



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 29 grudnia 2023 r.

Poz. 9330

UCHWAŁA NR LVI/515/2023 RADY GMINY KROŚCIENKO NAD DUNAJCEM

z dnia 21 grudnia 2023 roku

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krościenko nad Dunajcem.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1991 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r. poz. 40), w związku z art. 91d pkt 1 oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r. poz. 984), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krościenko nad Dunajcem uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krościenko nad Dunajcem, określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwał, zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIX/159/2012 Rady Gminy Krościenko nad Dunajcem z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krościenko nad Dunajcem.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy Krościenko nad
Dunajcem

Stanisław Gabryś

Załącznik do uchwały Nr LVI/515/2023
Rady Gminy Krościenko nad Dunajcem
z dnia 21 grudnia 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Krościenko nad Dunajcem.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, w tym: dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r. poz. 984 oraz poz. 1234, poz. 1586, poz. 1672, poz. 2005),
- 2) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Krościenko nad Dunajcem
- 3) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Krościenko nad Dunajcem,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową wraz z oddziałami przedszkolnymi i punktami przedszkolnymi, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem,
- 7) obowiązkowym wymiarze czasu pracy – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 lub art. 42a ustawy Karta Nauczyciela
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) oddziale – należy przez to rozumieć oddział szkolny, oddział przedszkolny oraz oddział punktu przedszkolnego,
- 10) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

Rozdział 2.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 3. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 3.

Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatku motywacyjnego

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek ten przyznawany jest po przepracowaniu okresu umożliwiającego dokonanie oceny pracy nauczyciela, nie krótszego niż 3 miesiące.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy i nie może on przekraczać 35 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor i jest on wyrażony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor i jest on wyrażony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego. Nie może jednak przekroczyć 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel lub dyrektor szkoły spełniający ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego tj. za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności:
 - a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, m.in. takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) promocja szkoły w środowisku,
 - g) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych oraz w przeprowadzanych egzaminach ósmoklasisty;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
 - b) wykazywanie własnej inicjatywy i operatywności w pracy
 - c) doskonalenie warsztatu pracy oraz podnoszenie umiejętności zawodowych,

- d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- f) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych przez dyrektora szkoły,
- g) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- i) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla placówki oraz prawidłowe realizowanie przez dyrektora planu finansowego,
- j) prowadzenie racjonalnej polityki personalnej
- k) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły, placówki powiadamiany jest na piśmie.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

9. Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny finansowany ze środków zewnętrznych, w tym m.in. środków Unii Europejskiej, funduszu pomocy, itp.

Rozdział 4.

Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego

§ 5. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym w szkole, placówce powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 3) wychowawstwo klasy,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Tabela nr 1. Wysokość dodatku funkcyjnego

1.	Dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów	1000-2000 zł
2.	Dyrektora szkoły liczącej 9-12 oddziałów	1500-3000 zł
3.	Dyrektora szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów	2000-4000 zł
4.	Wicedyrektora szkoły	500-2000 zł

3. Dodatek przyznawany jest przez Wójta Gminy na okres roku szkolnego.

4. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora – co do zasad i wysokości – przyznaje dyrektor szkoły z tym, że wysokość każdego nie może przekroczyć 50% odpowiedniego dodatku dyrektora.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy – 300,00 zł
- 2) za funkcję opiekuna stażu, mentora – 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

8. Dodatek związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło

z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.

11. Zaprzestaje się wypłaty dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zakończył sprawowanie funkcji, a jeżeli zakończenie pełnienia funkcji zastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatku za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Za pracę w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia przysługuje nauczycielowi dodatek za każdą godzinę realizowaną w warunkach trudnych w wysokości:

- 1) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - 25% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 20% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Jeżeli nauczyciel realizuje część obowiązującego wymiaru zajęć w warunkach uciążliwych, lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w warunkach uciążliwych.

5. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy.

6. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość dodatku za wysługę lat.

§ 7. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 7.

Warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród

§ 8. 1. Nagrodę za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,

w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom

i wychowankom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły może otrzymać dyrektor i nauczyciel szkoły, której organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, który wynosi 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty w danej szkole.

3. Podział funduszu jest następujący:

- 1) 30 % funduszu nagród do dyspozycji Wójta Gminy jako nagrody Wójta,
- 2) 70 % funduszu nagród do dyspozycji dyrektora szkoły jako nagrody Dyrektora.

4. Wójt Gminy może zwiększyć fundusz nagród, o którym mowa w ust. 3 pkt 1 o dodatkowe środki, w zależności od potrzeb.

5. Nagrody mogą być przyznane dyrektorom i nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagrody Wójta Gminy oraz dyrektora szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

7. Wysokość nagrody Wójta nie może przekroczyć 2-krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 1-krotnej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł mgr

z przygotowaniem pedagogicznym.

9. Nagrodę dla dyrektora Wójt przyznaje z własnej inicjatywy.

10. Nagroda Wójta dla nauczyciela przyznawana jest na wniosek.

11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) zakładowe organizacje związków zawodowych.

12. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien zostać wcześniej zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną.

13. Wniosek o nagrodę Wójta dla nauczyciela składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do regulaminu.

14. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta należy złożyć w Urzędzie Gminy Krościenko n.D w terminie:

- 1) do 15 września każdego roku - z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w innym terminie – w uzasadnionych przypadkach.

15. Nagrodę dla nauczyciela Wójt może przyznać z własnej inicjatywy.

16. Nagrodę można otrzymywać co roku.

17. Aktu wręczenia nagrody dokonuje Wójt lub upoważniona przez niego osoba.

18. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

19. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej cztery spośród następujących kryteriów:

1) kryteria dla dyrektorów:

- a) dobra współpraca z organem prowadzącym,
- b) prawidłowe organizowanie i realizowanie procesu dydaktyczno-wychowawczego w szkole,
- c) zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- d) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem placówki, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- e) prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami placówki w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- f) realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- g) zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej placówki,
- h) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, m.in. stwarzanie uczniom warunków do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, osiąganie przez uczniów dobrych wyników w nauczaniu, w tym wyników egzaminów końcowych,
- i) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki (polepszanie bazy dydaktycznej, zaangażowanie w remonty i inwestycje, zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły),
- j) dobra współpraca z Radą Pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
- k) inspirowanie nauczycieli i stwarzanie im sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji,
- l) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- m) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych, dobrą współpracę z instytucjami kultury i innymi jednostkami organizacyjnymi gminy,
- n) aktywny udział szkoły i jej reprezentowanie w działaniach promujących gminę,
- o) inne osiągnięcia promujące szkołę.

2) kryteria dla nauczycieli:

- a) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej nauczyciela,
- b) opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów i form nauczania,
- c) dobre wyniki uczniów biorących udział w olimpiadach, konkursach,
- d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
- e) osiąganie znaczących efektów w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- f) udział w różnych formach doskonalenia i doksztalcania,
- g) angażowanie się w pracę pozalekcyjną oraz opiekę nad organizacjami uczniowskimi,
- h) organizowanie i rozwijanie różnych form współdziałania szkoły z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- i) za prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- j) za organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych lub wypoczynkowych o zasięgu szkolnym i pozaszkolnym,

- k) zapewnianie opieki i pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- l) działalność mająca na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,
- m) aktywne włączanie się w organizację imprez szkolnych, konkursów przedmiotowych, artystycznych i sportowych,
- n) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole,
- o) za inne osiągnięcia w pracy wychowawczej i pedagogicznej, które wpływają na dobre imię szkoły.

20. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej cztery spośród kryteriów określonych w ust. 19 pkt. 2.

21. Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznana nagroda finansowana ze środków zewnętrznych, w tym m.in. środków Unii Europejskiej, funduszu pomocy, itp.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 8. Nadzór nad przestrzeganiem regulaminu sprawuje Wójt Gminy oraz Dyrektorzy szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krościenko nad Dunajcem.

§ 9. Zmiana postanowień regulaminu wynagradzania wymaga formy pisemnej i takiego samego trybu jaki obowiązuje przy wprowadzaniu regulaminu.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Krościenko nad Dunajcem
Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy
Panu/Pani

Dane osobowe:

1. Data i miejsce urodzenia.....

2. Staż pracy pedagogicznej.....

3. Zajmowane stanowisko.....

4. Nazwa szkoły (placówki).....

5. Wykształcenie.....

6. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje.....

.....

7. Posiadane nagrody – rok otrzymania:

a) Ministra Edukacji i Nauki

b) Kuratora Oświaty

c) Wójta Gminy

d) Dyrektora Szkoły

8. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

..... 9. Opinia Rady Pedagogicznej

1).....

.....

.....

.....

) ¹⁾ dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela

....., dnia

(podpis wnioskodawcy)