



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 3 lipca 2024 r.

Poz. 4494

### **OBWIESZCZENIE NR 1/2024 RADY GMINY GORLICE**

z dnia 21 czerwca 2024 roku

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr XX/158/20 Rady Gminy Gorlice w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorlice**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz.U. 2019 poz. 1461), ogłasza się tekst jednolity Uchwały Nr XX/158/20 Rady Gminy Gorlice z dnia 25 sierpnia 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorlice (Dz.Urz. Woj. Małopolskiego z 2020 r., poz. 5408 - ogłoszenie 1 września 2020 r.) z uwzględnieniem zmiany wprowadzonej Uchwałą Nr XLVII/418/22 Rady Gminy Gorlice z dnia 19 września 2022 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Gorlice (Dz.Urz. Woj. Małopolskiego z 2022 r., poz. 6264 - ogłoszenie 28 września 2022 r.).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje: § 2-3 Uchwały Nr XLVII/418/22 Rady Gminy Gorlice z dnia 19 września 2022 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Gorlice (Dz.Urz. Woj. Małopolskiego z 2022 r., poz. 6264 - ogłoszenie 28 września 2022 r.), które stanowią: „§ 2. Wykonanie uchwały powierza Wójtowi Gminy Gorlice. § 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.”.

Przewodniczący Rady Gminy Gorlice

**Mieczysław Skowron**

Załącznik do obwieszczenia Nr 1/2024  
Rady Gminy Gorlice  
z dnia 21 czerwca 2024 r.

**Uchwała Nr XX/158/20**

Rady Gminy Gorlice

z dnia 25 sierpnia 2020 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorlice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 713 <sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 <sup>2)</sup>) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), Rada Gminy Gorlice, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala regulamin w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza Wójtowi Gminy Gorlice.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XXIV/227/09 Rady Gminy Gorlice z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gorlice.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Gorlice

**Mieczysław Skowron**

<sup>1)</sup> Tekst jednolity ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ogłoszony w Dz.U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.

<sup>2)</sup> Tekst jednolity ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ogłoszony w Dz.U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.

Załącznik do Uchwały Nr XX/158/20 Rady Gminy Gorlice

z dnia 25 sierpnia 2020 roku

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI  
określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania  
dodatku do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki  
obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe  
i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki  
przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** 1. Regulamin określa:

1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215<sup>1#</sup>).

2) Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gorlice.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz.2215<sup>2#</sup>),

2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gorlice, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,

4) szkołach – rozumie się przez to przedszkola i szkoły, prowadzone przez Gminę Gorlice,

5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Gorlice,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 10) związkach zawodowych – rozumie się przez to oświatowe związki zawodowe: m.in. Międzyszkolną Komisję Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Gorlicach, Związek Nauczycielstwa Polskiego – Oddział Gorlice.

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności wskutek choroby oraz w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 3.** 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora szkoły,
- 2) wicedyrektora szkoły,
- 3) wychowawcy klasy,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 5) opiekuna stażu,
- 6) koordynatora sieci współpracy,
- 7) <sup>3#)</sup> mentor.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym wicedyrektorowi powierzono obowiązki zastępstwa za nieobecnego dyrektora, a jeżeli powierzenie tych obowiązków nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

7. Nauczyciele, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych mają prawo do dodatku funkcyjnego w kwocie ustalonej zgodnie z zasadami określonymi w § 4 i 5 niniejszego Regulaminu dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych, a jeżeli powierzenie tych obowiązków nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

8. Nauczycielowi, pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje jeden dodatek, niezależnie od liczby nauczycieli, którymi się opiekuje.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

11. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w ust. 1 pkt 1 oraz pkt 3 do 6 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

12. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w ust. 1 pkt 2 oraz pkt 3 do 6 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

**§ 4.** 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w niniejszym Regulaminie ustala Wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

a) współpracę z organem prowadzącym - m.in. terminowe wykonywanie zadań,

b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,

c) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,

d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,

e) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,

f) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,

g) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla koordynatora sieci współpracy – w granicach stawek określonych w Regulaminie, ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

**§ 5. 1.** <sup>4#)</sup> Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	W przedszkolu: - dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego osobistej stawki zaszeregowania
2.	W szkole lub zespole szkolno-przedszkolnym: 1)dyrektor szkoły/dyrektor zespołu szkolno-	

	przedszkolnego, liczących:  a) do 9 oddziałów  b) powyżej 9 oddziałów  c) wicedyrektor	od 25% do 50% wynagrodzenia zasadniczego osobistej stawki zaszeregowania  od 35% do 80% wynagrodzenia zasadniczego osobistej stawki zaszeregowania  od 15% do 25% wynagrodzenia zasadniczego osobistej stawki zaszeregowania
3.	Wychowawca klasy	300 zł
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200 zł
5.	Opiekun stażu	150 zł
6.	Koordynator sieci współpracy	od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego osobistej stawki zaszeregowania
7.	Mentor	150 zł

2. Dodatek, o którym mowa w tabeli w ust. 1 pkt 4 przysługuje każdemu nauczycielowi świadczącemu opiekę w oddziale przedszkolnym.

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 6.** 1. Środki budżetowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określa się w wysokości co najmniej 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego miesięcznie na 1 etat, a dla dyrektorów szkół w wysokości co najmniej 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter regulaminowy i jest przyznawany w zależności od osiągniętych wyników pracy, z uwzględnieniem ogólnych kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter regulaminowy i przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w ramach otrzymanych na ten cel z budżetu Gminy środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel świadczy pracę uzupełniając etat.

**§ 7.** Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 8.** 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, należy brać pod uwagę:

1) osiągnięcia w procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:

a) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,

b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,



d) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

4) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

7) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:

1) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:

a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,  
b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

c) polityka kadrowa,

d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,

e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.

2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym:

a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,

b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

f) obecność szkoły w środowisku lokalnym i gminnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

g) harmonijna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

3) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 9.** 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela wynosi do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 10.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

#### **§ 11. Nagrody dla nauczycieli**

1. W budżecie gminy Gorlice wyodrębnia się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w tym:

- 1) 80 % środków odpisu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) pozostałą część funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodą Wójta.

2. Nagrody są wręczane na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia, itp.). W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, np. na zakończenie roku szkolnego.

3. Wysokość nagrody nie może przekroczyć 100 % wynagrodzenia zasadniczego jakie nagradzany nauczyciel aktualnie otrzymuje.

4. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody, winny mieć miejsce w okresie od otrzymania przez nauczyciela ostatniej nagrody.

6. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy spośród następujących kryteriów:

- 1) wzorowo wykonuje obowiązki zawodowe,
- 2) osiąga wyróżniające wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 3) systematycznie doskonalili swój warsztat pracy,

4) przygotowuje scenariusze lekcji, które wywierają wartościowy wpływ na dzieci i młodzież,

5) otacza szczególną troską i udziela wszechstronnej pomocy dzieciom i uczniom niepełnosprawnym oraz mającym trudności w nauce,

6) tworzy sprzyjający klimat wychowawczo – opiekuńczy w szkole,

7) w szczególny sposób angażuje się w życie szkoły,

8) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

7. Nagrodę o której mowa w ust. 6 przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz zakładowych organizacji związkowych.

8. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Gorlice z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) dyrektora szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,

2) dyrektora Oświatowego Zespołu Ekonomiczno - Administracyjnego Gminy Gorlice,

3) zakładowych organizacji związkowych.

9. Wniosek o nagrodę zawiera:

1) informację o kandydacie a w szczególności: nazwisko i imię, miejsce pracy, stanowisko, wymiar zatrudnienia, stopień awansu zawodowego, wykształcenie i staż pracy,

2) uzasadnienie uwzględniające dorobek zawodowy i osiągnięcia nauczyciela,

3) opinię rady pedagogicznej (dotyczy ust. 8 pkt 1),

4) podpis wnioskodawcy,

- wzór wniosku określa załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

10. Wnioski składa się do Oświatowego Zespołu Ekonomiczno - Administracyjnego Gminy Gorlice nie później niż na 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.

11. Do zaopiniowania wniosków, o których mowa w ust. 3, Wójt Gminy Gorlice powołuje Komisję w następującym składzie:

1) przedstawiciel Wójta - 2 osoby, w tym jedna jako przewodniczący Komisji,

2) przedstawiciel Rady Gminy Gorlice - 1 osoba,

3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

12. Komisja opiniująca nagrody dokonuje rozstrzygnięć w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 60 % składu osobowego

Komisji. Każdy członek Komisji dysponuje jednym głosem. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos przewodniczącego Komisji.

13. Wnioski, na podstawie których nie przyznano nagród nauczycielom, odsyła się do szkół z uzasadnieniem.

14. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4 spośród następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,

b) uczniowie osiągają sukcesy w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,

c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie agresji i zwalczaniu przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z organizacjami i stowarzyszeniami,

d) rozwija różne formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) aktywnej działalności na rzecz edukacji oraz dobrej współpracy z instytucjami wspomagającymi działalność edukacyjną,

- d) wzorową organizację pracy szkoły,
- e) szerokim promowaniu szkoły.

15. Nagrodzony nauczyciel otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

### **Postanowienia końcowe**

**§ 12.** 1. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół/przedszkoli do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom zatrudnionym w szkole/przedszkolu

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli  
będącego załącznikiem do Uchwały Nr XX/158/20  
Rady Gminy Gorlice z dnia 25 sierpnia 2020 r.

### WNIOSEK

#### **o przyznanie nagrody Wójta gminy Gorlice za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta gminy Gorlice  
Panu/Pani

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(stopień awansu zawodowego, wykształcenie, staż pracy w szkole /  
przedszkolu)

zatrudnionemu/ej

W .....

(nazwa szkoły/przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(stanowisko, wymiar zatrudnienia)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok  
otrzymania)

.....  
(ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis wnioskodawcy)

Opinia rady pedagogicznej

Opinia związków zawodowych