



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 29 grudnia 2017 r.

Poz. 9188

UCHWAŁA NR XLII/685/2017 RADY MIEJSKIEJ W STARYM SĄCZU

z dnia 20 grudnia 2017 roku

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych, szkole muzycznej I stopnia, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Sącz.

Działając na podstawie art. 30 ust 6, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, z późn. zm.), ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 oraz art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) Rada Miejska w Starym Sączu uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych, szkole muzycznej I stopnia prowadzonych przez Gminę Stary Sącz, a także wysokość nauczycielskich dodatków do wynagrodzenia zasadniczego określone w **Załączniku nr 1** do niniejszej uchwały.

§ 2. Środki finansowe na realizację wynagrodzeń nauczycieli określone niniejszą uchwałą zaplanowane są budżecie Miasta i Gminy Stary Sącz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Starego Sącza.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXXIX/582/2017 Rady Miejskiej w Starym Sączu z dnia 17 października 2017 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych, szkole muzycznej I stopnia, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Sącz.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Starym Sączu

Ewa Zielińska

Załącznik do Uchwały Nr XLII/685/2017
Rady Miejskiej w Starym Sączu
z dnia 20 grudnia 2017 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE.

§ 1. 1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych, szkole muzycznej I stopnia, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Sącz.

3. Regulamin określa dla nauczycieli :

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

4. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych, szkole muzycznej I stopnia, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Sącz;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 poz. 1189, z późn. zm.);
- 3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 4) **Szkołach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust 1 i 1a ustawy KN;
- 5) **organie prowadzącym szkoły i przedszkola**, - rozumie się przez to Gminę Stary Sącz;
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora gminnej jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 ust. 2 Regulaminu;
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art.1 ust 1, ustawy KN;
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział, oddział przedszkolny, grupę;
- 10) **uczniu** - rozumie się przez to także dzieci oddziałów przedszkolnych przy szkołach podstawowych;

- 11) **obowiązkowym wymiarze czasu pracy** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela;
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to związki zawodowe zrzeszające nauczycieli w szkołach, przedszkolu.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT.

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc , jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie , za okres urlopu dla poratowania zdrowia , oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 26 Regulaminu określa :

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi** - Burmistrz Starego Sącza.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY.

§ 5. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 Rozporządzenia oraz w niniejszym Regulaminie.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Sącz całego poprzedniego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

f) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 – Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karta Nauczyciela, a w szczególności :

a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,

b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki.

§ 8. 1. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych w poszczególnych szkołach na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli za wyjątkiem dyrektorów szkół w wysokości co najmniej 5,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole. W przypadku możliwości finansowych Burmistrz Starego Sącza może zwiększyć pulę tych środków.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów wynoszą nie mniej niż 10 % i nie więcej niż 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony , nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 40 zł miesięcznie i nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w § 26 Regulaminu przyznaje:

1) **nauczycielowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 Regulaminu dyrektor szkoły,

2) **dyrektorowi** zgodnie z zasadami określonymi w § 7 Regulaminu Burmistrz Starego Sącza.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły z której nauczyciela przeniesiono.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 12. 1. Stawką bazową dodatku funkcyjnego jest minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2 określa Załącznik nr 1 do Regulaminu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w ust. 1 przez odpowiednią stawkę procentową określoną w załączniku, o którym mowa w ust. 2, a uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełny złoty.

§ 13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje mu dodatek wyższy.

2. Pozostałym nauczycielom w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 11 ust.2 , przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi, do czasu wykonywania zadań za które przysługuje dodatek.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela i nie dłużej niż do ostatniego dnia miesiąca , w którym upływa termin zakończenia zajęć dydaktycznych.

5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 80 % wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 14. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, warunki organizacyjne, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, oraz wyniki pracy szkoły, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych oraz administracyjnych, obsługowych),

- c) ilość budynków i ich lokalizację, w których prowadzone są zajęcia.
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, a w szczególności:
 - a) stan bazy dydaktycznej
 - b) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - c) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - d) zmienowość,
 - e) prowadzenie w szkole dożywiania;
- 3) wyniki pracy szkoły.

2. Dodatek funkcyjny ustala się na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, wychowawstwo klasy lub funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 26 Regulaminu przyznaje:

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły;
- 2) **dyrektorowi szkoły** - Burmistrz Starego Sącza.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY.

§ 17. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, Rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 18. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym mgr z przygotowaniem pedagogicznym, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną w tych klasach godzinę;
- 2) nauczycielom szkół (przedszkoli) nie będących specjalnymi, prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym mgr z przygotowaniem pedagogicznym, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% stawki godzinowej dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym mgr z przygotowaniem pedagogicznym, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu zajęć.

§ 19. 1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10 % stawki godzinowej dla nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym mgr z przygotowaniem pedagogicznym, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę przysługuje również nauczycielom szkół prowadzących zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r. poz. 1110, z póź. zm.).

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 20. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z zastrzeżeniem ust. 6.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy, rekolekcjami, chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 21. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu lub w terminie wypłaty wynagrodzenia na kolejny miesiąc.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 22. Tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze z specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 Karty Nauczyciela określa odrębna Uchwała Rady Miejskiej w Starym Sączu.

Rozdział 8.

PRZEPISY KOŃCOWE.

§ 23. 1. Nabycie prawa, przyznanie lub ustalenie nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 3 pkt. 1- 2 następuje:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub na czas określony w trakcie trwania stosunku pracy;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość przyznanego świadczenia.

§ 24. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 3, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 25. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 3 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 3 i 4, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w § 28 ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 26. 1. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

2. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 27. Regulamin został uzgodniony z związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Miasta i Gminy Stary Sącz.

*Załącznik nr 1 do Regulaminu
wynagradzania nauczycieli.*

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w % stawki bazowej określonej § 12 ust. 1 Regulaminu co najmniej:
	2	
1	Przedszkola: 1)dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, 2)dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie,	30 22 22

	3)wicedyrektor *)	
2	Szkoły podstawowe: *) 1)Dyrektor szkoły z liczbą uczniów: a) do 100 uczniów b) od 101 uczniów do 150 uczniów, c) od 151 uczniów do 200 uczniów, d) od 201 uczniów do 250 uczniów e) od 251 uczniów do 300 uczniów f) powyżej 300 uczniów g) wicedyrektor *) h) kierownik filii szkoły podstawowej.	27 30 33 35 38 40 30 26
3	Wychowastwo dla nauczycieli	3,5
4	Swietlice Kierownik świetlicy szkolnej	12
5	Sprawowanie funkcji: 1)doradcy metodycznego 2)nauczyciela konsultanta 3)opiekuna stażu	12 10 2
6	Szkoła muzyczna Dyrektor szkoły muzycznej	27

**) -łącznie z działami przedszkolnymi.*

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Starym Sączu

Ewa Zielińska