



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 31 grudnia 2019 r.

Poz. 10083

UCHWAŁA NR 220/XIV/2019 RADY MIASTA GORLICE

z dnia 19 grudnia 2019 roku

w sprawie zmiany uchwały nr 184/XV/2011 Rady Miasta Gorlice z dnia 29 grudnia 2011 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Gorlice.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019, poz. 2215), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Gorlice uchwala co następuje:

§ 1. W „Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i niektórych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Gorlice” stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 184/XV/2011 Rady Miasta Gorlice z dnia 29 grudnia 2011 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W treści § 3 pkt 1 po słowach, „szkołę podstawową” skreśla się wyraz „gimnazjum”,
- 2) W treści § 3 pkt 7 tiret drugie po słowach, „ZNP” skreśla się wyraz „Zarząd”,
- 3) Treści § 5 nadaje się brzmienie:

„§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie co najmniej czterech punktów z niżej wymienionych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,

- c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, w tym:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego, ograniczania osobowych i rzeczowych kosztów funkcjonowania szkół, eliminowania zbędnych i nieracjonalnych wydatków,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) utrzymywanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa z uwzględnieniem stwarzania przyjaznej atmosfery pracy całego personelu szkoły,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym oraz stwarzanie atmosfery wzajemnej życzliwości,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział uczniów i nauczycieli w obchodach świąt państwowych i regionalnych, imprezach kulturalnych i sportowych,
- f) konstruktywna współpraca z organami szkoły.

4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły.

5) dbałość o utrzymanie porządku i ładu w obiektach oraz na terenie należącym do szkoły.”;

4) Treści § 7 ust. 2 nadaje się brzmienie:

„2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta Gorlice w ramach środków o których mowa w § 6, w oparciu o wymogi, o których mowa w § 5 ust. 3.”;

5) Treści § 7 ust. 4 nadaje się brzmienie:

„4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora wynosi od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.”;

6) Skreśla się § 8.

7) W treści § 9 skreśla się ust. 2.

8) Treści § 13 ust. 1 nadaje się brzmienie:

§ 13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie jego osobistego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Stanowisko	wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela	
	od	do
dyrektor szkoły liczącej do 24 oddziałów	25%	50%
dyrektor szkoły liczącej powyżej 24 oddziałów	35%	60%
wicedyrektor szkoły	do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora	
dyrektor przedszkola	20%	40%
kierownik przedszkola	15%	30%

9) Treści § 13 ust. 4 nadaje się brzmienie:

„4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia drugiego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nastąpiło objęcie zastępstwa z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.”;

10) Treści § 14 pkt. 2 nadaje się brzmienie:

„2. wychowawcy klasy w szkołach podstawowych oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego miesięcznie,”;

11) W treści § 14 skreśla się ust. 3.

12) Treści § 16 ust. 1 nadaje się brzmienie:

„§ 16. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia określonych

w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)”;

13) W treści § 16 ust. 6, po słowach „stanowiska kierownicze” skreśla się słowa „oraz nauczyciele wykonujący zadania doradców metodycznych”;

14) Treści § 19 nadaje się brzmienie:

„§ 19. Nauczycielowi, za działalność w charakterze społecznego inspektora pracy przysługuje wynagrodzenie ustalone zgodnie z przepisami odrębnymi w tym zakresie”;

15) Treści § 21 ust. 4 nadaje się brzmienie:

„4. Nagrodę z funduszu nagród, o którym mowa w § 20 ust. 1, przyznaje Burmistrz Miasta Gorlice na wniosek o którym mowa w ust. 1. Burmistrz Miasta Gorlice może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 2 osób w danym roku. Nagrody z funduszu nagród, o którym mowa w § 20 ust. 1, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.”;

16) Treści § 26 ust. 3-4 nadaje się brzmienie:

„3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 50 % do 75 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi od 100 % do 130 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.”;

17) Treści § 27 nadaje się brzmienie:

„§ 27. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.”;

18) Skreśla się § 28.

19) Skreśla się § 29.

§ 2. W pozostałym zakresie postanowienia Uchwały nr 184/XV/2011 Rady Miasta Gorlice z dnia 29 grudnia 2011 r. pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Gorlice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Miasta Gorlice

Robert Ryndak