



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 4 lipca 2024 r.

Poz. 4530

UCHWAŁA NR III.36.2024 RADY POWIATU TARNOWSKIEGO

z dnia 25 czerwca 2024 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnowski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.) **Rada Powiatu Tarnowskiego, uchwala co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnowskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XV.149.2019 Rady Powiatu Tarnowskiego z dnia 20 grudnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Tarnowski (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2019 r., poz. 9948), zmieniona uchwałą Nr L.419.2022 Rady Powiatu Tarnowskiego z dnia 29 listopada 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2022 r., poz. 8111).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady

Paweł Smoleń

Załącznik do uchwały Nr III.36.2024
Rady Powiatu Tarnowskiego
z dnia 25 czerwca 2024 r.

Regulamin

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnowski

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Powiat Tarnowski,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Tarnowskiego.
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.
2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz potwierdzenia wysokości tego dodatku dla nauczyciela dokonuje dyrektor, a dla dyrektora Starosta.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w rozporządzeniu oraz w niniejszym regulaminie.
2. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych i olimpiadach;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia,
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
 - d) organizowanie pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) kształtowanie postawy moralnej, społecznej, patriotycznej i obywatelskiej;
 - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami przyczyniających się do podnoszenia efektywności kształcenia i wychowania,

- c) realizowanie programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywne uczestniczenie w zespołach nauczycielskich rozwiązujących ważne problemy,
 - b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów na nieodpłatnych zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce i szczególnie uzdolnionym, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych i olimpiad;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami szkolnymi,
 - b) dbanie o wysoki poziom organizowania uroczystości i imprez sportowych w szkole i środowisku,
 - c) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
 - a) zaangażowanie w pracę na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, katalog warunków określony w ust. 2 poszerza się o:
- 1) sprawne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy:
 - a) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnym z potrzebami szkoły,
 - b) umiejętne pozyskiwanie osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły,
 - c) dbanie o standard szkoły, podejmowanie działań we własnym zakresie, w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwania środków zewnętrznych i unijnych,
 - d) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz zapewnienie odpowiednich warunków bhp,
 - e) właściwa polityka kadrowa;
 - 2) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
 - 3) osiągnięcie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, potwierdzonych wynikami szkoły w egzaminach zewnętrznych, a także osiągnięciami naukowymi, sportowymi i artystycznymi;
 - 4) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie nowych kierunków nauczania, programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;

- 5) dbanie o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
 - 7) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż rok szkolny.
 5. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 25% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.
 6. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie niższej niż 20% i nie wyższej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.
 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta, w ramach posiadanych środków finansowych.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) funkcję:
 - a) mentora/opiekuna stażu,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.
2. Dla celów ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, ustala się kwotę bazową stanowiącą równowartość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego. Kwotę do pełnych złotych zaokrągla się w ten sposób, że wartość do 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełną złotówkę.
3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przysługują dodatki funkcyjne określone w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (% kwoty bazowej)
-----	------------	---------------------------------------------------

1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: do 5 oddziałów 6-13 oddziałów 14-24 oddziałów Powyżej 25 oddziałów	od 20 do 45 od 25 do 55 od 30 do 65 od 35 do 75
2.	Dyrektor placówki oświatowej	od 25 do 60
3.	Wicedyrektor Inne stanowiska kierownicze w szkole	odpowiednio w stosunku do przyznanego dodatku funkcyjnego dla dyrektora danej szkoły (placówki) do 80% do 60%

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2 przysługują dodatki funkcyjne określone w poniższej tabeli:

Lp.	Pełniona funkcja	Stawka miesięczna (w zł)
1.	Mentor/opiekun stażu	150
2.	Wychowawca klasy	350
3.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	500

- Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcję, o której mowa w ust. 1 pkt 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje Starosta, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
- Dodatek funkcyjny jest przyznawany na okres roku szkolnego lub na okres powierzenia funkcji lub pełnienia obowiązków.
- W przypadku absencji nauczyciela odbywającego staż trwającej nieprzerwalnie ponad miesiąc dyrektor szkoły cofa nauczycielowi powierzenie funkcji, o której mowa w ust. 1 pkt 2 lit a).

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 5

- Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach,

określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi:

Lp.	Rodzaj pracy	% wynagrodzenia zasadniczego
	Prowadzenie przez nauczycieli:	
1.	praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych	5
2.	praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	5
3.	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach, oddziałach specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	15
4.	zajęć rewalidacyjno-wychowawczych dla dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim	25
5.	zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	20
6.	badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	5
7.	Zajęć w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia	10

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Starosta.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny ponadwymiarowe przyznawane są w wymiarze średniorocznym ustalonym w arkuszu organizacji na dany rok szkolny, a rozliczane zgodnie z faktycznym wykonaniem w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

1. W budżecie Powiatu Tarnowskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Tarnowskiego i nagród dyrektorów szkół dzielony w ten sposób, że:
 - 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
 - 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Tarnowskiego.

2. Wysokość indywidualnej nagrody organu prowadzącego szkołę, ustalonej corocznie, nie może przekroczyć średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego określonego zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Wysokość indywidualnej nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego określonego zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca w którym nagroda została przyznana.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębna uchwała Rady Powiatu Tarnowskiego.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 8.

1. Zmiany treści regulaminu wymagają procedury przyjętej dla jego ustalenia.
2. Postanowienia regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
3. Regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2024 r.