



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 22 grudnia 2020 r.

Poz. 8488

UCHWAŁA NR XXX/275/20 RADY GMINY OCHOTNICA DOLNA

z dnia 14 grudnia 2020 roku

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ochotnica Dolna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz.713 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi **Rada Gminy w Ochotnicy Dolnej uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ochotnica Dolna, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIII/108/19 Rady Gminy Ochotnica Dolna z dnia 13 września 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ochotnica Dolna.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ochotnica Dolna.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą od 1 stycznia 2021 r.

Przewodniczący Rady
Maciej Mikołajczyk

Załącznik
do uchwały Nr XXX/275/20
Rady Gminy Ochotnica Dolna
z dnia 14 grudnia 2020 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ochotnica Dolna

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkolno-przedszkolny,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć również oddział,
- 6) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Ochotnica Dolna,
- 7) obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.).

3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad zdrowym lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne, skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, przy współpracy z organami szkoły, urzędami i innymi instytucjami,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków i ich wykonywanie,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie bardzo dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora szkoły jest:

- 1) spełnianie warunków określonych w ust. 1;
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą dla zapewnienia ciągłości rozwoju i doskonalenie jakości jej pracy;
- 3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków określonych dla pracodawcy, w tym stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych w szkole i relacji ze związkami zawodowymi,
- 4) właściwe wypełnianie obowiązków określonych dla pełniącego nadzór pedagogiczny,
- 5) racjonalne, gospodarne i zgodne z prawem planowanie i wydatkowanie środków publicznych określonych w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków,

- 6) właściwe organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 7) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
- 8) kształtowanie właściwej struktury organizacyjnej szkoły,
- 9) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowanie oraz pomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- 10) współpraca z organem prowadzącym,
- 11) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- 12) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;,
- 14) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznawany na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, w granicach posiadanych środków, przy czym jego wysokość nie może jednak przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla wicedyrektora 30%.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, nie może jednak on przekroczyć 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli planuje dyrektor w planie finansowym szkoły w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym w szkole powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 3) wychowawstwo klasy,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,

2. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego określa tabela Nr 1.

Tabela Nr 1 - Wysokość dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko	Stawka:
1.	Dyrektor szkoły	500,00 - 1.500,00 zł
3.	Wicedyrektor	200,00 - 700,00 zł
4.	Kierownik Schroniska	100,00 - 500,00 zł
5.	Wychowawca klasy	300,00 zł
6.	Opiekun stażu	100,00 zł
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100,00 zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora określa Wójt Gminy w granicach określonych w tabeli Nr 1, uwzględniając:

- 1) warunki organizacyjne tj. wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 5) prawidłowe i gospodarne wykonywanie planów finansowych oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest przez Wójta Gminy na okres roku szkolnego.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły w związku ze sprawowaniem stanowiska kierowniczego przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas pełnienia funkcji lub na okres roku szkolnego.

10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Wykaz trudnych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 1 pkt 3 Regulaminu.

2. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, w wysokości:

- 1) 15% stawki godzinowej nauczyciela – z tytułu pracy wykonanej w trudnych warunkach;
- 2) 10% stawki godzinowej nauczyciela – z tytułu pracy wykonanej w uciążliwych warunkach.

3. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach pracy.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.

Rozdział 6.

Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania (stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w trudnych lub uciążliwych warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa, a nauczycieli zatrudnionych w szkole w pełnym wymiarze realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk pracy o różnym tygodniowym wymiarze godzin – za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa lub godziny ponadwymiarowej odbywała się w trudnych lub uciążliwych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć (ustalone lub wyliczone pensum godzin zajęć).

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.2 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn, jak:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu rekolekcji, epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprez organizowanych przez szkołę,
- 3) choroba ucznia nauczania indywidualnego, trwająca nie dłużej jak 5 dni ,
- 4) doraźna czynność związkowa,
- 5) z powodu przeprowadzania w szkole sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych w dniach do tego wyznaczonych,

traktuje się, jako godziny faktycznie zrealizowane.

7. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

8. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych liczone jak za godziny ponadwymiarowe.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw obliczane jest na podstawie zestawienia sporządzonego przez nauczyciela o tygodniowej liczbie godzin przepracowanych, w tym godzin przepracowanych w ramach obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych oraz godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, które zatwierdza dyrektor szkoły pod względem zgodności z dokumentacją szkoły.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7. Fundusz nagród

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Specjalny fundusz nagród wynosi 1% planowanego rocznego funduszu na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

3. Fundusz, o którym mowa w ust. 2 może być zwiększony ze środków budżetu gminy.

4. Fundusz nagród dzieli się następująco:

- 1) 25% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji Wójta, jako nagrody Wójta,
- 2) 75% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły, jako nagrody Dyrektora.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 2) dyrektora szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 3) organów statutowych szkoły (Rady Szkoły, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców).

7. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy należy złożyć w Urzędzie Gminy w terminie:

- 1) do 15 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w innym terminie – w szczególnie uzasadnionych przypadkach,

8. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata, a w szczególności imię i nazwisko, miejsce pracy, stanowisko, stopień awansu zawodowego, wykształcenie i staż pracy,
- 2) informację o ocenie pracy lub dorobku zawodowego oraz datę jej wydania,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień itp.,
- 4) uzasadnienie, w tym opis konkretnych wymienionych osiągnięć kandydata potwierdzających spełnienie kryteriów określonych w ust. 10.
- 5) podpis wnioskodawcy.

9. Za przygotowanie wniosku pod względem formalnym odpowiedzialny jest organ sporządzający wniosek, w przypadku stwierdzenia braków formalnych wniosek zostanie odrzucony.

10. Nagrody mają charakter uznaniowy, przyznanie nagrody dla dyrektora lub nauczyciela uzależnione jest od posiadania aktualnej tj., z ostatnich 5 lat bardzo dobrej oceny pracy pedagogicznej oraz spełnia, co najmniej pięć spośród następujących kryteriów:

- 1) kryteria dla dyrektorów:
 - a) prawidłowo organizuje i realizuje proces dydaktyczno wychowawczy w szkole,
 - b) uczniowie osiągają dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach,

- c) uczniowie osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone licznym udziałem w olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, konkursach, szczególnie w rejonowych, wojewódzkich oraz centralnych,
- d) pozyskuje dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- e) oszczędnie gospodaruje przyznanymi środkami finansowymi oraz zachowuje dyscyplinę budżetową,
- f) dba o prawidłowe utrzymanie budynku, jego estetykę (remonty, inwestycje)
- g) dba o mienie szkoły oraz polepszanie bazy dydaktycznej,
- h) wyróżnia się dobrą współpracą z Radą Pedagogiczną, rodzicami, samorządem gminy oraz środowiskiem lokalnym,
- i) szeroko promuje szkołę.

2) kryteria dla nauczycieli:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie opracowania i wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) angażuje się w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
- f) bierze udział w różnych formach doskonalenia i doksztalcania,
- g) angażuje się w pracę pozalekcyjną oraz opiekę nad organizacjami uczniowskimi,
- h) aktywnie włącza się w organizację imprez szkolnych, konkursów przedmiotowych, artystycznych i sportowych, organizuje wycieczki,
- i) organizuje i rozwija różne formy współdziałania szkoły z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- j) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- k) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,
- l) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole,
- ł) posiada inne osiągnięcia w pracy wychowawczej i pedagogicznej, które wpływają na dobre imię szkoły.

11. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy bądź na wniosek rady pedagogicznej lub działających w szkole organizacji związkowych.

12. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia, co najmniej cztery z kryteriów wymienionych w ust. 10.

13. Nagroda może być przyznana za całokształt pracy, nauczycielom odchodzącym na emeryturę.

14. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

15. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może przekroczyć 1,5 krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł dr lub mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

16. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 1 krotnej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w ust.15.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 8. Wykonanie Regulaminu powierza się Wójtowi Gminy Ochotnica Dolna oraz Dyrektorom placówek oświatowych działających na terenie gminy.

§ 9. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

2. Wprowadzenie zmian w Regulaminie może być dokonywane po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 10. Regulamin wchodzi w życie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązywania od dnia 1 stycznia 2021 r.