



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 29 grudnia 2022 r.

Poz. 9121

### UCHWAŁA NR LXXIV.430.2022 RADY GMINY SZERZYNY

z dnia 21 grudnia 2022 roku

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szerzyny.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2022 r. poz. 559 z późn. zm), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

#### **Rada Gminy Szerzyny uchwala, co następuje:**

**§ 1. 1.** Ustala się **Regulamin** określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i przedszkolach dla których organem jest Gminy Szerzyny, zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LIX/459/2018 Rady Gminy Szerzyny z dnia 10 września 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szerzyny (Dziennik Urzędowy Województwa Małopolskiego z 2018 r. poz. 6294 oraz z 2019r. poz. 7164).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szerzyny.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy Szerzyny

**Michał Mitoraj**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LXXIV.430.2022  
Rady Gminy Szerzyny  
z dnia 21 grudnia 2022 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szerzyny.**

## **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela,
- 3) **szkole** - rozumie się przez to przedszkole albo szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szerzyny,
- 4) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Szerzyny,
- 5) **nauczycielu** - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 3,
- 6) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 7) **Wójcie** - rozumie się przez to Wójta Gminy Szerzyny,
- 8) **roku szkolnym** - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin lub pensum dydaktycznym** - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 12) **CZEGSz** - Centrum Zarządzania Edukacją Gminy Szerzyny,
- 13) **organizacji związkowej** - rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem gminne jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty.

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 3.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

- 3) w przypadku doręczenia przez nauczyciela świadectwa pracy lub zaświadczenia uprawniającego do zwiększenia dodatku - wyższa stawka będzie przysługiwała od pierwszego dnia miesiąca następującego po złożeniu dokumentów;
  - 4) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
  - 5) dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 5. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli corocznie określone są w następującej wysokości:

- 1) 7 % kwoty planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły lub placówki,
- 2) 15 % wynagradzania zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu na jeden etat kalkulacyjny dyrektora.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli wynosi od 5 % do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów nie może przekroczyć 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu.

§ 7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola bierze się pod uwagę szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a to:

- 1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
- 2) realizację zadań statutowych szkoły,
- 3) wysoką ocenę pracy szkoły,
- 4) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- 5) umiejętności organizacyjne, wyróżnianie się w kierowaniu szkołą oraz czynny udział w realizacji jej zadań statutowych,
- 6) samodzielność i trafność podejmowanych decyzji, w tym kadrowych,
- 7) dyspozycyjność służbową,
- 8) utrzymywanie należytej dyscypliny pracy i właściwe motywowanie nauczycieli do osiągania najwyższych celów edukacyjnych i wychowawczych,
- 9) prawidłowy nadzór nad sprawami finansowymi zarządzanej placówki,
- 10) terminowe i rzetelne sporządzanie i przesyłanie sprawozdań,
- 11) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem, wzorową estetykę i zagospodarowanie obiektów i ich otoczenia,
- 12) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 13) działalność na rzecz środowiska lokalnego, regionu i gminy oraz umiejętność angażowania rodziców i środowiska w życie szkoły,
- 14) umiejętność współpracy z organami gminy, organem nadzoru pedagogicznego, stowarzyszeniami sportowymi oraz instytucjami kultury i sztuki,

- 15) stwarzanie twórczej atmosfery pracy,
- 16) edukacyjne i wychowawcze efekty pracy szkoły, wyniki osiągane przez uczniów,
- 17) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły,
- 18) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli.

§ 8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym uczniów, a to:
  - a) wybitne osiągnięcia uczniów w nauce, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminami, badaniami efektywności kształcenia,
  - b) sukcesy uczniów w olimpiadach, turniejach, zawodach, konkursach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych polegających na:
  - a) rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) rozwiązywaniu problemów uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - c) praca w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach oraz komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych szczególnie uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Szerzyny.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

§ 11. Przyznanie dodatku motywacyjnego powinno mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 12. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od zakresu, warunków oraz jakości realizacji zadań związanych z zarządzaniem szkołą, określonych w Tabeli w ust. 2.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w szkole, zgodnie z poniższą Tabelą:

#### **Tabela**

Lp.	Stanowiska kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego od - do (w złotych)
1.	<b>Przedszkola:</b> > dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie > dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	500 - 800 700 - 1.000
2.	<b>Szkoły wszystkich typów:</b> > dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów > dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	700 - 1.200 900 - 1.600

§ 13. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:

- 1) wicedyrektora szkoły lub powierzonego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły - w wysokości do 80 % stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły,
- 2) opiekuna stażu - w wysokości do 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu,
- 3) mentora - w wysokości do 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu, miesięcznie za każdego podopiecznego.
- 4) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł.
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu.

§ 14. Dodatki funkcyjne przyznaje się w formie pisemnej, biorąc pod uwagę zakres, złożoność i efektywność realizacji przydzielonych zadań. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

§ 15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub zadania powierzono nauczycielom na okres nie obejmujący pełnych miesięcy - dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny związany z powierzonymi stanowiskami lub sprawowaniem funkcji przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

## Rozdział 5.

### Dodatek za warunki pracy

§ 16. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia, za zajęcia faktycznie przeprowadzone.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć jak również wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1

3. W razie zbiegu prawa do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 17. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości do 10 % stawki godzinowej zasadniczego wynagradzania nauczyciela za każdą godzinę faktycznie zrealizowanych zajęć,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości do 10 % stawki godzinowej zasadniczego wynagradzania nauczyciela za każdą godzinę faktycznie zrealizowanych zajęć,

3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 1 % stawki godzinowej zasadniczego wynagradzania nauczyciela za każdą godzinę faktycznie zrealizowanych zajęć.

§ 18. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagradzania zasadniczego.

§ 19. Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

§ 20. Prawo do dodatków powstaje z pierwszym dniem miesiąca, następującym po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych, a jeżeli rozpoczęcie pracy w tych warunkach nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 21. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagradzania zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagradzanie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 4a ustawy wynagradzanie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawowy wymiaru wynagradzania za czas choroby z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 22. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 23. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagradzania osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że do 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora, a nie mniej niż 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego. W uzasadnionych przypadkach Wójt może zwiększyć fundusz nagród w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 24. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
- 2) legitymowania się udokumentowanymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 3) angażowanie się w realizację innych zadań statutowych szkoły.

4. Przyznawanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów szkół oraz przedszkoli uzależnione jest od:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, przedszkola poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej,
- 4) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 6) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- 7) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 8) dbania o bazę szkoły - remonty bieżące, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- 9) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

§ 25. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 26. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

1. dyrektor szkoły, przedszkola, Rada Pedagogiczna oraz zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
2. Rada Pedagogiczna, zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli - dla dyrektora szkoły.

§ 27. 1. Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej składane są corocznie w terminie do 20 września:

1. o nagrodę dyrektora - dla nauczycieli do Dyrektora Szkoły,
2. o nagrodę organu prowadzącego - dla dyrektorów i nauczycieli do Wójta Gminy.
2. W ciągu 14 dni od złożenia wniosków, są one opiniowane:
  1. o nagrodę dyrektora - przez komisję ds. nagród, powołaną przez Dyrektora Szkoły,
  2. o nagrodę organu prowadzącego - przez komisję ds. nagród, powołaną przez Wójta.
3. Wniosek o nagrodę Wójta opiniuje Komisja nagród powołana przez Wójta w składzie:
  - 1) dyrektor CZEGSz,
  - 2) Przewodniczący lub wyznaczony przez niego członek Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki,
  - 3) Zastępca Wójta Gminy Szerzyny,
  - 4) przedstawiciel zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 28. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, a jego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

§ 29. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz opiekuna stażu i mentora.

§ 30. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.