



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 28 grudnia 2012 r.

Poz. 7766

UCHWAŁA NR XXV/466/2012 RADY GMINY CHELMIEC

z dnia 18 grudnia 2012 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chelmiec, oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust.6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. Rada Gminy Chelmiec uchwała co następuje:

§ 1.

1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chelmiec oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu jak załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Uchwala się regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół podstawowych i zespołów szkół w brzmieniu jak załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIV/218/2011 Rady Gminy Chelmiec z dnia 15 listopada 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chelmiec, oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2013 r.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy
Paweł Bogdanowicz

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXV/466/2012
Rady Gminy Chełmiec
z dnia 18 grudnia 2012 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania, za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chełmiec, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Chełmiec,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość stawek wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 4 ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwana dalej „Kartą Nauczyciela” oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi;
 - 1) w okresie wypłaty wynagrodzenia za czas choroby,

- 2) w okresie wypłaty zasiłku chorobowego, konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny,
- 3) w okresie urlopu macierzyńskiego dla którego wymieniony w ust. 1 dodatek włącza się do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Wielkość środków budżetowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określa na dany rok budżetowy Rada Gminy Chełmiec w wysokości 7 % kwoty całorocznego wynagrodzenia zasadniczego liczonego według stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku budżetowego nauczycieli zatrudnionych we wszystkich szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznaje się go na czas określony tj. od stycznia do kwietnia, od maja do sierpnia i od września do grudnia danego roku kalendarzowego.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres na jaki zostaje przyznany, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy - według regulaminu stanowiącego załącznik Nr 2 do uchwały, w ramach posiadanych środków finansowych, a dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły w oparciu o zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, zatwierdzonego przez Radę Pedagogiczną po uzyskaniu opinii zakładowej organizacji związkowej działającej w szkole.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:
 - 1) dla wicedyrektora 25% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla nauczyciela 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
8. Podział środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne musi uwzględniać poziom zabezpieczenia finansowego w budżecie organu prowadzącego.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określa poniższa tabela.

Lp.	Liczba oddziałów szkolnych dla wszystkich typów szkół	Wysokość dodatku Funkcyjnego dyrektora
1.	do 6 oddziałów	400 zł - 900 zł
2.	od 7 do 11 oddziałów	500 zł – 1100 zł
3.	od 12 do 20 oddziałów	600 zł - 1500 zł
4.	od 21 oddziałów i więcej	800 zł - 1700 zł

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 50% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Analogiczna zasada obowiązuje dla innych stanowisk kierowniczych w szkole, z tym że ich wysokość nie może przekroczyć 30% dodatku funkcyjnego dyrektora.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednego miesiąca okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następnego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
- 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50 zł,
 - 2) powierzenia wychowawstwa w Szkole Podstawowej, w klasie liczącej:
 - a) do 10 uczniów , w wysokości 100 zł,
 - b) do 20 uczniów , w wysokości 120 zł,
 - c) od 21 uczniów i więcej , w wysokości 140 zł
 - 3) powierzenia wychowawstwa w Gimnazjum, w klasie liczącej:
 - a) do 20 uczniów, w wysokości 160 zł,
 - b) od 21 uczniów i więcej, w wysokości 200 zł
 - 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego w wysokości 18%, ustalony z dyrektorem placówki doskonalenia nauczycieli– Małopolskiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Nowym Sączu.
 - 5) administratora pracowni informatycznej , liczącej:
 - a) do 10 stanowisk komputerowych w pracowni dydaktycznej i internetowe centrum multimedialne, w wysokości 150 zł,
 - b) powyżej 10 stanowisk komputerowych - 1 pracownia dydaktyczna i internetowe centrum multimedialne, w wysokości 250 zł
 - c) 2 i więcej pracownie dydaktyczne i internetowe centrum multimedialne, w wysokości 500 zł.
7. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatku wymienionego w ust. 6 pkt 4 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela kontraktowego – magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w tabeli ustala dla dyrektorów szkół Wójt Gminy, dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do tego dodatku dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe w jakich funkcjonuje szkoła.
9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.
10. Jeżeli odpowiednie stanowiska kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

§ 6.

1. Nauczycielowi, który z uwagi na wykonywane zadania posiada prawo do dwu lub więcej dodatków, o których mowa w § 5 ust 6 pkt 1 i 2 dodatki ulegają sumowaniu.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadanie określone w § 5 ust. 6 tego regulaminu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Dodatki za warunki pracy**§ 7.**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach.
2. Za trudne warunki pracy uznaje się:
 - 1) prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 7 rozporządzenia wymienionego w § 3 niniejszego regulaminu,
 - 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych szkołach (oddziałach) specjalnych, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia wymienionego w § 3 niniejszego regulaminu,
 - 3) prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, o którym mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 niniejszego regulaminu,
 - 4) prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia wymienionego w § 3 niniejszego regulaminu.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 niniejszego regulaminu.
4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określone w ust. 2 pkt 1 wynosi 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określone w ust. 2 pkt 2 i 3 wynosi 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określone w ust. 2 pkt 4:
 - 1) w klasach łączonych o liczbie do 15 uczniów wynosi 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) w klasach łączonych o liczbie powyżej 15 uczniów wynosi 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
7. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy określone w ust. 3 wynosi 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 8.

1. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w § 7 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określonego dla danego statusu nauczyciela zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MEN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**§ 9.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, określony dla nauczyciela w planie organizacyjnym szkoły na dany rok szkolny, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**§ 10.**

1. W budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród: Wójta Gminy Chełmiec i Dyrektora szkoły, dzielony w następujący sposób:
 - 1) 40% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) 60% funduszu nagród przekazuje się do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębny regulamin wprowadzony uchwałą Rady Gminy Chełmiec, po zasięgnięciu opinii struktur związkowych - zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Dodatek socjalny

§ 11.

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej 1/2 etatu na terenie wsi oraz miasta do 5 tysięcy mieszkańców posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust.1 przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 0,3% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez Prezesa Rady Ministrów zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” - dla jednej osoby,
 - 2) 0,6% minimalnego wynagrodzenia dla dwóch osób,
 - 3) 0,9% minimalnego wynagrodzenia dla trzech osób,
 - 4) 1,2% minimalnego wynagrodzenia dla 4 i więcej osób
3. Do osób o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujący: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach; nie świadczenia pracy (obowiązywania umowy o pracę), za które przysługuje wynagrodzenie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela z uwzględnieniem ust. 2.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.
9. Prawo do dodatku wygasa:
 - 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku,
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.
10. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:
 - 1) urlopu bezpłatnego nauczyciela,
 - 2) umieszczenia dziecka, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, w placówce opiekuńczo wychowawczej,
 - 3) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.
11. Wznowienie do wypłacenia dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku na zasadach określonych w ust.8.
12. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania .
13. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy Chelmec
Paweł Bogdanowicz

Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr XXV/466/2012
Rady Gminy Chełmiec
z dnia 18 grudnia 2012 r.

REGULAMIN przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół podstawowych i zespołów szkół w Gminie Chełmiec

§ 1. W ramach funduszu wynagrodzeń dla dyrektorów szkół podstawowych i zespołów szkół, tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości nie mniej niż 10 % kwoty całorocznego wynagrodzenia zasadniczego liczonego według stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku budżetowego dla tej grupy pracowników oświaty.

§ 2.

1. Zwiększenie wynagrodzenia miesięcznego dyrektora o dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.
 - 1) Prawo do wystąpienia z inicjatywą przyznania dodatku motywacyjnego mają:
 - Wizytator
 - Rada Szkoły
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony tj. od stycznia do kwietnia, od maja do sierpnia i od września do grudnia danego roku kalendarzowego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 50% kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dyrektorowi szkoły wg rozporządzenia MENiS, obowiązującego na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok budżetowy, w którym przyznawany jest dodatek.

§ 3.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla poszczególnych dyrektorów szkół Wójt Gminy uwzględni w szczególności:
 - 1) Wyniki przeprowadzonych kontroli przez kuratorium oświaty i organ prowadzący szkołę i w związku z tym;
 - a) ocena pracy szkoły wynikająca ze sporządzonego Raportu o zewnętrznym mierzeniu jakości pracy szkoły,
 - b) wyniki sprawdzianów i egzaminów kompetencyjnych,
 - c) procent absolwentów kontynuujących naukę w szkołach ponadgimnazjalnych,
 - d) prawidłowość administrowania majątkiem szkoły, zabezpieczenie bazy na okres ferii zimowych i letnich (pełnione dyżury),
 - e) celowe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi na bieżące potrzeby.
2. Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na:
 - a) przeprowadzenie bieżących remontów szkoły,
 - b) działalność kółek zainteresowań,
 - c) nowatorskie rozwiązania w zakresie metodyki nauczania itp.
3. Występowanie z wnioskami o środki unijne z przeznaczeniem na cele oświatowe placówki.
4. Realizacja zarządzeń organu prowadzącego;
 - a) prawidłowość i skuteczność prowadzonej polityki kadrowej, a w szczególności podejmowanie działań w celu zapewnienia kwalifikowanej kadry nauczycielskiej o najwyższym statusie,

- b) podnoszenie kwalifikacji własnych, uczestnictwo w kursach i konferencjach oraz inne formy doskonalenia kadry kierowniczej,
 - c) właściwe utrzymywanie dyscypliny pracy na terenie placówki,
 - d) dbałość o powierzone mienie,
 - e) terminowość oddawania sprawozdań i innych dokumentów.
5. Osiągnięcia szkoły:
- a) osiągnięcia w konkursach przedmiotowych, w różnego rodzaju turniejach wiedzy i zawodach sportowych,
 - b) efekty pracy kółek zainteresowań, zespołów muzycznych i innych
6. Inne kryteria;
- a) kultura osobista dyrektora szkoły,
 - b) umiejętność współzycia ze społecznością uczniowską, rodzicami uczniów, pracownikami szkoły i przełożonymi.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy Chelmiec
Paweł Bogdanowicz