



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 30 kwietnia 2024 r.

Poz. 3282

UCHWAŁA NR LXIII/841/24 RADY MIEJSKIEJ W ŻABNIE

z dnia 25 kwietnia 2024 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespole szkoły podstawowej i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żabno.

Na podstawie art. 30 ust.6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r., poz. 984, ze zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r., poz. 40, ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespole szkoły podstawowej i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żabno, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Żabna oraz dyrektorom szkół, przedszkoli oraz zespołu szkoły podstawowej i przedszkola.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, traci moc uchwała Nr XXIX/310/09 Rady Miejskiej w Żabnie z dnia z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia "Regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia oraz obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Żabno" ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z dnia 19 czerwca 2009 r. poz. 357.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Żabnie

Andrzej Glód

Załącznik do uchwały Nr LXIII/841/24
Rady Miejskiej w Żabnie
z dnia 25 kwietnia 2024 r.

Regulamin
określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespole szkoły
podstawowej i przedszkola prowadzonych przez Gminę Żabno.

Rozdział 1.
Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespole szkoły podstawowej i przedszkola prowadzonych przez Gminę Żabno, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym sprawowania funkcji dyrektora szkoły, przedszkola, wychowawcy klasy, mentora, a także za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust.3 oraz art. 34 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym- należy przez to rozumieć Gminę Żabno;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, lub zespół szkoły podstawowej i przedszkola dla których organem prowadzącym jest Gmina Żabno;
- 5) nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej lub zespole szkoły podstawowej i przedszkola prowadzonym przez Gminę Żabno;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola,;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, przedszkola;
- 8) dyrektorze – należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora
- 9) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy- Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 4.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
 - 3) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
 - 4) dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, do których należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacnianiu u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej.

- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - d) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :
 - a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od stycznia do sierpnia i od września do grudnia danego roku budżetowego.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią sześcioprocentowy (6%) odpis będący pochodną od minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w odrębnych przepisach w przeliczeniu na jeden etat dydaktyczno-wychowawczy zatwierdzony w arkuszu organizacyjnym szkoły, pomniejszony o liczbę etatów nauczycieli zatrudnionych na zastępstwo, a dla kadry kierowniczej 10% w/w wynagrodzenia. Wysokość odpisu stanowi kwotę do podziału dla nauczycieli i kadry kierowniczej.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły- Burmistrz Gminy Żabno jako organ prowadzący szkołę.

5. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-usługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny ustala się na okres roku szkolnego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala :

- 1) dla dyrektora - Burmistrz Gminy Żabno,

2) dla wicedyrektora oraz pozostałych funkcji - dyrektor szkoły,

5. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycieli określa tabela stanowiąca załącznik NR 1 do Regulaminu.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora określa dyrektor szkoły, z zastrzeżeniem, że jego wysokość nie może przekroczyć 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

10. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora (więcej, niż 1 miesiąc), dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości, jak dla dyrektora danej szkoły.

§ 11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 13. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną
w stopniu głębokim w wysokości 15 % stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę,
- 4) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 1% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę,

§ 14. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na koniec m-ca.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

§ 17. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu na koniec m-ca na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

I Kryteria przyznania nagród.

§ 19. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów przyznawana przez organ prowadzący otrzymuje nazwę „NAGRODA BURMISTRZA”, a przyznawana ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymuje nazwę „NAGRODA DYREKTORA”.

§ 20. Nagrodę dyrektora szkoły ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz za wzorową realizację innych zadań statutowych szkoły.

1. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel za osiągnięcia :

1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:

- a) osiągnięcia dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, powiatowym, a także osiągnięć w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym lub wojewódzkim,
- c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce,
- d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych
- e) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, w klasie, różnorodne formy pracy z dziećmi,
- f) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- c) udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych,
- d) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
- e) podejmowanie współpracy z rodzicami w zakresie życia szkoły, klasy, środowiska.

§ 21. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel, który spełnia kryteria, o których mowa w §20 ust. 1, a w przypadku dyrektora szkoły także bierze się pod uwagę kryteria w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych,
- 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 3) dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, dbałość o mienie szkoły,
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom,
- 7) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

II. Tryb przyznawania nagród

§ 22. 1. Nagrody Dyrektora szkoły i nagrody Burmistrza przyznaje się zwyczajowo z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Nagrodę Burmistrza mogą otrzymać nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkole.

3. Wniosek o nagrodę Burmistrza, składa dyrektor szkoły do Zakładu Obsługi Samorządowych Szkół i Przedszkoli w Żabnie. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

4. Burmistrz może również przyznać nagrodę z własnej inicjatywy, bez wymaganego wniosku, w dowolnym terminie.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe.

§ 23. 1. Postanowienia regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żabno, obowiązuje **od dnia 1 września 2024 roku**.

3. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Żabnie

Andrzej Głód

Załącznik do Załącznika Nr 1
„Tabela dodatku funkcyjnego nauczycieli”

I	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE W ZŁ	
		OD	DO
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	1000	2500
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów	1500	3000
3.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 12 oddziałów	2000	3500
4.	Dyrektor przedszkola	1300	2800
II	DODATKI	MIESIĘCZNIE W ZŁ	
1.	Mentor	150	
2.	Wychowawca klasy	300	
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300	

Przewodniczący Rady Miejskiej w Żabnie

Andrzej Glód