



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 27 grudnia 2023 r.

Poz. 9038

UCHWAŁA NR LX/ 506/2023 RADY GMINY BUKOWINA TATRZAŃSKA

z dnia 20 grudnia 2023 roku

w sprawie zmiany uchwały Nr XL/298/2017 Rady Gminy Bukowina Tatrzańska z dnia 27 lipca 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska, zmienionej uchwałą nr IX/86/2019 Rady Gminy Bukowina Tatrzańska z dnia 29 lipca 2019 roku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (Dz. U. 2023r., poz. 40 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.) Rada Gminy Bukowina Tatrzańska uchwala, co następuje:

§ 1. Zmianie ulega załącznik do uchwały Nr IX/86/2019 Rady Gminy Bukowina Tatrzańska z dnia 29 lipca 2019 r. „Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska” i przyjmuje on brzmienie jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bukowina Tatrzańska.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Bukowina Tatrzańska

Władysław Piszczek

Załącznik do uchwały Nr LX/ 506/2023
Rady Gminy Bukowina Tatrzańska
z dnia 20 grudnia 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska.**

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego;
 - b) za wysługę lat;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły, placówki wychowawczej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub inną placówkę wychowawczą;
- 3) Karcie Nauczyciela lub ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.);
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 2;
- 5) Wójcie – należy rozumieć Wójta Gminy Bukowina Tatrzańska;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie raz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek za wysługę lat jest wliczany do obliczania podstawy zasiłku za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, a także do obliczenia zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział 3.

Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 3. 1. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:

- 1) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- 2) racjonalne wykorzystywanie środków finansowych,
- 3) dbałość o wizerunek szkoły, wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych, estetykę otoczenia itp.,
- 4) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 5) współpracę ze związkami zawodowymi, rodzicami i organem prowadzącym,
- 6) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 7) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte szkoły, itp.),
- 8) jakość świadczonej pracy skutkującej uzyskiwanym przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach, itp.,
- 9) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 10) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 11) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 12) rozwiązywanie problemów szkoły
- 13) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze,
- 3) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach i zespołach Rady Pedagogicznej,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 13) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych,
- 14) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Wysokość odpisu na dodatki motywacyjne oraz wysokość dodatków motywacyjnych:

1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli tworzy w poszczególnych szkołach odpis w wysokości 5% pobieranych przez nich wynagrodzeń zasadniczych, z wyłączeniem wynagrodzenia dyrektora szkoły, nauczycieli przebywających na urloпах na poratowanie zdrowia oraz wynagrodzeń nauczycieli przebywających na długotrwałych zwolnieniach lekarskich..

2. Na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół tworzy się odpis w wysokości 20 -40 % ich uposażeń zasadniczych. Środki te pozostają w dyspozycji Wójta.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić maksymalnie 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może wynosić maksymalnie 40% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły lub pełnienie obowiązków dyrektora szkoły;
- 2) stanowisko dyrektora przedszkola lub wicedyrektora przedszkola lub pełnienie obowiązków dyrektora przedszkola;
- 3) wychowawstwo w klasie;
- 4) opiekowanie się oddziałem przedszkolnym;
- 5) doradcom metodycznym, konsultantom;
- 6) funkcję opiekuna stażu, mentora.

2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych określonych w tabeli:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor przedszkola	900 zł – 1800 zł
2.	Dyrektor szkoły	
a)	liczącej do 9 oddziałów	1000 zł – 2000 zł
b)	liczącej do 15 oddziałów	1100 zł – 2500 zł
c)	liczącej powyżej 15 oddziałów	1500 zł – 3100 zł
d)	Wicedyrektor	1000 zł - 1500 zł
3.	Wychowawca klasy	300 zł
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu lub w szkole	300 zł
5.	Doradca metodyczny, konsultant	70 zł
6.	Opiekun stażu, mentor	100 zł

3. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje dla dyrektora Wójt Gminy, a dla wicedyrektora - dyrektor placówki.

5. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora przyznaje dyrektor na czas pełnienia przez nauczyciela danej funkcji.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

Szczegółowe zasady i wysokość dodatków za warunki pracy

§ 5.1 Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy oraz w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych,

uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązuje go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6.1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę

zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 6 ustawy Karta Nauczyciela oraz w uchwale Rady Gminy Bukowina Tatrzańska przyjętej na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których pełni funkcję opiekuna uczniów i w dniach, w których nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów;
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki;
- c) rekolekcjami;
- d) egzaminami,

pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał do dyspozycji pracodawcy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:

- a) udziału nauczyciela w konferencji lub wyjeździe służbowym;
- b) urlopu szkoleniowego udzielonego w celu kształcenia i doskonalenia zawodowego;
- c) zwolnienia nauczyciela z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Dopuszcza się możliwość odpracowania godzin – do 1 miesiąca wstecz - przydzielonych na nauczanie indywidualne, zindywidualizowaną ścieżkę kształcenia, które nie odbyły się z przyczyn leżących po stronie ucznia, ze względu na jego stan zdrowia.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz

w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony

w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

8. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

9. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1 ze 100% dodatkiem.

10. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin, nie więcej jednak niż 6 godzin tygodniowo.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielom za:

3.1. Wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej w szczególności za:

- a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- b) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych; zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu rejonowym;
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
- d) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;

- e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty, itp.
- f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym.

3.2. Wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:

- a) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- b) realizację innych zadań statutowych szkoły;
- c) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- d) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- e) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.

3.3. Inną działalność, w szczególności polegająca na:

- a) udzielaniu pomocy i wpieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszenia bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu;
- c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły;
- d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.

4. Nauczycielom, pełniącym funkcję dyrektora szkoły może być przyznana nagroda również za:

- a) wzorowe prowadzenie placówki;
- b) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- c) poza statutową działalność pro społeczną;
- d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
- e) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

5. Nagrody nauczycielowi przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 Dyrektor Szkoły,
- b) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 Wójt Gminy.

6. Nagrody, o których mowa są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Szkoły za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

7. Ustala się nagrody dla nauczyciela w wysokości:

- od 20% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

8. Ustala się nagrody dla dyrektora szkoły w wysokości:

- nie niższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

10. Nagrody mogą być przyznawane również na wniosek organizacji związkowych.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.

§ 10. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady Gminy Bukowina Tatrzańska

Władysław Piszczyk