



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia czwartek, 5 września 2024 r.

Poz. 5538

### UCHWAŁA NR VIII/142/24 RADY MIASTA KRAKOWA

z dnia 28 sierpnia 2024 roku

#### **zmieniająca uchwałę nr CIV/2683/18 w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, 721), art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 w związku z art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 55 ust. 1, art. 85 ust. 1 - 3, art. 86 ust. 1, art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 177, 742, 743, 858) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale nr CIV/2683/18 Rady Miasta Krakowa z dnia 6 czerwca 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków wynagradzania rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka na podstawie umów zawartych z Gminą Miejską Kraków w trybie art. 55 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. Urz. Woj. Małop. poz. 4321, z 2020 r. poz. 3583, z 2021 r. poz. 5772, z 2022 r. poz. 2536, z 2023 r. poz. 9170) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się miesięczne wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujących wysokościach:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 4 950,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad jednym dzieckiem,
  - b) 5 350,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad dwojgiem dzieci,
  - c) 5 600,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad trojgiem dzieci;
- 2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowania rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 6 050,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż jednym dzieckiem,
  - b) 6 700,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż dwojgiem dzieci,
  - c) 7 250,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad nie więcej niż trojgiem dzieci;
- 3) rodzina zastępcza specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż:
  - a) 5 800,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad jednym dzieckiem,

- b) 6 500,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad dwojgiem dzieci,
- c) 7 050,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad trojgiem dzieci.”;

2) w § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie osoby prowadzącej Dom w następujących wysokościach:

- 1) 7 250,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad 4-5 dzieci;
- 2) 7 800,00 zł brutto w przypadku, gdy podjęto obowiązek opieki nad 6-8 dzieci.”;

3) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Kwoty, o których mowa w § 6-7 podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, od dnia 1 czerwca roku kalendarzowego następującego po roku kalendarzowym, w którym wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w okresie od roku kalendarzowego, w którym była przeprowadzona ostatnio waloryzacja, przekroczył 105%.

2. Wypłata dodatków do wynagrodzeń lub zmiana wysokości wynagrodzenia wynikająca z realizacji rządowych programów, o których mowa w art. 181 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej nie wymaga zmiany uchwały.”.

4) w § 9b ust. 1 i ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„1. Rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinny dom dziecka przysługuje dodatek za ciągłość pracy w przypadku nieskorzystania z prawa do czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem, zgodnie z art. 69 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

2. Dodatek za ciągłość pracy wypłacany jest raz w roku wraz z ostatnim wynagrodzeniem okresu rozliczeniowego ustalonego na podstawie art. 69 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz daty, od której obowiązuje umowa zawarta na pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej lub prowadzenie rodzinnego domu dziecka.”

**§ 2.** Przepisy uchwały zmienianej w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą, mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń i świadczeń przysługujących rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinny dom dziecka od dnia 1 czerwca 2024 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta Krakowa

**Łukasz Maślona**