



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 31 marca 2023 r.

Poz. 2349

UCHWAŁA NR XLVIII/467/2023 RADY GMINY GROMNIK

z dnia 24 marca 2023 roku

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gromnik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) – Rada Gminy Gromnik uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gromnik, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXII/188/09 Rady Gminy Gromnik z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzonych przez Gminę Gromnik, Uchwała Nr XXXIV/326/2018 Rady Gminy Gromnik z dnia 16 marca 2018 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzonych przez Gminę Gromnik oraz Uchwała Nr VIII/77/2019 Rady Gminy Gromnik z dnia 29 sierpnia 2019 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzonych przez Gminę Gromnik.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gromnik.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy Gromnik

Jerzy Kwiek

Załącznik do uchwały Nr XLVIII/467/2023
Rady Gminy Gromnik
z dnia 24 marca 2023 r.

Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gromnik

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gromnik, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust.5, art.33 ust. 3 oraz art. 34 ust.2 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Gromnik;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkół, zespół szkolno – przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gromnik;
- 5) dyrektorze – rozumie się przez to także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, szkole podstawowej z oddziałem przedszkolnym, zespole szkół, zespole szkolno – przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gromnik;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę;
- 9) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust.7 Karty Nauczyciela;
- 10) stawce bazowej – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
 - 3) w przypadku doręczenia przez nauczyciela świadectwa pracy lub zaświadczenia uprawniającego do zwiększenia dodatku – wyższa stawka będzie przysługiwała od pierwszego dnia miesiąca po złożeniu dokumentów;
 - 4) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
 - 5) dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Nauczycielom w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast/gmin partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 8.1. Wielkość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określa się w wysokości 5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze, powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów i pozostałych stanowisk kierowniczych.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7, ustala dyrektor szkoły – a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9.1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest dyrektorom na okres od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia danego roku szkolnego.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) gospodarowanie powierzonym mieniem i przydzielonymi szkole środkami finansowymi,

- 2) wyniki przeprowadzonych w szkole kontroli, lustracji i wizytacji,
- 3) złożonej informacji o pracy szkoły w zakończonym roku szkolnym i planach na rok następny,
- 4) wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno – obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny ustala się na okres roku szkolnego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora oraz pozostałych funkcji – dyrektor danej szkoły.

5. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego (procentowo od kwoty bazowej):

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona od kwoty bazowej
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły:	
	a) szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 30% do 40%
	b) szkoły liczącej od 9 do 15 oddziałów	od 37% do 45%
	c) szkoły liczącej od 16 oddziałów	od 51% do 61%
2.	Wicedyrektor szkoły	od 70% do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	Kierownik świetlicy	od 30% do 40% dodatku funkcyjnego dyrektora
4.	Kierownik przedszkola	od 30% do 40% dodatku funkcyjnego dyrektora
5.	Opiekun stażu	80 zł
6.	Mentor	80 zł
7.	Wychowawca klasy	300 zł
8.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
9.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant –	300 zł

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora (dłużej niż 1 miesiąc), dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

2. Za pracę w warunkach trudnych przysługują dodatek:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego nauczyciela;
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego nauczyciela;
- 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługują dodatek – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego, zgodnie z § 9 rozporządzenia.

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 13. 1. Wysokość dodatków dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. 1. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

§ 16. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 17. 1. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorom wymaga zgody Wójta Gminy.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Gminy.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 19. 1. Dodatek wiejski, o którym mowa w art. 54 ust. 5 karty Nauczyciela, wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Postanowienia regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

3. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

Przewodniczący Rady Gminy Gromnik

Jerzy Kwiek