



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 19 lipca 2024 r.

Poz. 4893

UCHWAŁA NR IV/26/24 RADY GMINY SIEPRAW

z dnia 11 lipca 2024 roku

w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych wynagrodzeń nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 zm. poz. 721) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986), Rada Gminy Siepraw uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw, w brzmieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/321/22 Rady Gminy Siepraw z dnia 27 października 2022 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych wynagrodzeń nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Mał. z 2022 r. poz. 7170).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą od 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Aleksander Suder

Załącznik do uchwały Nr IV/26/24
Rady Gminy Siepraw
z dnia 11 lipca 2024 r.

Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokości nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne.**

§ 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - jest to ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;
- 3) **ustawie PPK** - jest to ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2024r, poz. 427);
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć: szkołę; przedszkole lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siepraw;
- 4) **szkole podstawowej, przedszkolu, zespole** - jest to szkoła podstawowa, przedszkole, zespół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siepraw;
- 5) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole w rozumieniu pkt. 3 i 4;
- 6) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział w szkole podstawowej;
- 7) **oddziale przedszkolnym** - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, grupę przedszkolną w szkole podstawowej, przedszkolu;
- 8) **uczniu** - należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub odpowiednio dziecko w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym;
- 9) **tygodniowym obowiązuującym wymiarze zajęć** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub przepisy wydane na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 10) **Wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Siepraw;
- 11) **Gminie** - jest to Gmina Siepraw.

Rozdział 2.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom oraz dyrektorowi dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.

2. Szczegółowymi warunkami przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego są:

1) w zakresie **uzyskiwania osiągnięć dydaktycznych:**

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- b) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce;

2) w zakresie **osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:**

- a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego nauczanych uczniów;
- b) umiejętne rozwiązywanie, we współpracy z rodzicami, problemów wychowawczych uczniów;
- c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie **wprowadzania innowacji pedagogicznych**, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych;
- b) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;

4) w zakresie **szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

- a) realizacja zadań statutowych szkoły;
- b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
- c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych;

5) w zakresie **realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**

- a) wzbudzenie wśród uczniów zainteresowania ochroną środowiska, w którym mieszka, poznanie historii zwyczajów miejsca zamieszkania ucznia, o dbałość o porządek i czystość otoczenia i mienie szkoły;
- b) uwrażliwienie uczniów na potrzeby innych ludzi;
- c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

6) w zakresie **zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela:**

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i zespołach przedmiotowych;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiane innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, tj.:

- 1) umiejętności organizacyjne, wyróżnianie się w kierowaniu szkołą, oraz czynny udział w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 2) efektywne wydatkowanie środków publicznych w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 3) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego szkołę;
- 4) racjonalne prowadzenie polityki zatrudnienia, zapewniającej optymalną organizację pracy szkoły;
- 5) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami ewaluacji i kontroli;
- 6) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół programu rozwoju szkoły, przedszkola;
- 7) właściwe motywowanie nauczycieli do osiągnięcia najwyższych celów edukacyjnych i wychowawczych;
- 8) edukacyjne i wychowawcze efekty pracy szkoły, wyniki osiągnięte przez uczniów (konkursy, olimpiady, itp.);
- 9) wspomaganie działań nauczycieli, wspierających rozwój dzieci i uczniów oraz ich zainteresowań;
- 10) współpracę z instytucjami kultury, organizacjami wspomagającymi rozwój zainteresowań i pasji wśród dzieci i uczniów;
- 11) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 12) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem;
- 13) działalność na rzecz środowiska lokalnego oraz umiejętność angażowania uczniów, rodziców i środowiska lokalnego w życie szkoły;
- 14) terminowe i prawidłowe sporządzanie, przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, planistycznych, statystycznych i innych;
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest:

- 1) dla nauczycieli - na czas określony, nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż 10 miesięcy;
- 2) dla dyrektorów szkół - na czas określony, nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż rok budżetowy.

2. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli - od 100 zł do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) dla dyrektora - od 100 zł do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości, miesięcznie:

1) Dyrektorowi:

- a) w szkole liczącej do 7 oddziałów w kwocie od 300 zł do 1900 zł;
- b) w szkole liczącej od 8 oddziałów do 14 oddziałów w kwocie od 450 do 2300 zł;
- c) w szkole liczącej powyżej 14 oddziałów w kwocie od 550 zł do 2600 zł;

2) Wicedyrektorowi:

- a) w szkole liczącej od 8 oddziałów do 14 oddziałów w kwocie od 200 do 1500 zł;
- b) w szkole liczącej powyżej 14 oddziałów w kwocie od 300 zł do 1700 zł.

§ 7. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) do 20 uczniów w klasie - 300 zł miesięcznie;
- b) powyżej 20 uczniów w klasie - 350 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i przedszkolach, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego, grupy przedszkolnej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie.

§ 8. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu nad nauczycielem ubiegającym się o stopień nauczyciela mianowanego 100 zł, za każdego nauczyciela objętego opieką miesięcznie.

§ 9. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120 zł miesięcznie.

§ 10. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł miesięcznie.

§ 11. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek oddzielnie za sprawowanie każdej funkcji.

Rozdział 5.

Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, jeżeli pracuje w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości, realizowanych prac lub zajęć.

3. Miesięczną wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala się w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć jaki został ustalony nauczycielowi.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez liczbę 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych, epidemii, nadzwyczajnych zdarzeń losowych, rekolekcji, wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy oraz choroba ucznia nauczanego indywidualnie – traktuje się jako odbyte pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał w dyspozycji dyrektora.

6. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez dyrektora.

Rozdział 7. Wysokość nagród.

§ 14. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać niżej wymienione nagrody ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela:

- a) Nagrody Wójta I stopnia, przyznawane w wysokości od 2500 zł do 4000 zł;
- b) Nagrody Wójta II stopnia, przyznawane do wysokości 2500 zł;
- c) Nagrody Dyrektora, przyznawane do wysokości 1800 zł.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród oraz sposób podziału środków na nagrody Wójta i dyrektorów szkół, określa uchwała Rady Gminy Siepraw podjęta na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział 8. Pracownicze Plany Kapitałowe

§ 15. 1. Zasady gromadzenia środków w pracowniczych planach kapitałowych, przystąpienia lub rezygnacji z dokonywania wpłat do pracowniczych planów kapitałowych określa ustawa o PPK.

2. Wysokość środków wpłacanych przez pracodawcę i pracownika do PPK reguluje umowa o prowadzeniu pracowniczych planów kapitałowych.

Rozdział 9. Przepisy końcowe

§ 16. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.