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
- 5) obowiązkowym wymiarze czasu pracy obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 lub art. 42a ustawy Karta Nauczyciela,
- 6) oddziale bez bliższego określenia – rozumie się przez to oddział przedszkolny, oddział szkolny,

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela / dyrektora od 0% do 25%.

§ 5. 1. Średnia wartość dodatku motywacyjnego na etat przeliczeniowy w danej szkole wynosi 6% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostaną zwiększone o przyznany dodatek motywacyjny dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 6-ciu miesięcy w danej szkole.

§ 6. Dyrektor szkoły przyznaje wicedyrektorowi/kierownikowi i nauczycielowi dodatek motywacyjny i określa jego wysokość w granicach środków określonych w § 5. 1.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela/wicedyrektora i jakości pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczyciela/wicedyrektora bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w tym
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) odpowiedzialne wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) aktywna praca z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji i wzbogacanie własnego warsztatu pracy skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych oraz w przeprowadzanych egzaminach ósmoklasisty,

- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie.

§ 8. Burmistrz przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły i określa jego wysokość w granicach środków określonych w § 4 biorąc pod uwagę:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi:
 - a) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - b) aktywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele jednostki, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją oraz finansowanych ze środków unijnych,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
 - d) wzbogacanie majątku szkoły;
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
 - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) efekty w pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta edukacyjna jednostki poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dobry klimat wychowawczy jednostki tworzony poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) warunki sprzyjające rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z innymi instytucjami,
 - f) konstruktywna praca z radą rodziców i samorządem uczniowskim oraz ze środowiskiem lokalnym,
 - g) aktywna i efektywna współpraca z organem prowadzącym,
 - h) realizacja programów edukacyjnych i innych projektów poprawiających pracę jednostki oraz współpraca w tym zakresie z gronem pedagogicznym,
 - i) sprawna rekrutacja oraz odbiór społeczny procesu rekrutacji;
- 4) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Gminy;
- 5) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów szkoły;

- 6) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 7) sprawne zarządzanie jednostką.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole/przedszkolu przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 11. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala burmistrz, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły.

§ 12. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13. 1. Dodatki funkcyjne ustala się według tabeli określonej w § 14, a ich wysokość ulega zmianie wraz ze zmianą zasadniczego wynagrodzenia wg. stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli.

2. Przy ustalaniu kwoty dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10. bierze się pod uwagę:

- 1) poziom kwalifikacji związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 2) wielkość kierowanej jednostki i zakres podejmowanych obowiązków;
- 3) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim;
- 4) współpracę z organizacjami i instytucjami pozaszkolnymi w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 5) współpracę ze związkami zawodowymi,
- 6) współpracę z organem prowadzącym.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje miesięcznie w wysokości określonej w art. 34a, ust. 2 Karty Nauczyciela, odrębnie za każdą klasę i oddział.

4. Dodatek funkcyjny określony w tabeli – pkt. 6, przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu/mentora, odrębnie za każdy staż.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi któremu powierzono pełnienie funkcji doradcy metodycznego.

§ 14. Wysokość dodatków funkcyjnych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Biecz:

Lp.	Stanowiska	Mies: x*. %		Mies. w zł
		od%	do%	
1.	Gminne przedszkola	od%	do%	
a	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	10	40	
2.	Szkoły podstawowe, zespoły szkół, zesp. szkolno-przedszk	od%	do%	
a	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	10	40	
b	Dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	20	50	
c	Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 18 oddziałów	30	60	
d	Dyrektor szkoły liczącej 19 oddziałów i więcej	40	70	
e	Wicedyrektor szkoły	20	40	
3.	Kierownik świetlicy	10	20	
4.	Kierownik przedszkola	5	10	
5.	Wychowawca klasy, oddziału w przedszkolu			Art. 34a ust.2 KN
6.	Opiekun stażu/mentor		3	
7.	Doradca metodyczny		do 15	

x zasadnicze wynagrodzenie wg. stawki osobistego zaszeregowania*

§ 15. 1. Prawo do dodatków, o których mowa w § 10, 13 ust. 3,4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, mentora, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi zastępującemu nauczyciela uprawnionego do dodatku z uwzględnieniem ust. 1 bez względu na przyczyny zastępstwa.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia stanowiska kierowniczego oraz dodatków, o których mowa w § 13. Ust. 3 przysługuje prawo do każdego z nich.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 16. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć określonych w odrębnych przepisach .

1. Nauczycielom pracującym w warunkach o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach, o których mowa w odrębnych przepisach.

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielowi wyłącznie w takim stosunku w jakim realizowany w tych warunkach wymiar godzin pozostaje do jego pełnego wymiaru godzin.

6. Dodatki o których mowa w § 16 ust 2, 4 dla dyrektora ustala burmistrz gminy, dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowej godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dyrektor i wicedyrektor szkoły oraz inny nauczyciel, którym powierzono stanowisko kierownicze, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

4. Wynagrodzenie za prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godzinę w której mowa w § 17. 1. przysługuje za godziny faktyczne zrealizowane.

7. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się godziny faktycznie odbyte – z wyłączeniem przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego. W szczególności dotyczy to zawieszania zajęć, wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy, lub choroby dziecka nauczanego indywidualnie.

8. W niepełnym tygodniu pracy nauczyciela, za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień nieświadczenia pracy przez nauczyciela.

9. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie naliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

10. Nauczycielowi, który w dniu świątecznym realizuje zajęcia dydaktyczne, opiekuńczo -wychowawcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie naliczane jak za godziny ponadwymiarowe ze 100% dodatkiem.

11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział 7.

Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom

§ 18. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać, ze specjalnego funduszu nagród, Nagrody Burmistrza lub Dyrektora za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Specjalny fundusz nagród stanowi kwota 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Ze środków, o których mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) 0,2 % na Nagrody Burmistrza;
- 2) 0,8 % na Nagrody Dyrektora szkoły.

§ 19. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Burmistrz oraz dyrektor decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmują znając opinię Rady Pedagogicznej i organizacji związkowej, uwzględniając posiadane na ten cel środki.

3. Wysokość Nagrody Burmistrza nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia waloryzowanego w danym roku kalendarzowym, a Nagrody Dyrektora nie mogą przekroczyć 70% Nagrody Burmistrza.

4. Nagrody, o których mowa w § 18 przyznaje się w zasadzie z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

5. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej cztery, spośród następujących kryteriów:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w realizacji procesu dydaktycznego lub wychowawczego z uwzględnieniem indywidualnych umiejętności, zdolności i potrzeb uczniów, potwierdzone pozytywnymi wynikami egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) osiąga wyróżniające wyniki w realizacji procesu dydaktycznego lub wychowawczego potwierdzone zakwalifikowaniem ucznia/uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad lub turniejów, lub zajęciem przez ucznia/uczniów, indywidualnie lub drużynowo, miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach lub festiwalach wojewódzkich lub ogólnopolskich;
- 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania lub wspierania nowatorskich metod kształcenia i wychowania, opracowywania publikacji lub autorskich programów w zakresie kształcenia;

- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub o specyficznych trudnościach w uczeniu się;
- 5) podejmuje innowacyjną działalność na rzecz szkoły oraz lokalnego środowiska, w tym związaną z promocją szkoły;
- 6) prowadzi wyróżniającą się działalność szkoleniową dla nauczycieli lub wychowawczą dla uczniów, w tym organizuje wycieczki dydaktyczne, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe;
- 7) angażuje się w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 8) aktywnie współdziała z organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów, w szczególności agresywnego zachowania, narkomanii i alkoholizmu;
- 9) organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami uczniów, współdziała ze środowiskiem lokalnym;
- 10) efektywnie wykorzystuje wiedzę i umiejętności zdobyte podczas zorganizowanych form doskonalenia zawodowego;
- 11) realizuje zadania związane z bezpieczeństwem uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz kształtuje w nich właściwe postawy wobec zagrożeń;
- 12) przyczynia się w znaczący sposób do promowania oświatowych osiągnięć, osiągnięć szkoły i oświaty gminnej.

§ 20. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy, przepracował w szkole co najmniej rok poprzedzający przyznanie nagrody oraz spełnia co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w § 19.5.

§ 21. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi będącemu dyrektorem, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej pięć, spośród kryteriów, o których mowa w § 19 oraz przynajmniej dwa spośród nw. następujących kryteriów:

- 1) organizuje wzorową pracę szkoły, tworzy warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz właściwie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w szkole;
- 2) dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej;
- 3) prowadzi stałą, bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców, samorządem uczniowskim oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach;
- 4) buduje pozytywny wizerunek szkoły i wprowadza nowatorskie formy jej promocji;
- 5) racjonalnie wykorzystuje środki finansowe, w tym sprawnie prowadzi gospodarkę finansową szkoły, właściwie planuje budżet oraz go realizuje, a także pozyskuje zewnętrzne źródła finansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym.

§ 22. 1. Nagrodę Burmistrza przyznaje się na pisemny wniosek, którego wzór stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

2. W uzasadnieniu wniosku opisanego w załączniku należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela lub dyrektora, w tym osiągnięcia w zakresie kryteriów, o których mowa w § 20.

3. Informację o przyznaniu nagrody zamieszcza się w aktach osobowych dyrektora lub nauczyciela.

§ 23. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora, o której mowa w § 19 ust. 5 może wystąpić dyrektor z własnej inicjatywy oraz

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) zakładowe organizacje związkowe

2. Wnioski, o których mowa w § 23 ust. 1 podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i organizację związkową.

§ 24. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza, o której mowa w § 20 i § 21 może wystąpić burmistrz z własnej inicjatywy oraz odpowiednio

- 1) dyrektor szkoły dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej danej szkoły i organizacji związkowej;
- 2) Rada Pedagogiczna danej szkoły dla nauczycieli bądź dyrektora;
- 3) organizacja związkowa dla nauczycieli bądź dyrektora.

2. Wnioski, o których mowa w § 20 i 21 należy składać w terminie do dnia 15 września danego roku, w pozostałych przypadkach – z jednomiesięcznym wyprzedzeniem.

3. Wnioski o Nagrodę Burmistrza składa się w Urzędzie Miejskim w Bieczu, a o Nagrodę Dyrektora – do sekretariatu danej szkoły.

4. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosków w, o których mowa w § 20 i 21 nie wymagają one uzasadnienia.

5. Wnioski rozpatruje i opiniuje Komisja Nagród powołana przez Burmistrza, w skład której wchodzi:

- a) burmistrz - jako przewodniczący
- b) upoważniony członek komisji oświaty i kultury Rady Miejskiej;
- c) po jednym przedstawicielu gminnych struktur związków zawodowych działających w szkołach wyłonionych przez ich władze statutowe;
- d) dyrektor ZOJ w Bieczu – jako sekretarz komisji – bez prawa głosu.

6. Termin posiedzenia komisji nagród wyznacza jej przewodniczący.

7. Obsługę komisji nagród sprawuje sekretarz komisji, który w szczególności odpowiada za:

- a) sprawdzanie wniosków pod względem formalnym;
- b) sporządzanie wykazu wniosków;
- c) protokołowanie prac komisji;
- d) przygotowanie listy wniosków pozytywnie zaopiniowanych przez komisję;
- e) przekazanie dokumentacji burmistrzowi.

8. Wzór wniosku o Nagrodę Burmistrza w załączeniu.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 25. Dodatek motywacyjny, dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia określonym w art.39 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 26. Dodatki za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zajęć pozalekcyjnych oraz dodatek wiejski wypłaca się w terminie określonym w art.39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 27. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub innych przyczyn, które w myśl odrębnych przepisów pozbawiają prawa do wynagrodzenia, ustala się dzieląc przez 30 wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry.

§ 28. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje

wynagrodzenie zasadnicze i dodatki funkcyjne w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 29. Odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy określają wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku wiejskiego;
- b) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;

- c) dodatku uzupełniającego do średniego wynagrodzenia;
- d) świadczenia urlopowego;
- e) środków na doksztalcaniei doskonalenie;
- f) nagród jubileuszowych;
- g) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- h) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę czy rentę.

§ 30. 1. Niniejszy regulamin został uzgodniony z organizacją związkową – Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bieczu.

2. Każda zmiana treści regulaminu dla zachowania jego ważności wymaga aneksu w formie pisemnej uzgodnionej z organizacją związkową.

§ 31. 1. Regulamin wchodzi w życie z dniem uprawomocnienia się uchwały Nr Rady Miejskiej w Bieczu z dnia na czas nieokreślony.

2. Zapisy regulaminu obowiązują od 1 stycznia 2024 r.

§ 32. Dyrektor zapewnia wgląd do regulaminu w sekretariacie szkoły, a każdy nauczyciel ma obowiązek zapoznać się z jego treścią, co potwierdza własnoręcznym podpisem.

WNIOSEK

o przyznanie Nagrody Burmistrza

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Gminy Biecz

Panu/i

data urodzenia -

wykształcenie -

stopień awansu zawodowego -

stopień specjalizacji zawodowej -

staż pracy pedagogicznej -

ocena, data oceny -

zatrudnienie -

stanowisko -

dotychczas otrzymane nagrody: Ministra - w roku:

Kuratora - w roku:

Burmistrza - w roku:

Dyrektora - w roku:

inne

(jaki – w roku)

za następujące osiągnięcia:

(Treść uzasadnienia)

Organ wnioskujący

....., dnia

.....

(Podpis)

Wniosek pozytywnie /negatywnie */ zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną

dnia

.....

.....

/pieczęć jednostki/

/pracodawca/

Wniosek pozytywnie/negatywnie* zaopiniowany przez Zakładową Organizację Związkową

....., dnia.....

.....

(pieczęć i podpis osoby upoważnionej)

Wniosek pozytywnie / negatywnie zaopiniowany przez Komisję Nagród

dnia

Podpisy

Członków Komisji Nagród

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Nagrodę Burmistrza w kwocie przyznano dnia

B U R M I S T R Z

.....

.....

/pieczęć/

/podpis/

*/ - odpowiednie skreślić

Przewodniczący Rady

Grzegorz Nosal