



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 11 lipca 2024 r.

Poz. 4795

### UCHWAŁA NR III/25/2024 RADY GMINY LIMANOWA

z dnia 27 czerwca 2024 roku

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Limanowa.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 30 ust. 6a w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) – **Rada Gminy Limanowa uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Limanowa.

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Limanowa.

§ 3. Z dniem 31 sierpnia 2024 r. traci moc uchwała Nr XXX/333/2023 Rady Gminy Limanowa

z dnia 22 czerwca 2023 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Limanowa (Dz. Urz. Woj. Małop. 2023 r. poz. 4913 ze zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy Limanowa

**Daniel Łącki**

Załącznik do uchwały Nr III/25/2024  
Rady Gminy Limanowa  
z dnia 27 czerwca 2024 r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych**  
**w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Limanowa**

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Limanowa, zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
4. Wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w treści Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Limanowa,
2. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Limanowa,
3. Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, której organem prowadzącym jest Gmina Limanowa,
4. Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, której organem prowadzącym jest Gmina Limanowa,
5. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984).

**Rozdział 2.**  
**Dodatek za wysługę lat.**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje na warunkach i zasadach oraz wysokości określonych w ustawie i rozporządzeniach wykonawczych:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**Rozdział 3.**  
**Dodatek motywacyjny**

§ 4. Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

1. Wysokie osiągnięcia uczniów, związane z realizowanym procesem dydaktycznym, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach, a także w wynikach egzaminu przeprowadzanego w ostatniej klasie szkoły podstawowej.
2. Uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności poprzez:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki

z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, które znajdują odzwierciedlenie w wynikach egzaminu przeprowadzanego w ostatniej klasie szkoły podstawowej, a także osiągnięciami wychowawczo-opiekuńczymi.

4. Wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a także opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej w tym inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych.

6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym w odniesieniu do dyrektora w szczególności:

- a. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- b. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- c. prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi,
- d. pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- e. przestrzeganie dyscypliny pracy,
- f. prawidłowe stosowanie ustawy Prawo oświatowe, Karty Nauczyciela, o finansowaniu zadań oświatowych, przepisów prawa pracy oraz przepisów BHP,
- g. terminowe i rzetelne wykonywanie uchwał, poleceń i zaleceń organu prowadzącego,
- h. realizowanie ustaleń rady pedagogicznej,
- i. terminowe oddawanie dokumentów i sprawozdań.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony: od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora).

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może przekroczyć 1 000,00 złotych a dla nauczyciela nie może przekroczyć 8% jego wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny.**

§ 6. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł. /od – do/
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	450 – 1200
	Dyrektor szkoły liczącej od 10 do 18 oddziałów	550 - 1700
	Dyrektor szkoły liczącej 19 oddziałów i więcej	700 – 2100

2.	Wychowawca klasy	300
3.	Nauczyciel opiekun oddziału przedszkolnego: 1) dla nauczyciela oddziału do 15 dzieci 2) dla nauczyciela oddziału od 16 – 20 dzieci 3) dla nauczyciela oddziału powyżej 20 dzieci	150 200 300
4.	Opiekun stażu Mentor	100

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, na okres roku szkolnego, dla dyrektora ustala Wójt, a dla wicedyrektora z zastrzeżeniem ust. 2 – dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora nie może przekroczyć 60% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, z innych powodów niż określone w ust. 2, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości przysługującej wicedyrektorowi, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie, a w szkole nie występuje stanowisko wicedyrektora. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. W przypadku pełnienia funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego nauczyciel traci dodatek funkcyjny w przypadku nieobecności trwającej powyżej jednego miesiąca.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy.**

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania, z zastrzeżeniem ust.2.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych, w klasach łączonych nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

§ 11. 1. W budżecie Gminy Limanowa tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, zwanych dalej „funduszem”, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu na nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół:

- 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, z tym że w przypadku niewykorzystania tej części środków w całości, pozostające środki przechodzą do części funduszu, o której mowa w pkt 1.

3. Nagrody organu prowadzącego szkoły oraz dyrektorów szkół mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków funduszu reguluje odrębna uchwała.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe.**

§ 12. 1. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

2. Zmiana regulaminu wymaga uchwały Rady Gminy Limanowa, podjętej po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.