



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 5 stycznia 2023 r.

Poz. 245

### UCHWAŁA NR XV/115/2022 RADY MIEJSKIEJ W ALWERNI

z dnia 29 grudnia 2022 roku

#### **w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Alwernia.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 1 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) **Rada Miejska w Alwerni** uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Alwernia w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XLIV/322/2009 Rady Miejskiej w Alwerni z dnia 27 listopada 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Alwernia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i ma zastosowanie do dodatków wypłacanych od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Alwerni

**mgr Tomasz Tomaszewski**

Załącznik do uchwały Nr XV/115/2022  
Rady Miejskiej w Alwerni  
z dnia 29 grudnia 2022 r.

**Regulamin  
określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i przedszkolach  
prowadzonych przez Gminę Alwernia.**

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne.**

**§ 1.** Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Alwernia, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym sprawowania funkcji dyrektora szkoły, przedszkola, wychowawcy klasy, a także za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekróć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Alwernia;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Alwernia;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej prowadzonym przez Gminę Alwernia;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę we wszystkich formach wychowania przedszkolnego;
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Alwernia;
- 9) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat.**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.

w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę

w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

**§ 4.** Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

**§ 5. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 4.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje w pełnej wysokości za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela oraz za dni nieobecności w pracy

z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny.**

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo o opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacnianiu u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
  - e) wdrażanie różnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
  - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,

- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
  - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
  - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
  - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
  - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
  - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich,
  - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolne poziomu znajomości języków obcych.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:

- 1) dla nauczyciela nie krótszy, niż 3 miesiące i nie dłuższy, niż 9 miesięcy;
- 2) dla dyrektora, wicedyrektora, nie krótszy, niż 3 miesiące i nie dłuższy, niż 9 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Burmistrz Gminy Alwernia jako organ prowadzący szkołę.

§ 8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny.**

§ 9. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno – obsługowych w szkole.

3. Dodatek funkcyjny określa się na okres roku szkolnego lub na czas sprawowania w zastępstwie funkcji.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Gminy Alwernia;
- 2) dla wicedyrektora lub pozostałych funkcji – dyrektor danej szkoły.

5. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

- 1) Dyrektor:
  - a) szkoły podstawowej - od 20% do 60% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) przedszkola – od 20% do 40% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) Wicedyrektor:
  - a) szkoły podstawowej lub przedszkola – od 5% do 15% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) Opiekun stażu: 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) Mentor: 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) Wychowawca klasy:
  - a) do 15 uczniów: 300 zł
  - b) powyżej 15 uczniów: 320 zł
- 6) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym:
  - a) do 15 wychowanków: 300 zł
  - b) powyżej 15 wychowanków: 320 zł
- 7) Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant: 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

8. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy.**

**§ 10.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę:

- 1) 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, prowadzącego indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

4. Nauczycielom z tytułu pracy w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki w wysokości i na zasadach określonych dla każdego dodatku oddzielnie.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa, z uwzględnieniem wymiaru pensum nauczyciela, który je realizuje.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Przy obliczaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe nie uwzględnia się przydzielonych

w arkuszu organizacyjnym godzin przypadających w dniach, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz

w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wyrównawcze dla nauczycieli przyznawana przez organ prowadzący otrzymuje nazwę „Nagroda Burmistrza Gminy”, a przyznawana ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymuje nazwę „Nagroda Dyrektora”.

3. Maksymalna wysokość „Nagrody Burmistrza Gminy” nie może przekraczać 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Maksymalna wysokość „Nagrody Dyrektora” nie może przekraczać 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. „Nagroda Burmistrza Gminy” oraz „Nagroda Dyrektora” mają charakter uznaniowy.

6. Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Miejskiej.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Alwerni

**mgr Tomasz Tomaszewski**