



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 30 czerwca 2023 r.

Poz. 4531

UCHWAŁA NR XLVIII/366/23 RADY GMINY KOŚCIELISKO

z dnia 22 czerwca 2023 roku

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kościelisko.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 40 z późniejszymi zmianami), oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta nauczyciela (Dz.U. z 2023 poz. 984 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Kościelisko uchwala, co następuje:

§ 1. Do załącznika nr 1 do uchwały nr IX/65/19 Rady Gminy Kościelisko z dnia 26 września 2019 roku, stanowiącego Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Kościelisko (Dz. Urz. Woj. Małop. z 2019r. poz. 6993) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów stanowią 7% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w gminie Kościelisko w okresie od stycznia do grudnia danego roku”,

b) w ust. 2:

- wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie: „2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków z podpunktów a), b), a także co najmniej dwóch warunków z punktu c), w przypadku nauczycieli którym powierzono stanowisko kierownicze spełnienie warunków z punktu d):”,

- w lit. „a” tiret 3 otrzymuje brzmienie: „ aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy psychologiczno – pedagogicznej.”,

- w lit. „d” tiret 6 otrzymuje brzmienie „ przestrzeganie przepisów prawa;”,

2) w § 5 :

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala dyrektor placówki po przeprowadzeniu analizy za poprzedni okres pracy na podstawie arkusza analizy pracy własnej stanowiącego zał. Nr 1 do niniejszego Regulaminu, złożonego w terminie określonym przez dyrektora placówki.”,

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie: „4.Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora wynosi do 40% wynagrodzenia zasadniczego, z tego 20 punktów procentowych jest płatne ze środków finansowych gminy. Część dodatku motywacyjnego płatna ze środków finansowych gminy nie jest wliczana do 7%, o których mowa w §4 ust.1.”,

3) uchyla się § 6,

4) § 9 otrzymuje brzmienie: „§9 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym)
1.	Dyrektor przedszkola	900 zł - 1800 zł
2.	Dyrektor:	
a)	zespołu szkół liczącego do 9 oddziałów	1000 zł - 2000 zł
b)	zespołu szkół liczącego od 10 do 12 oddziałów	1100 zł - 2300 zł
c)	zespołu szkół liczącego powyżej 12 oddziałów	1400 zł - 2300 zł
d)	Wicedyrektor	900 zł - 1600 zł
3.	Wychowawca klasy	300,00 zł
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
5.	Doradca metodyczny konsultant	70,00 zł
6.	Mentor, opiekun stażu	100,00 zł

5) w § 17 ust. 2 otrzymuje brzmienie: ”2. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel pełni funkcję opiekuna uczniów i w dniach, w których nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zwieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
- c) rekolekcjami,
- d) egzaminami, pod warunkiem, że pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.”,

6) w § 22 ust. 5 otrzymuje brzmienie: ” 5.Nagrody nauczycielowi przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 Dyrektor Szkoły,
- b) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 Wójt Gminy.”,

7) uchyla się § 24,

8) załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady

Artur Bukowski

Załącznik nr 1 do Uchwały Rady Gminy Kościelisko nr XLVIII/ 366/23
z dnia 22 czerwca 2023 roku

Arkusz analizy pracy własnej w roku szkolnym

1. Imię i nazwisko:
2. Stopień awansu zawodowego:
3. Funkcja dodatkowa:
4. Udział w formach doskonalenia zawodowego:

Lp	Data	Forma/nazwa	Organizator	Czas trwania
1				
2				

5. Dodatkowa praca na rzecz szkoły (organizacja wydarzeń i uroczystości szkolnych)

Lp	Data	Forma/nazwa	Zasięg
1			
2			

6. Realizacja innych działań statutowych placówki (projekty, zajęcia dodatkowe, współpraca z instytucjami, ...):

Lp	Forma/nazwa	Zasięg/uczestnicy
1		
2		

7. Osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, które są wynikiem moich działań:

.....

8. Praca w zespołach zadaniowych

Lp	Powierzone zadanie	Efekt
1		
2		

9. Przygotowanie uczniów do konkursów i zawodów:

Lp	Data	Nazwa	Zasięg	Liczba uczniów	Osiągnięcia
1					
2					

10. Podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego:

Lp	Organizowane	Data	Temat	Liczba uczestników
1	Lekcje otwarte			
2	Szkolenie RP			
3	Szkolenie w ramach pracy zespołu przedmiotowego			
4	Szkolenie dla rodziców			

11. Działania innowacyjne:

Lp	Nazwa	Czas trwania	Grupa objęta realizacją
1			
2			

.....
Data.....
podpis nauczyciela

Analiza spełnienia wymaganych kryteriów

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków z podpunktów a), b), a także co najmniej dwóch warunków z podpunktu c)

lp		TAK	NIE
a) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, a w szczególności:			
1.	uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.;		
2.	umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;		
3.	aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy psychologiczno - pedagogicznej		
b) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:			
1.	systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;		
2.	podnoszenie kwalifikacji zawodowych;		
3.	dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;		
4.	prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;		
5.	rzetelne, terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;		
6.	przestrzeganie dyscypliny pracy.		
c) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 i 3 -Karty Nauczyciela, a w szczególności:			
1.	udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;		
2.	udział w komisjach przedmiotowych i innych;		
3.	opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;		
4.	prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;		
5.	podejmowanie działań innowacyjnych;		
6.	aktywny udział w realizacji innych działań statutowych placówki;		

Kolorem czerwonym oznaczyłam wymagani, które zostały zawarte w arkuszu analizy pracy własnej

Analiza spełnienia wymaganych kryteriów do nagrody dyrektora

lp		TAK	NIE
2.1. Wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej w szczególności za:			
a)	podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;		
b)	osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych; zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu rejonowym;		
c)	osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;		
d)	przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;		
e)	organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty, itp.		
2.2. Wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:			
a)	realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;		
b)	realizację innych zadań statutowych szkoły;		
c)	pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;		
d)	zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;		
e)	organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.		
2.3. inną działalność, w szczególności polegająca na			
a)	udzielaniu pomocy i wpieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;		
b)	własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszenia bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu;		
c)	innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły;		
d)	udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.		