



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 5 stycznia 2023 r.

Poz. 251

UCHWAŁA NR XLI/472/2022 RADY GMINY ZAWOJA

z dnia 29 grudnia 2022 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zawoja

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn.zm.) art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

Rada Gminy Zawoja uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zawoja w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zawoja.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLVII/476/2018 Rady Gminy Zawoja z dnia 13 września 2018 r. (Dz. U. Woj. Mał. poz. 6402 z 26 września 2018 r.) w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Gmina Zawoja

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Zajda

Załącznik do uchwały Nr XLI/472/2022
Rady Gminy Zawoja
z dnia 29 grudnia 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawoja**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawoja.

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole lub placówce oświatowej – rozumie się przez to przedszkole lub szkołę podstawową dla której organem prowadzącym jest Gmina Zawoja,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1.
- 3) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkola oraz oddział przedszkolny przy szkole podstawowej,
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy;
- 6) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2014 r. poz.416 z późn. zm.);
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w drodze rozporządzenia wydanego przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, na podstawie dyspozycji zawartej w art. ust. 5 ustawy.
- 8) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);

Rozdział 2.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 4. 1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 5.1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

2. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią jeden fundusz w szkole, którego wysokość jest sumą środków zaplanowanych na dodatki motywacyjne w poszczególnych działach i rozdziałach klasyfikacji budżetowej stanowiących plan finansowy szkoły.

3. Ogólne kryteria nabycia dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany - przy uwzględnieniu szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego określonych w niniejszym regulaminie.

6. W zależności od osiągniętych wyników w pracy, nauczycielowi w tym wicedyrektorowi może

być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

7. W zależności od osiągniętych wyników w pracy, dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 40% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo w pełnych zł.

9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

11. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, za które nie pobiera wynagrodzenia.
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

12. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 11 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

13. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) stażyscie/nauczycielowi początkującemu w okresie odbywania stażu,
- 2) który otrzymał kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 3) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 4.

Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania dodatku funkcyjnego

§ 6. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy;
 - b) opiekuna stażu.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje wójt, a dla wicedyrektora i nauczyciela dodatek przyznaje dyrektor. Dodatek ten przyznany jest na czas pełnienia funkcji.

2. Nauczycielom, o których mowa w § 6 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1 – wysokość dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie złotych
-----	------------	---------------------

1.	dyrektor szkoły podstawowej, dyrektor zespołu szkolno- przedszkolnego oraz dyrektor zespołu szkół liczącego do 9 oddziałów,	1 100,00
2.	dyrektor szkoły podstawowej, dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego oraz dyrektor zespołu szkół liczącego od 10 do 14 oddziałów,	1 300,00
3.	dyrektor szkoły podstawowej, dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego oraz dyrektor zespołu szkół liczącego powyżej 14 oddziałów,	1 600,00
4.	kierownik hali widowiskowo-sportowej	900,00
5.	kierownik punktu filialnego	900,00
6.	dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	900,00
7.	wicedyrektor szkoły	do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły
8.	1)wychowawca klasy, 2) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	w oddziale liczącym do 24 uczniów - 300
		w oddziale liczącym od 25 uczniów - 300 i dodatkowo 0,3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego ucznia w klasie licząc od 25 uczniów
9.	opiekun stażu do dnia 31.08.2027 r.	dodatek w wysokości 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego nauczyciela powierzonego opiece
10.	mentor	dodatek w wysokości 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego nauczyciela powierzonego opiece

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek określony w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi:

- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

- 2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych liczących do 12 dzieci przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania, a w klasach łączonych liczących 13 i więcej dzieci dodatek wynosi 10% tej stawki.
3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego przez nauczyciela.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 10. 1. Wynagrodzenie nauczyciela za miesięczną liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw oblicza się na podstawie prowadzonej w szkole ewidencji, rejestru rozliczenia godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw nauczycieli.

2. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa odbywa się w oparciu o podpisane przez dyrektora zestawienie zbiorcze godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw nauczycieli.

3. Zbiorcze zestawienie o którym mowa w ust. 2, dyrektor składa na dzienniku podawczy Urzędu Gminy w Zawoi w terminie do 27 dnia każdego miesiąca.

4. W przypadku gdy 27 dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, zbiorcze zestawienie, o którym mowa w ust. 3, należy złożyć w najbliższym dniu roboczym następującym po dniu ustawowo wolnym od pracy.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Tworzy się w budżecie Gminy Zawoja specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń dla pracowników placówek oświatowych.

- 1) 30% środków o których mowa w ust. 1 przeznacza się na nagrody wójta gminy, a pozostałe 70% na nagrody dyrektorów szkół.
- 2) Środki przeznaczone na nagrody wójta gminy stanowią jeden wspólny fundusz dla wszystkich placówek.
 2. Ze środków, o których mowa w ust 1 pkt. 1 przeznaczonych na nagrody wójta przyznawane są

nagrody dla dyrektorów szkół i nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych placówkach oświatowych, a ze środków przeznaczonych na nagrody dyrektora nagrody przyznają dyrektorzy dla nauczycieli podległej placówki.

§ 12. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu przynajmniej 1 roku w placówce oświatowej na terenie Gminy Zawoja. Kandydatów do nagród wójta gminy w terminie do 30 września każdego roku zgłaszają:

- 1) dyrektorzy szkół - dla nauczycieli podległych placówek
- 2) Wójt Gminy, Przewodniczący Komisji Rady Gminy, która merytorycznie zajmuje się sprawami oświaty, osoba piastująca samodzielne stanowisko ds. oświaty w Urzędzie Gminy Zawoja - dla dyrektorów poszczególnych szkół,

2. Wnioski o nagrody wójta gminy opiniują Rady Pedagogiczne tych szkół, w których pracują proponowani do nagród nauczyciele.

3. Nagroda wójta nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej grupie zatrudnienia a nagroda dyrektora nie może być większa od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego w pierwszej grupie zatrudnienia.

4. Nagrody wójta gminy i dyrektora szkoły przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 13. 1. Nagroda, może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który posiada aktualną dobrą ocenę pracy pedagogicznej i spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) nauczani przez niego uczniowie uzyskują czołowe lokaty w konkursach przedmiotowych i sportowych na terenie powiatu lub województwa,
- 3) organizuje imprezy, kulturalne, sportowe i rekreacyjne,
- 4) organizuje i prowadzi zajęcia wychowawcze w okresie ferii szkolnych i wakacji,
- 5) prowadzi nieodpłatnie kółka przedmiotowe lub inne zajęcia z uczniami,
- 6) podejmuje działania innowacyjne w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania,
- 7) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 8) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole przez organizowanie i prowadzenie wycieczek szkolnych, udział uczniów w spektaklach teatralnych, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 9) uczestniczy wraz z młodzieżą w corocznej akcji „sprzątanie świata” lub innych pracach społecznych na rzecz środowiska,
- 10) uczestniczy w organizowaniu gminnych imprez artystycznych, sportowych i patriotycznych,
- 11) zapewnia pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 12) współpracuje z służbą zdrowia, policją oraz z rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej,
- 13) organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły w celu poprawy bazy materialnej,
- 14) podejmuje działania w celu pozyskania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 14. 1. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami nauczycielskich związków zawodowych działających na terenie Gminy Zawoja.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Zajda