



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia piątek, 15 września 2023 r.

Poz. 6119

### **OBWIESZCZENIE NR 3 RADY GMINY RABA WYŻNA**

z dnia 13 września 2023 roku

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XLI/364/2009 Rady Gminy Raba Wyżna z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna (t.j.: Dz. U. Woj. Mał. z 2020 r., poz. 5429), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

1) uchwałą Nr XLV/429/2022 Rady Gminy Raba Wyżna z dnia 29 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XLI/364/2009 Rady Gminy Raba Wyżna z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna (Dz. Urz. Woj. Mał. z 2022 r., poz. 6476).

2. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia oraz podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Raba Wyżna

**mgr Robert Wodziak**

Załącznik do Obwieszczenia Nr 3  
Rady Gminy Raba Wyżna  
z dnia 13 września 2023 r.

**Uchwała Nr XLI/364/2009  
Rady Gminy Raba Wyżna  
z dnia 26 listopada 2009 r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,  
dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna**

(tekst jednolity)

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. Nr 97 z 2006 roku, poz. 674 ze zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. Nr 142 z 2001 roku, poz. 1591 ze zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **RADA GMINY RABA WYŻNA** uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Raba Wyżna oraz dyrektorom szkół i przedszkoli na terenie Gminy Raba Wyżna.

§ 3. Z datą wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XXX/274/2009 Rady Gminy w Rabie Wyżnej z dnia 06 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród w roku 2009 nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie w dniu 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady Gminy Raba Wyżna

**Marian Wojdyła**

Załącznik Nr 1 do Uchwały  
Nr XLI/364/2009  
Rady Gminy Raba Wyżna  
z dnia 26 listopada 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI  
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,  
dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Raba Wyżna;
- 2) Organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Raba Wyżna;
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z p. zm.);
- 4) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z p. zm.);
- 5) Szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole;
- 6) Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna;
- 7) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Szkoły;
- 8) Obowiązkowym wymiarze - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust.3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 9) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy placówki od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) Uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły, a także wychowanka przedszkola;
- 11) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze Nauczycieli jest równe wysokości minimalnych stawek określonych Rozporządzeniem.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

§ 5. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego zostały określone w § 6 Rozporządzenia.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej pięciu z niżej wymienionych kryteriów szczegółowych:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
  - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
  - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz własnych postaw moralnych i społecznych;
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
  - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów nauczania, wychowania czy profilaktycznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
  - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów;
  - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
  - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
  - f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych i innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) dla dyrektora; - skuteczność zarządzania szkołą zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy; - umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków finansowych, w tym z funduszy europejskich; - sprawność organizacyjna szkoły; - efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły; - organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom; - dbałość i infrastrukturę szkoły; - prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;

- b) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wychowawcy, opiekuna stażu: - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej; - przestrzeganie dyscypliny pracy; - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności w zakresie edukacji regionalnej i zdrowotnej oraz profilaktyki uzależnień.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) dla dyrektora 40% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla wicedyrektora 30% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla innego stanowiska kierowniczego 25% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dla nauczyciela 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje Dyrektor, a dla dyrektora przyznaje Wójt, jednocześnie ustalając jego wysokość.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznawany jest na czas określony nie dłuższy niż 4 miesiące.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 9. Wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego określają przepisy § 5 Rozporządzenia.

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko Dyrektora szkoły lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola: a) dyrektor	200	500
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 8 oddziałów,	300	600
	- liczącej od 9 do 15 oddziałów,	450	900
	- liczącej powyżej 15 oddziałów,	500	1.100
	b) wicedyrektor szkoły,	330	600
	c) kierownik filii szkoły podstawowej	150	300

2. Dodatek funkcyjny określony w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki funkcyjne, jeżeli powierzono im sprawowanie następujących funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300,00 zł;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 100 zł;

4) <sup>1)</sup> funkcji opiekuna stażu – nie dłużej niż do dnia 31.08.2027 r. – 135,00 zł;

5) <sup>2)</sup> funkcji mentora – 135,00 zł.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych uprawnionych osób dodatek funkcyjny przyznaje Dyrektor szkoły.

### **Rozdział 5.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 12. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania nauczycielowi dodatku za warunki pracy określa Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. – zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje Dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt gminy.

### **Rozdział 6.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **Rozdział 7.**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 15. W budżecie organu prowadzącego Gminy Raba Wyżna tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

§ 16. 1. Wysokość nagrody Wójta ustala się w kwocie do 3 000 zł.

2. Wysokość nagrody Dyrektora ustala się w kwocie do 2 000 zł.

§ 17. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała.

---

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 ust. 1 uchwały Nr XLV/429/2022 Rady Gminy Raba Wyżna z dnia 29 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XLI/364/2009 Rady Gminy Raba Wyżna z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raba Wyżna (Dz. Urz. Woj. Mał. z 2022 r., poz. 6476), zmieniającą niniejszą uchwałę z dniem 1 września 2022 r.

<sup>2)</sup> Przez § 1 ust. 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

**Rozdział 8.****Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 18. Ogólne warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku wiejskiego i mieszkaniowego określone są w § 54 Karty Nauczyciela.

§ 19. Uprawnionemu nauczycielowi ustala się dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20. (uchylony)

§ 21. (uchylony)

§ 22. (uchylony)

**Rozdział 9.****Postanowienia końcowe**

§ 23. W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy.

§ 24. Powyższy Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Nowym Targu.

Niniejszy regulamin uzgodniono  
z Oddziałem Powiatowym ZNP w Nowym Targu  
w dniu 25 listopada 2009 r.

Za Zarząd:

Prezes Oddziału mgr Romualda Prośniak

Przewodniczący Rady Gminy Raba Wyżna

**Marian Wojdyła**