



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 31 grudnia 2015 r.

Poz. 8602

UCHWAŁA NR XIV/187/15 RADY MIEJSKIEJ W SKAWINIE

z dnia 30 grudnia 2015 roku

w sprawie „Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, nagród oraz wypłacania dodatków mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez gminę Skawina”.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 1515), oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późniejszymi zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416) **Rada Miejska w Skawinie uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, nagród oraz wypłacania dodatków mieszkaniowego i wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez gminę Skawina.

§ 2. Traci moc: uchwała nr XI N/380/09 Rady Miejskiej w Skawinie z dnia 22 grudnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez gminę Skawina, uchwała nr XXXII/401/2013 Rady Miejskiej w Skawinie w sprawie zmiany uchwały własnej z dnia 22 grudnia 2009 r., uchwała nr VII/86/15 Rady Miejskiej w Skawinie z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie zmiany uchwały własnej z dnia 22 grudnia 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skawina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2016 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej

mgr Witold Grabiec

Załącznik nr 1
do uchwały nr XIV/187/15
Rady Miejskiej w Skawinie
z dnia 30 grudnia 2015 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli
określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowe warunki
przyznawania dodatków, nagród oraz wypłacania dodatków mieszkaniowego
i wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych
placówkach oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez Gminę Skawina.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekcroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014r. poz. 191 z późniejszymi zmianami),
2. szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, zespół szkół lub zespół placówek oraz inne jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Skawina,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
4. nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 2,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział, grupę,
7. roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
8. obowiązkowym wymiarze czasu pracy – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, a dla dyrektorów szkół jest to wymiar wynikający z uchwały nr XVI/198/12 Rady Miejskiej w Skawinie z dnia 29 lutego 2012 r. w sprawie zmiany uchwały własnej nr XXXV/228/05 Rady Miejskiej w Skawinie z dnia 25 maja 2005 r. i uchwały nr XLI/400/10 Rady Miejskiej w Skawinie z dnia 24 lutego 2010 roku.

9. organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, w tym wyników sprawdzianów i egzaminów kończących dany etap edukacyjny, na miarę możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach, przeglądach artystycznych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
 - 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) efektywna realizacja zadań z zakresu wychowania i profilaktyki.
 - 3) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela.
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie efektywnych zajęć pozalekcyjnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów sprzyjających ich rozwojowi,
 - b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, w tym opieka nad samorządem uczniowskim, organizacjami uczniowskimi, wolontariatem, realizacją projektów edukacyjnych, organizacją imprez i uroczystości szkolnych,

- c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia i ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) kreatywna i prowadzona z własnej inicjatywy, realizacja zadań wynikających z funkcjonowania koncepcji pracy szkoły,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wykorzystanie nabytych umiejętności w pracy,
 - c) wzbogacanie i rozbudowa warsztatu pracy,
 - d) wysoka aktywność i efektywność działań w ramach doskonalenia zawodowego,
 - e) skuteczne i sprawne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,
 - f) nieustanna dbałość o przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - g) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań sprzyjających tworzeniu pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
 - h) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia oraz rozwoju bazy i wyposażenia szkoły,
 - i) realizowanie budżetu placówki w sposób optymalny, efektywny i zgodny z prawem,
 - j) realizacja dodatkowych zadań i czynności wynikających z zadań statutowych i organizacji pracy, powierzonych przez dyrektora szkoły lub organ prowadzący.
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów w ramach posiadanych środków i na okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków o których mowa w § 2, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Skawina.
3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora nie może być wyższa niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 35 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół feryjnych przyznaje się na czas określony w terminach:
 - a) od 1 stycznia do 30 czerwca,
 - b) od 1 września do 31 grudnia.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół feryjnych oraz dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych nieferyjnych przyznawany jest na czas określony w terminach:

- a) od 1 stycznia do 30 czerwca,
 - b) od 1 lipca do 31 grudnia.
7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Dodatek funkcyjny mają prawo uzyskać nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowiska kierownicze,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego,
 - c) opiekuna stażu,
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki określone w ust. 1 w zastępstwie.
5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Skawina, a dla wicedyrektora, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu – dyrektor placówki, uwzględniając wysokości określone w §4 ust. 10.
6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi wg zasad określonych

w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 marca 2013r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2013 poz. 393).

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w ust. 1 ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	1. dyrektor przedszkola: 1) liczącego do 2 oddziałów	750
	2) liczącego od 3 do 5 oddziałów	900
	3) liczącego od 6 do 8 oddziałów	1100
	4) liczącego powyżej 8 oddziałów	1200
	2. dyrektor przedszkola z oddziałem żłobkowym	900
	3. wicedyrektor przedszkola	50% dodatku dyrektora
2.	1. dyrektor szkoły podstawowej, zespołu placówek oświatowych, zespołu szkolno – przedszkolnego: 1) liczącej do 4 oddziałów	800
	2) liczącej od 5 do 7 oddziałów	1100
	3) liczącej od 8 do 13 oddziałów	1200
	4) liczącej od 14 do 20 oddziałów	1300
	5) liczącej od 21 do 27 oddziałów	1600
	6) liczącej powyżej 27 oddziałów	1700
	2. wicedyrektor szkoły	60% dodatku dyrektora
3.	1. dyrektor zespołu szkół publicznych, gimnazjum: 1) liczącego do 12 oddziałów	1200
	2) liczącego od 13 do 17 oddziałów	1400
	3) liczącego od 18 do 24 oddziałów	1800
	4) liczącego powyżej 24 oddziałów	1900
	2. wicedyrektor gimnazjum	60% dodatku dyrektora
4.	1. dyrektor specjalistycznej poradni psychologiczno – pedagogicznej	1400
	2. wicedyrektor poradni	60% dodatku dyrektora

5.	1. dyrektor biblioteki pedagogicznej	1100
6.	1. dyrektor szkoły muzycznej	1400
7.	1. doradca metodyczny	250
8.	1. wychowawca klasy: 1) do 15 uczniów 2) od 16 – 24 uczniów 3) powyżej 24 uczniów	120 140 160
9.	1. opiekun stażu	75

Rozdział IV

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 416).
3. Z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) 25% wynagrodzenia zasadniczego podstawowego pensum dydaktycznego, za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim na podstawie orzeczenia,
 - 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego podstawowego pensum dydaktycznego, za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie orzeczenia,
 - 3) 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 4) 10% wynagrodzenia zasadniczego podstawowego pensum dydaktycznego, za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i

młodzieżą niepełnosprawną, w tym niepełnosprawnymi umyślowo w stopniu głębokim z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.

§ 6

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 416).
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum dydaktyczne.

§ 7

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek i wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Skawina, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
4. W razie zbiegu dodatków za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 8

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 9

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 416).

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli jakie planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora placówki oświatowej,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Skawina.

§ 11

1. Wysokość indywidualnej nagrody Burmistrza nie może przekroczyć 1,5 – krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł mgr z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 1 – krotnej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego w ust.1

§ 12

Nagrody mają charakter uznaniowy.

Tryb składania wniosków

§ 13

1. O przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Skawina dla nauczycieli występuje z wnioskiem dyrektor placówki oświatowej.
2. O przyznanie nagrody Burmistrza dyrektorowi placówki oświatowej, występuje z wnioskiem:
 - 1) kierownik Wydziału Edukacji, Zdrowia i Kultury, jako przedstawiciel organu prowadzącego,
 - 2) Małopolski Kurator Oświaty.
3. Wniosek o nagrodę musi zawierać:
 - 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
 - 2) informację o ocenie ustalonej w ostatnich 5 latach pracy pedagogicznej,
 - 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
 - 4) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach, w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody,
 - 5) opinię rady pedagogicznej.

§ 14

1. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Skawina przyznawane są:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej
- 2) w uzasadnionych przypadkach w innym czasie.

§ 15

1. Wniosek wymieniony w § 13 Regulaminu winien być składany w następujących terminach:

- 1) do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) z trzymiesięcznym wyprzedzeniem z okazji szczególnie ważnych wydarzeń (np. nadanie szkole imienia, jubileusz szkoły, wręczenie sztandaru, itp.).

Zasady i kryteria przyznawania nagród

§ 16

1. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Skawina, po zapoznaniu się z opinią Komisji w skład, której wchodzi:

- 1) przedstawiciel Burmistrza,
- 2) kierownik Wydziału Edukacji, Zdrowia i Kultury,
- 3) inspektor ds. kadrowych,
- 4) po jednym przedstawicielu organizacji związkowych obejmujących swoim zasięgiem placówki oświatowe z terenu Miasta i Gminy Skawina.

2. Nagroda, o której mowa w § 14 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w placówce co najmniej roku, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach lub ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez ucznia (zespół uczniów) I– III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich, ogólnopolskich oraz innych konkursach o charakterze ponadszkolnym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów spektaklach teatralnych, wystawach, koncertach, spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży, osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
 - c) aktywnie uczestniczy w przedsięwzięciach na rzecz edukacji.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda pieniężna otrzymuje pismo gratulacyjne o przyznanej nagrodzie. Kopię pisma przechowuje się w teczce akt osobowych.

§ 17

1. Z wnioskiem do dyrektora o przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora placówki może wystąpić:
 - 1) nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze w placówce,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców.
2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora podlegają opinii rady pedagogicznej.
3. Zaopiniowane pozytywnie wnioski mogą stanowić podstawę do przyznania nagrody.
4. Dyrektor placówki z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 18

1. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami organizacji związkowych.
2. Zmiany w Regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
3. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2016 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

mgr Witold Grabiec

Załącznik nr 2
do uchwały nr XIV/187/15
Rady Miejskiej w Skawinie
z dnia 30 grudnia 2015 r.

Regulamin
przyznawania i wysokości dodatków socjalnych dla nauczycieli

Dodatek mieszkaniowy

§ 1

1. Nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, położonej na terenie wiejskim, ma prawo do dodatku mieszkaniowego.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy wg poniższej tabeli:

Liczba członków rodziny nauczyciela	wysokość dodatku mieszkaniowego w zł.
jedna osoba	20 zł.
dwie osoby	30 zł.
trzy osoby i więcej	40 zł.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – organ prowadzący.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek wiejski**§ 2**

1. Nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudniony w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, położonej na terenie wiejskim, ma prawo do dodatku wiejskiego.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek wiejski.
3. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
4. Dodatek wiejski wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

mgr Witold Grabiec