



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 11 października 2017 r.

Poz. 6393

UCHWAŁA NR XXVIII/248/17 RADY GMINY SIEPRAW

z dnia 5 października 2017 roku

w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Siepraw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 446; zm. poz. 1579 i poz. 1948 oraz z 2017 r. poz. 730 i poz. 935) art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189; zm. poz. 60), Rada Gminy Siepraw uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Siepraw, jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/253/09 Rady Gminy Siepraw z dnia 27 listopada 2009 r. w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Siepraw (Dz. Urz. Woj. Mał. Nr 819 poz. 6594).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Leszek Wierzba

Załącznik do Uchwały Nr XXVIII/248/17
Rady Gminy Siepraw
z dnia 5 października 2017 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Siepraw.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Ilekroć mowa w regulaminie o:

- 1) Karcie Nauczyciela jest to ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189; zm. poz. 60);
- 2) Wójcie - Wójt Gminy Siepraw;
- 3) Urzędzie Gminy - Urząd Gminy Siepraw;
- 4) Gminie - jest to Gmina Siepraw;
- 5) specjalnym funduszu nagród rozumie się przez to fundusz tworzony w budżecie Gminy na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela;
- 6) nagrodzie rozumie się przez to nagrodę ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) szkole rozumie się przez to, szkoły i przedszkola, zespoły placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina.

2. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej ze środków specjalnego funduszu nagród tworzonego w budżecie Gminy Siepraw dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Siepraw na podstawie art. 49 ust.1 pkt 1 Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Sposób podziału specjalnego funduszu nagród**

§ 2. 1. Ustala się, iż;

- 70% środków finansowych specjalnego funduszu nagród przeznaczają się na nagrody przyznawane dla nauczycieli przez dyrektorów szkół, które to środki rozdzielane są pomiędzy dyrektorów proporcjonalnie do liczby zatrudnionych nauczycieli,
- 30% środków przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta, dla nauczycieli i dyrektorów szkół.

2. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody i jest ujmowany w budżecie Gminy na dany rok budżetowy.

**Rozdział 3.
Kryteria przyznawania nagród**

§ 3. 1. Nagrody, mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie i wysokość uzależnione jest od:

- 1) przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku;
- 2) osiągnięć nauczyciela w pracy dydaktyczno- wychowawczej z uczniami w tym m.in.:
 - osiągnięcie bardzo dobrych wyników klasyfikacji i promocji nauczanych uczniów, sukcesy w konkursach (olimpiadach) przedmiotowych, zawodach sportowych, na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym,
 - prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w tym organizowanie czasu wolnego uczniów,
 - tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów,
 - dbanie o bezpieczeństwo uczniów,
 - tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów, pracę z uczniem uzdolnionym,

- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- rozwijanie nowatorskich działań doskonalących rozwój szkoły, opracowywanie i wdrażanie autorskich programów lub publikacji,
- organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- dbanie o zaangażowanie uczniów w życie społeczne i kulturalne miejsca zamieszkania lub Gminy.

2. Dodatkowymi kryteriami dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze są:

- tworzenie warunków do osiągnięcia wysokiego poziomu nauczania poprzez odpowiedni dobór kadr, przeprowadzanie analiz pracy szkoły (placówki), efektywne wdrażanie nowoczesnych metod nauczania,
- zaangażowanie w działania służące poprawie bazy materialnej i dydaktycznej szkoły oraz poprawie warunków bezpieczeństwa w szkole,
- prawidłowe funkcjonowanie organów szkoły,
- kształtowanie wizerunku szkoły i jej funkcjonowanie w środowisku lokalnym,
- pozyskiwanie dodatkowych środków na zajęcia dodatkowe dla uczniów ze środków unijnych lub funduszy specjalnych,
- inicjowanie działań zmierzających do włączania się szkoły do uczestniczenia w życiu kulturalnym i społecznym Gminy,
- współpracę z innymi instytucjami działającymi w środowisku lokalnym w związku z zadaniami statutowymi szkoły.

Rozdział 4. Tryb przyznawania nagród

§ 4. 1. Wójt przyznaje nagrody dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach. Dyrektor przyznaje nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanej przez niego szkole.

2. Z zastrzeżeniem ust 3. nagrody mogą być przyznane z okazji:

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

3. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

4. Nagrody przyznawane przez Wójta dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznawane są w dwóch kategoriach tj. nagroda Wójta I stopnia za spełnianie więcej niż 5 kryteriów określonych w § 3 i nagroda Wójta II stopnia z tytułu spełnienia, co najmniej 5 kryteriów określonych w § 3.

§ 5. 1. Nagrody dla nauczycieli nie będących dyrektorami szkoły są przyznawane z inicjatywy odpowiednio Wójta lub dyrektora szkoły lub na wniosek;

- a) Rady szkoły, w której jest zatrudniany nauczyciel objęty wnioskiem,
- b) Rady pedagogicznej, w której jest zatrudniany nauczyciel objęty wnioskiem,
- c) Rady rodziców, w której jest zatrudniany nauczyciel objęty wnioskiem,
- d) Statutowych przedstawicielstw związków zawodowych.

2. Nagrody dla nauczyciela będącego dyrektorem szkoły są przyznawane z inicjatywy Wójta lub na wniosek organów wymienionych w ust. 1 lit a do d.

3. Wniosek o przyznanie nagrody dla nauczyciela winien zawierać:

- 1) nazwisko i imię nauczyciela;
- 2) dane o stażu pracy nauczyciela w szkole i całej pracy nauczycielskiej,
- 3) datę i stopień ostatniej oceny pracy nauczyciela;
- 4) dane o dotychczas otrzymanych nagrodach i rok otrzymania nagrody;

5) uzasadnienie wniosku.

4. Wnioski o przyznanie nagrody składane są w terminie do 15 września każdego roku, w tym wnioski o nagrodę przyznawaną przez Wójta do Urzędu Gminy, natomiast o nagrodę przyznawaną przez dyrektora szkoły do dyrektora szkoły, w której jest zatrudniany nauczyciel objęty wnioskiem.

§ 6. Przyznanie nagrody przez Wójta dla nauczyciela jest dokumentowane dyplomem, którego odpis dołącza się do akt osobowych.

Postanowienia końcowe

§ 7. Postanowienia niniejszego regulaminu zostały przedstawione do zaopiniowania organizacjom związkowym.